Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

EUROPA®
ALUMINIUM SYSTEMS

Europa® ALUMINIUM SYSTEMS Cares

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

Περιεχόμενα

Μήνυμα Διευθύνουσας Συμβούλου 4

Πρακτικές Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 6

«Βιώσιμη Ανάπτυξη: Η Στρατηγική μας Πορεία» 7
Συνεχής Βελτίωση σε Όλους τους Τομείς 7
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) 7

1 Προφίλ Εταιρείας 9

Δομή Ομίλου 10
Europa: Σκοπός και Αντικείμενο Εργασιών 11
Η Αποστολή, το Όραμα και οι Αξίες της Europa 12
Πολιτικές Δέσμευσης και Εταιρικές Αξίες 12
Όραμα 12
Αποστολή 12
Αξίες 12
Μονάδες Παραγωγής Europa 14
Ιστορική Αναδρομή 16
Εξαγωγές & Europa 18
Συνέπεια και Καινοτομία: Επισκόπηση Δραστηριοτήτων, Αλυσίδας Αξίας και Προϊόντων της Europa 19
Αλυσίδα Αξίας 19
Εφοδιαστική Αλυσίδα 19
Συμμετοχή σε Δίκτυα και Ενώσεις 20

2 Ανάλυση Ουσιαστικότητας 23

Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών 26

3 Εταιρική Διακυβέρνηση 31

Ανώτατο Όργανο Διακυβέρνησης 31
Οργανόγραμμα 32
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου 34
Συλλογική Γνώση 35
Αξιολόγηση 36
Διαχείριση Συγκρούσεων Συμφερόντων: Δέσμευση στη Διαφάνεια και την Ακεραιότητα 37
Πολιτικές Αποδοχών: Ενίσχυση της Διαφάνειας και της Βιώσιμης Απόδοσης 38
Πρόληψη κατά της Διαφθοράς 39
Πρακτικές κατά της Αντί-ανταγωνιστικής Συμπεριφοράς 40
Μηχανισμοί Υποβολής Παραπόνων και Δίαυλοι Επικοινωνίας με Ενδιαφερόμενα Μέρη 41

4 Οικονομία 45

Οικονομικές Προκλήσεις και Ευκαιρίες που Προκύπτουν από την Κλιματική Αλλαγή 46
Εταιρικοί Κίνδυνοι 48

5 Υπεύθυνα για το Περιβάλλον 51

Οι Βιώσιμες Πρωτοβουλίες της Europa: Καινοτομία, Διαφάνεια και Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα 52
Χρήση Υλικών της Europa 53
Κυκλική Οικονομία και Βιώσιμες Πρώτες Ύλες 55
Υπεύθυνη Διαχείριση Ενέργειας 56
Διαχρονικά επενδύοντας στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας 58
Πρωτοβουλίες Ενεργειακής Απόδοσης της Europa 58
Υπεύθυνη Διαχείριση Νερού 59
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 60
Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων 61
Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων 66
Οι Δράσεις μας για το Περιβάλλον 67
Συνεχής Παρακολούθηση της Επερχόμενης Νομοθεσίας σχετικά με τη Βιωσιμότητα 67

6 Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας 71

Η Κινητήριος Δύναμη της Europa 72
Σχέση Εργαζομένων και Διοίκησης 78
Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας 78
Ενδυνάμωση και Υποστήριξη του Ανθρώπινου Δυναμικού 80
Παροχές Εργαζομένων 80
Γονική Άδεια 81
Εργασιακή Πολιτική 81
Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων 82
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 83
Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Europa 85
Εργατικά Ατυχήματα 87
Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων 88
Αναβάθμιση του Συστήματος Αξιολόγησης Ανθρώπινου Δυναμικού 92

7 Υπεύθυνα για την Κοινωνία 97

Europa CARES - Πολυδιάστατη Προσέγγιση Κοινωνικής Υπευθυνότητας 97
Europa The Lab 99
Στρατηγική Ποιότητας και Διαχείρισης Συστημάτων στην Europa 102
Οι Δράσεις μας για την Κοινωνία 103
Βραβεία και Διακρίσεις για την Κοινωνία 106
Δράσεις για Εργαζομένους 108
Συμμετοχή σε Ομιλίες και Συνέδρια για τη Βιωσιμότητα 109
Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Έργα 110
Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 111

Πίνακας GRI 115

Μήνυμα
Διευθύνουσας Συμβούλου

Αγαπητοί Συνεργάτες, Αναγνώστες και Φίλοι της Europa,

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 αποτελεί για εμάς κάτι πολύ περισσότερο από μια αποτύπωση επιδόσεων, είναι η συλλογική μας πορεία για το πώς ανταποκρινόμαστε ως οργανισμός σε έναν κόσμο που μετασχηματίζεται ταχύτατα και για το ρόλο που επιλέγουμε συνειδητά να διαδραματίζουμε σε αυτόν.

Στην Europa, εργαζόμαστε με σαφή σκοπό να σχεδιάζουμε, να αναπτύσσουμε και να παράγουμε κορυφαίες λύσεις αλουμινίου που ενισχύουν την ποιότητα ζωής, την ενεργειακή αποδοτικότητα και τη βιωσιμότητα στον κατασκευαστικό τομέα. Με αφετηρία το σεβασμό προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον, επενδύουμε σε τεχνολογίες και υποδομές που μειώνουν το ανθρακικό μας αποτύπωμα, ενισχύουν την κυκλική οικονομία και προωθούν την κοινωνική ευημερία.

Με γνώμονα το σεβασμό στο περιβάλλον, από το 2011 έχουμε επενδύσει σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκών σε ιδιόκτητα πάρκα και στέγες, ενώ σε εξέλιξη είναι η αδειοδότηση δυο νέων έργων. Ταυτόχρονα, ο εταιρικός μας στόλος αντικαθίσταται από υβριδικά και ηλεκτροκίνητα οχήματα με στόχο τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Το 2024, συνεχίσαμε τη καταγραφή του εταιρικού ανθρακικού μας αποτυπώματος, ενώ παράλληλα μεριμνήσαμε για περαιτέρω αύξηση της ανακυκλωμένης πρώτης ύλης (δευτερόχυτου αλουμινίου) στην παραγωγική μας διαδικασία.

Στον τομέα της υπεύθυνης παραγωγής, δίνουμε έμφαση στη διαφάνεια και την αξιολόγηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των προϊόντων μας, καθώς και στην επίπτωση που έχουν στην ανθρώπινη υγεία. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε εκδώσει Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων (EPDs) και Δηλώσεις Υγείας Προϊόντων (HPDs), που αποτυπώνουν με ακρίβεια τις περιβαλλοντικές επιδόσεις και τη σύνθεση των προϊόντων μας. Επιπλέον, διαθέτουμε αρχεία BIM (Building Information Modeling), τα οποία προσφέρουν πολύτιμη υποστήριξη στο σχεδιασμό και την ενεργειακά αποδοτική κατασκευή των κτιρίων. Επιπλέον, τα προϊόντα μας συμμορφώνονται πλήρως με τα Συστήματα Αξιολόγησης & Πιστοποίησης Αειφορίας Κτιρίων, όπως τα LEED, BREEAM και DGNB, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη και Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η προσέγγισή μας για τη βιωσιμότητα δεν περιορίζεται στο περιβάλλον, αλλά επεκτείνεται στην κοινωνία και στην εταιρική διακυβέρνηση. Από το 2019, μέσα από το πρόγραμμα «Europa Cares», ευθυγραμμιζόμαστε με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και υλοποιούμε δράσεις με ουσιαστικό κοινωνικό αποτύπωμα. Χαρακτηριστικά παραδείγματα αποτελούν οι δωρεές κουφωμάτων σε σχολεία και κοινωνικούς φορείς, η υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης, καθώς και η συνεχής επιμόρφωση των 351 εργαζομένων μας σε θέματα κλιματικής αλλαγής και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Η στρατηγική και οι αξίες μας για υπευθυνότητα, αξιοπιστία, καινοτομία, σεβασμό και συνεχής εξέλιξη, δεν αποτελούν αφηρημένες δηλώσεις αλλά καθοδηγούν την καθημερινότητά μας και σε αυτό το πλαίσιο, η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί σημαντικό εργαλείο παρακολούθησης, διαφάνειας και λογοδοσίας.

Οι προκλήσεις που έχουμε μπροστά μας είναι πολλές, αλλά δεν μας φοβίζουν και αντιθέτως, μας κινητοποιούν να εξελισσόμαστε, να επανεξετάζουμε τα δεδομένα και να σχεδιάζουμε με αισιοδοξία τα επόμενά μας βήματα.

Με αίσθημα ευθύνης και περηφάνια για την πρόοδο που σημειώσαμε, σας προσκαλώ να περιηγηθείτε στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 και να γνωρίσετε από κοντά τις πρωτοβουλίες μας. Μαζί μπορούμε να διαμορφώσουμε ένα μέλλον όπου η ανάπτυξη δεν θα γίνεται εις βάρος των επόμενων γενεών, αλλά προς όφελός τους.

Με εκτίμηση,
Ανούς Κ. Τζιρακιάν
Αντιπρόεδρος & Διευθύνουσα Σύμβουλος
Europa Profil Αλουμίνιο Α.Β.Ε.

Πρακτικές Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η τέταρτη που δημοσιεύει η Europa Profil Αλουμίνιο Α.Β.Ε. και αποτυπώνει τη στρατηγική προσέγγιση και τις βασικές δραστηριότητες της Εταιρείας στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2024 (περίοδος αναφοράς: 1 Ιανουαρίου – 31 Δεκεμβρίου 2024). Περιλαμβάνει δεδομένα και στοιχεία από το σύνολο των δραστηριοτήτων της Europa Profil Αλουμίνιο Α.Β.Ε., εφεξής «Εταιρεία» ή «Europa».

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI) Universal Standards, που αποτελούν το πιο διεθνώς αναγνωρισμένο και απαιτητικό πλαίσιο αναφοράς για ζητήματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Μέσα από την παρούσα δημοσίευση, η Europa παρουσιάζει τις ετήσιες ενέργειές της σε θέματα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Εταιρική Διακυβέρνηση), επιδιώκοντας τη διαφάνεια και την υπεύθυνη πληροφόρηση.

Κεντρικός στόχος της Έκθεσης είναι η παροχή πλήρους και ουσιαστικής ενημέρωσης προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τις πρακτικές υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρείας, αναδεικνύοντας το σεβασμό της προς τους ανθρώπους, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των ετήσιων δημοσιεύσεων της Europa και φέρει την έγκριση και υπογραφή της Αντιπροέδρου και Διευθύνουσας Συμβούλου. Απευθύνεται σε κάθε ενδιαφερόμενο που επιθυμεί να ενημερωθεί για την πρόοδο και τις επιδόσεις της Εταιρείας στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή περαιτέρω πληροφορία σχετικά με την Έκθεση, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την Εταιρεία στη διεύθυνση που ακολουθεί.

Europa Profil Αλουμίνιο Α.Β.Ε.
56ο χλμ. Εθνικής Οδού Αθηνών-Λαμίας
32011, Οινόφυτα Βοιωτίας
Τηλέφωνο: +30 22624 40000

Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να επισκεφθείτε το site www.europaprofil.com ή να επικοινωνήσετε μέσω email στο csr@europaprofil.com

«Βιώσιμη Ανάπτυξη: Η Στρατηγική μας Πορεία»

Η Europa, μέσα από επενδύσεις σε καινοτομία, έρευνα και νέες τεχνολογίες, δημιουργεί προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, διασφαλίζοντας ότι η πρόοδός της είναι μετρήσιμη και συνεχής. Τα παραπάνω πραγματοποιούνται με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της σε περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο, εστιάζοντας στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και στην ενεργή υποστήριξη των κοινοτήτων και των ανθρώπων της.

Συνεχής Βελτίωση σε Όλους τους Τομείς

Στην Europa, η πρόοδος είναι δέσμευση.

Βελτιωνόμαστε διαρκώς:

- Υποστηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες και τις ευάλωτες περιοχές
- Ενισχύοντας την ασφάλεια και εξέλιξη των ανθρώπων μας
- Μειώνοντας τις εκπομπές CO_2 απαντώντας στην Κλιματική Αλλαγή
- Προωθώντας τον ψηφιακό μετασχηματισμό
- Διασφαλίζοντας υγιή οικονομική βάση
- Προστατεύοντας το περιβάλλον με αρχές κυκλικής οικονομίας
- Καινοτομώντας σε προϊόντα με ποιότητα, ασφάλεια μέσα από το πρίσμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

Η Europa έχει υιοθετήσει την Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών, η οποία περιλαμβάνει τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει αποφασίσει να συμμετέχει ενεργά στην επίτευξή τους, ενισχύοντας την ευημερία και την ασφάλεια της κοινωνίας, προστατεύοντας το περιβάλλον και προάγοντας την καλή υγεία και ευημερία των εργαζομένων.

Η Εταιρεία εστιάζει στην επίτευξη των στόχων που σχετίζονται άμεσα με τις δικές της δραστηριότητες και τις προκλήσεις του κλάδου, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα Έκθεση. Με αυτόν τον τρόπο, η Europa επιδιώκει να συνδέσει τις πρακτικές της με τους διεθνείς στόχους, εξασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές της ενέργειες προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την κοινωνική υπευθυνότητα.

1

ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η πορεία της Europa στον κλάδο της διέλασης αλουμινίου ξεκίνησε το 1974, όταν ιδρύθηκε από τους Λυμπαρέτ Τ. Τζιρακιάν† και Κρικόρ Λ. Τζιρακιάν, με κύριο αντικείμενο την παραγωγή προφίλ αλουμινίου για κατασκευαστικές εφαρμογές.

Σημαντικός σταθμός στην εξέλιξη της Εταιρείας υπήρξε η δημιουργία της σειράς «ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Europa» στα τέλη της δεκαετίας του 1980, μια καινοτομία που ανέβασε τον πήχη στο χώρο της αρχιτεκτονικής αλουμινίου και ενίσχυσε τη δυναμική της παρουσία στην αγορά.

Τα προϊόντα της Europa διακρίνονται για το συνδυασμό προηγμένης σχεδίασης, ποιοτικής κατασκευής, άρτιας εφαρμογής και υψηλής αισθητικής και λειτουργικότητας, στοιχεία που αποτέλεσαν τη βάση της αναγνώρισής της τόσο από επαγγελματίες όσο και από τελικούς χρήστες.

Με πορεία πέντε δεκαετιών στον τομέα των αρχιτεκτονικών και βιομηχανικών συστημάτων αλουμινίου, με ανθρώπινο δυναμικό άνω των 400 εργαζομένων και εξαγωγική δραστηριότητα σε περισσότερες από 25 χώρες, η Europa έχει κατακτήσει ηγετική θέση στην ελληνική αγορά, επενδύοντας διαρκώς στην ποιότητα, την καινοτομία και την εξωστρέφεια.

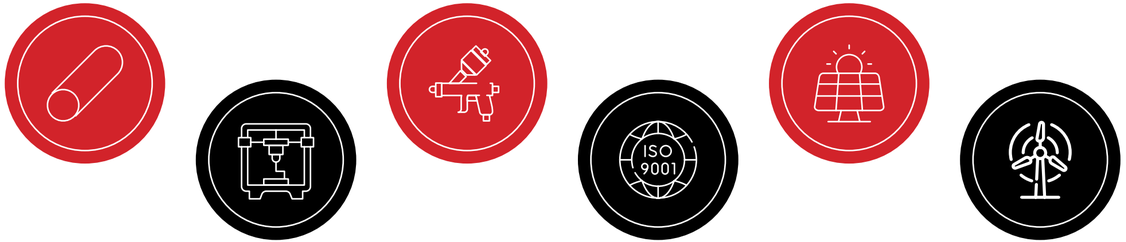
Δομή Ομίλου

Δεδομένου ότι η Εταιρεία δεν είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, τα κύρια διακυβερνητικά της όργανα αποτελούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο και την Ετήσια Γενική Συνέλευση.

Παρακάτω παρουσιάζεται η Δομή του Ομίλου:

ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΥ ΕΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ	ΕΔΡΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
EUROPA PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΒΕ	ΕΛΛΑΔΑ	-	Μητρική
PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΒΟΛΟΥ ΕΠΕ	ΕΛΛΑΔΑ	100%	Ολική
PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΤΡΙΠΟΛΗΣ ΕΠΕ	ΕΛΛΑΔΑ	100%	Ολική
PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΡΤΑΣ ΕΠΕ	ΕΛΛΑΔΑ	100%	Ολική
PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΠΑΤΡΑΣ ΕΠΕ	ΕΛΛΑΔΑ	100%	Ολική
PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ - ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΑ ΑΒΕΕ	ΕΛΛΑΔΑ	85%	Ολική
ΜΕΝΟΙΤΙΟΣ ΙΚΕ	ΕΛΛΑΔΑ	100%	Ολική

Πίνακας 1: Δομή Ομίλου



Europa: Σκοπός και Αντικείμενο Εργασιών

Η Europa ιδρύθηκε στην Ελλάδα και είναι εγγεγραμμένη στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.). Η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται στο 56ο χιλιόμετρο της Εθνικής Οδού Αθηνών - Λαμίας, στα Οινόφυτα Βοιωτίας. Η Europa Profil Αλουμίνιο Α.Β.Ε. δραστηριοποιείται στην παραγωγή και πώληση προϊόντων αλουμινίου τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Παράλληλα, ασχολείται με την εγκατάσταση μονάδων παραγωγής ενέργειας με φιλικές προς το περιβάλλον μεθόδους, ενισχύοντας έτσι την οικολογική της προσέγγιση και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η Europa δραστηριοποιείται στον τομέα της διαχείρισης και ανάπτυξης βιομηχανικών εγκαταστάσεων παραγωγής αλουμινίου, εστιάζοντας ιδιαίτερα στην κατασκευή σωλήνων διαφόρων τύπων και στη μορφοποίηση επιφανειών. Οι δραστηριότητές της περιλαμβάνουν την παραγωγή και διάθεση ολοκληρωμένων λύσεων για κουφώματα, ρολά, αντικωνωπικά συστήματα (σίτες) και τα αντίστοιχα εξαρτήματα, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αρχιτεκτονικών εφαρμογών.

Παράλληλα, η Εταιρεία επενδύει συστηματικά στην έρευνα και ανάπτυξη προϊόντων αλουμινίου, διερευνώντας νέες τεχνολογίες και καινοτόμες διαδικασίες για τη βελτιστοποίηση της χρήσης του υλικού. Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για Βιώσιμη Ανάπτυξη, η Europa προωθεί την ενεργειακή μετάβαση, αναπτύσσοντας και υποστηρίζοντας μονάδες παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η ηλιακή (θερμικά πάρκα), η αιολική και άλλες φιλικές προς το περιβάλλον μορφές ενέργειας.

Η Europa συμμετέχει ενεργά στη μελέτη, προβολή και υποστήριξη θεμάτων που σχετίζονται με την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Προσφέρει επίσης τεχνικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες για την υποστήριξη, συντήρηση και εκπαίδευση στον τομέα αυτό, παρέχοντας εξειδικευμένες υπηρεσίες που προάγουν την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας φιλικής προς το περιβάλλον.

Η Εταιρεία υπήρξε η πρώτη στον κλάδο της διέλασης αλουμινίου που πιστοποιήθηκε με το πρότυπο ISO 9001 για την ποιότητα, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στην αριστεία. Σήμερα, διατηρεί ηγετική θέση στον κλάδο, χάρη στις υπερσύγχρονες υποδομές της και τις μονάδες ηλεκτροστατικής βαφής τελευταίας τεχνολογίας, διασφαλίζοντας τη διαρκή αναβάθμιση των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

Η Αποστολή, το Όραμα και οι Αξίες της Europa

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ

Στην Europa, οι πολιτικές δέσμευσης δεν αποτελούν απλώς διακηρύξεις, αλλά θεμέλια πάνω στα οποία στηρίζεται η στρατηγική ανάπτυξης της Εταιρείας και η ενσωμάτωση των αρχών ESG στη λειτουργία της.

ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Η αποστολή της Εταιρείας εστιάζει στη συνεχή επένδυση στην τεχνολογία, την καινοτομία και τις σχέσεις με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσω της έρευνας, του σχεδιασμού και της παραγωγής προηγμένων αρχιτεκτονικών και βιομηχανικών λύσεων από αλουμίνιο, η Europa στοχεύει στη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης και στη σταθερή συμβολή σε ένα βιώσιμο μέλλον.

ΟΡΑΜΑ

Το όραμα της Europa είναι να αποτελεί έναν αξιόπιστο συνεργάτη για τους ανθρώπους, την κοινωνία και το περιβάλλον, προσφέροντας καινοτόμα συστήματα αλουμινίου υψηλής ποιότητας, προηγμένης τεχνολογίας και αισθητικής, με γνώμονα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

ΑΞΙΕΣ

Οι αξίες της Europa αποτελούν τον πυρήνα της εταιρικής της ταυτότητας και καθοδηγούν κάθε στρατηγική και επιχειρησιακή απόφαση:

- **Ομαδικότητα:** Προάγει τη συνεργασία, την ανθρώπινη επικοινωνία και τη συλλογική πρόοδο.
- **Ευθύνη:** Ενσωματώνει την υπευθυνότητα σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της, συμβάλλοντας σε ένα καλύτερο αύριο για τον άνθρωπο και το περιβάλλον.
- **Ευελιξία:** Ανταποκρίνεται δυναμικά στις προκλήσεις της εποχής, αξιοποιώντας κάθε νέα τεχνολογική εξέλιξη.
- **Ακεραιότητα:** Ενεργεί με διαφάνεια, ειλικρίνεια και σεβασμό, διατηρώντας υψηλά πρότυπα ηθικής.
- **Αξιοπιστία:** Καλλιεργεί σχέσεις εμπιστοσύνης και συνέπειας με τους πελάτες, τους εργαζομένους, τους προμηθευτές και το κοινωνικό σύνολο.

Οι παραπάνω αρχές δεν αποτελούν απλώς ηθικούς κανόνες, αλλά ενσωματώνονται ενεργά σε όλες τις λειτουργίες και τις στρατηγικές επιλογές της Europa. Με αυτόν τον τρόπο, διαμορφώνουν ένα σταθερό πλαίσιο για τη συνεπή εφαρμογή των αξιών ESG, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη διαρκή βελτίωση.

Μονάδες Παραγωγής Europa

Στις εγκαταστάσεις της Europa λειτουργούν προηγμένες Μονάδες Παραγωγής, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Αυτοματοποιημένες Γραμμές Διέλασης
- Αυτοματοποιημένες Γραμμές Ηλεκτροστατικής Βαφής

Η Εταιρεία διαθέτει τέσσερις (4) αυτοματοποιημένες γραμμές διέλασης, με συνολική ετήσια παραγωγική δυναμικότητα 35.000 τόνων Προφίλ Αλουμινίου. Σήμερα, η Europa διαθέτει περισσότερους από 2.000 ενεργούς κωδικούς προφίλ και πάνω από 4.400 μήτρες.

Παράλληλα, λειτουργούν τρεις (3) αυτοματοποιημένες γραμμές ηλεκτροστατικής βαφής, με συνολική δυναμικότητα 25.000 τόνων ετησίως. Οι δύο εξ αυτών είναι κάθετες, συνεχούς ροής και υψηλής απόδοσης, ενώ η τρίτη είναι πλήρως αυτοματοποιημένη οριζόντια γραμμή, η οποία εντάχθηκε στον εξοπλισμό το 2019, στο πλαίσιο αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού υφιστάμενης εγκατάστασης.

Διακοσμητική Μονάδα Βαφής

Στην Europa λειτουργεί σύγχρονη διακοσμητική μονάδα βαφής τύπου ξύλου με τέσσερις (4) γραμμές. Οι δύο γραμμές είναι για προφίλ και οι άλλες δύο για πάνελ αλουμινίου.

Τμήμα Κατεργασιών

Περιλαμβάνει 3 γραμμές κοπής, 6 γραμμές διάτρησης, 2 γραμμές θερμομονωτικών και 4 κέντρα κατεργασιών (CNC) καθώς και άλλες εργασίες κατεργασίας και επεξεργασίας. Επίσης, στο Τμήμα Κατεργασιών έχει προστεθεί ένα CNC laser καθώς και μια στράντζα, προκειμένου να υπάρχει η δυνατότητα για παραγωγή ειδικών διαμορφωμένων λαμαρινών αναφορικά με το προϊόν Element.

Ρομποτική Διαχείριση Αποθήκης

Η Εταιρεία διαθέτει αυτοματοποιημένο ρομποτικό σύστημα διαχείρισης αποθήκης που χειρίζεται 1.800 θέσεις για Προφίλ Αλουμινίου.

Ειδικές Θερμικές Κατεργασίες

Στις εγκαταστάσεις υλοποιούνται ειδικές θερμικές κατεργασίες παραγώγων διέλασης που διασφαλίζουν τις καθορισμένες μηχανικές ιδιότητες.

Έρευνα και Ανάπτυξη

Το Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης συστημάτων αλουμινίου αποτελεί νευραλγικό παράγοντα ανάπτυξης της Εταιρείας. Η Europa επιδιώκει να σχεδιάζει καινοτόμα προϊόντα υψηλής ποιότητας που εισάγουν την Εταιρεία σε μια νέα εποχή.

Το υπεύθυνο τμήμα για τη διαδικασία αυτή είναι το Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης της Εταιρείας, του οποίου οι βασικές λειτουργίες χωρίζονται σε δύο κατηγορίες:

- Τη σχεδίαση νέων προϊόντων, σύμφωνα με τις σύγχρονες τάσεις της αρχιτεκτονικής, που ενσωματώνουν τις πιο πρόσφατες τεχνολογικές εξελίξεις στον κλάδο.
- Την αναβάθμιση των υφιστάμενων συστημάτων της Εταιρείας, η οποία αποτελεί το κεντρικό σημείο σχεδιασμού στον κύκλο ζωής του προϊόντος.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι παραγόμενοι όγκοι των προϊόντων της Εταιρείας για τα έτη 2023 και 2024.

ΕΙΔΟΣ	2023	2024
Παραγωγή Μικτό (kg)	8.610.752	9.098.227
Παραγωγή Καθαρό (kg)	7.794.822	8.307.033

Πίνακας 2: Παραγόμενοι όγκοι για τα έτη 2023 και 2024

Ιστορική Αναδρομή

1981
Σε μια στρατηγική καθετοποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, προστίθεται γραμμή ανοδίωσης αλουμινίου στις κεντρικές εγκαταστάσεις, η οποία προσφέρει πολύ ιδιαίτερα χαρακτηριστικά ανθεκτικότητας, σταθερότητας απόχρωσης και αισθητικής.

1979
Πέντε χρόνια μόλις μετά την ίδρυσή της, η Profil Αλουμίνιο Α.Β.Ε. διπλασιάζει την παραγωγική της δυναμική και εξάγει τα προϊόντα της σε 4 ηπείρους.

1974
Ο κ. Λυμπαρέτ Τ. Τζιρακιάν† και ο κ. Κρικόρ Λ. Τζιρακιάν ιδρύουν την Profil Αλουμίνιο Α.Β.Ε. που εξειδικεύεται στη διέλαση αλουμινίου.

1986
Η στρατηγική καθετοποίησης της Εταιρείας συνεχίζεται με την προσθήκη μονάδας ηλεκτροστατικής βαφής στις κεντρικές εγκαταστάσεις, προσδίδοντας και στις επιφάνειες που χρωματίζονται ανθεκτικότητα σε μηχανικές καταπονήσεις και άψογο αποτέλεσμα από ηλευράς αισθητικής.

1988
Η Profil Αλουμίνιο Α.Β.Ε. διαφοροποιείται από τον εγχώριο ανταγωνισμό, σχεδιάζοντας και παράγοντας ολοκληρωμένα συστήματα αλουμινίου.

1992
Δημιουργεί, λανσάρει και επενδύει διαφημιστικά στο brand Europa, που ανεβαίνει στις πρώτες θέσεις αναγνωρισιμότητας.

2000
Εγκαθίσταται 3η γραμμή διέλασης αλουμινίου και νέα μονάδα βαφής απομίμησης ξύλου και χτίζεται νέο εργοστάσιο βαφής ανοδίωσης.

1998
Η Europa προχωρά σε εξαγορά του 40% της Extral ABEE και αυξάνει την παραγωγική της δυναμική.

1996
Η Europa γίνεται η πρώτη Εταιρεία του κλάδου στην Ελλάδα που πιστοποιείται με ISO 9001.

1994
Στο πλαίσιο της διασύνδεσης των Πανεπιστημίων με την αγορά εργασίας, η Europa για πρώτη φορά υποδέχεται φοιτητές για την πρακτική τους άσκηση και τους φέρνει σε επαφή με την πρακτική εφαρμογή των σπουδών τους.

2001
Η Europa εγκαθιστά τελευταίας τεχνολογίας πλήρως αυτοματοποιημένη ρομποτική αποθήκη και έξυπνο σύστημα διαχείρισης αποθεμάτων, με στόχο τη βέλτιστη εξυπηρέτηση των πελατών.

2002
Ο ιδιόκτητος χώρος της Εταιρείας αυξάνεται στα 177.000 m^2, εκ των οποίων τα 35.000 m^2 είναι κτίρια, παραγωγικά και διοικητικά.

2004
Χτίζονται τα νέα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας. Παράλληλα, προστίθεται μια νέα αυτοματοποιημένη γραμμή ηλεκτροστατικής βαφής.

2024
Η Europa γιορτάζει τα 50 χρόνια από την ίδρυσή της. Παράλληλα, ανανεώνεται η προϊοντική γκάμα των συστημάτων μεταξύ των οποίων το Europa Carport και το minimal σύστημα EMF 64 Hybrid.

2023
Εγκαινιάζεται η νέα σύγχρονη αυτοματοποιημένη μονάδα διέλασης. Στόχος της Europa με αυτή την επένδυση, ύψους 15εκ. €, είναι η αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας της Εταιρείας, καθώς και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της παραγωγικής διαδικασίας. Ταυτόχρονα, δημοσιεύονται τα HPDs με πληροφορίες σχετικά με τα συστατικά των προϊόντων και πιθανούς κινδύνους για την ανθρώπινη υγεία.

2022
Εκδίδεται η 1η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 της Εταιρείας, παράλληλα η Europa προχωρά στον υπολογισμό του εταιρικού Ανθρακικού Αποτυπώματός της. Το ίδιο έτος δημοσιεύονται τα EPDs για το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων, ενώ η Εταιρεία γίνεται μέλος στην European Aluminium.

2018
Τη Διοίκηση της Εταιρείας αναλαμβάνει η κυρία Ανούς Κ. Τζιρακιάν, ως Αντιπρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος της Europa.

2019
Σχεδιάζεται το ολοκληρωμένο σχέδιο Εταιρικής Υπευθυνότητας «Europa Cares». Ξεκινούν επενδύσεις ύψους άνω των 15,4εκ. € για νέα Μονάδα Παραγωγής, πλήρως αυτοματοποιημένη με νέα πρέσσα με αισθητά χαμηλότερη περιβαλλοντική επιβάρυνση.

2021
Σχεδιάζει και διαθέτει στην αγορά έξι νέα αρχιτεκτονικά συστήματα, νέα συρόμενα, νέα ανοιγόμενα και το καινοτόμο Minimal Frame. Το σύστημα EOS 90PH SI Hybrid πιστοποιείται από το Passive House Institute (PHI) στην 1η θέση της κατηγορίας του, με την καλύτερη επίδοση διεθνώς.

2013
Η Europa αυξάνει το μερίδιο αγοράς σε Ελλάδα και εξωτερικό και βραβεύεται με το Greek Exports Award για τα αποτελέσματά της σε επίπεδο εξαγωγών.

2011
Η Europa σχεδιάζει και διαθέτει στην αγορά τα συστήματα Φωτοβολταϊκών βάσεων «Europa SUN», ενώ λανσάρει μια νέα κατηγορία προϊόντων, τις πόρτες ασφαλείας Europa Doors.

2010
Η Europa εγκαθιστά μονάδα Φωτοβολταϊκών ισχύος 1,5 MW στις στέγες των κτιριακών εγκαταστάσεών της (επένδυση αξίας 4,7εκ. €).

2009
Η Europa εισάγει την καινοτόμο τεχνολογία Hybrid, λανσάροντας τα θερμομονωτικά συστήματα αλουμινίου Europa Hybrid για εξοικονόμηση ενέργειας, θερμομόνωση και ηχομόνωση.

2005
Οι εξαγωγές της Europa σημειώνουν ιστορικό ρεκόρ. Περισσότεροι από 10.000 τόνοι Προφίλ Αλουμινίου εξάγονται στην Κεντρική και Βόρεια Ευρώπη για βιομηχανικές εφαρμογές.

2007
Η Europa σημειώνει τζίρο ρεκόρ άνω των 70 εκ. €, ενώ οι εργαζόμενοι που απασχολεί φτάνουν στους 498.

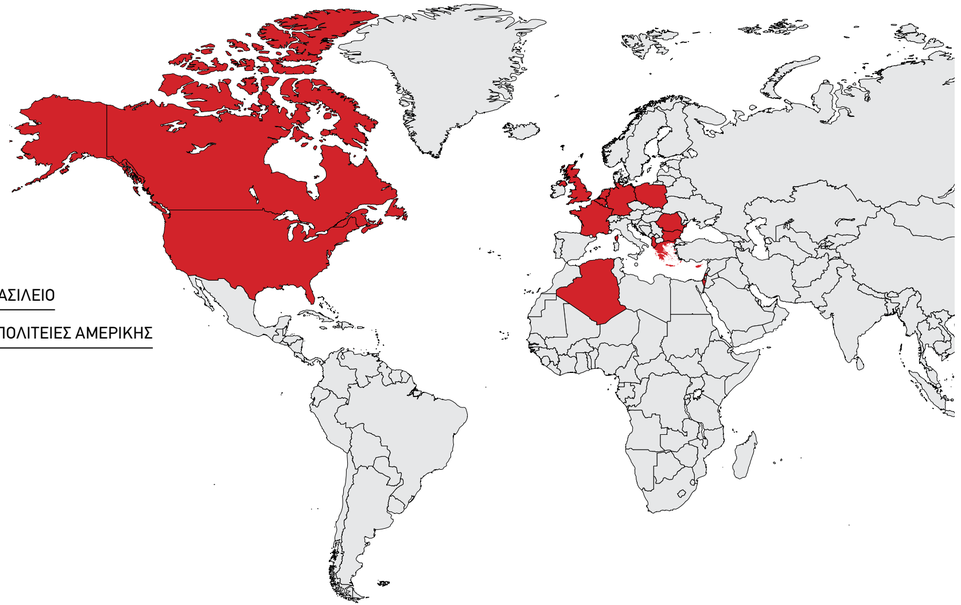
2008
Σύμφωνα με το Υπουργείο Εμπορίου, η Εταιρεία συγκαταλέγεται στις ισχυρότερες και καλύτερα διοικούμενες εταιρείες στην Ελλάδα. Παράλληλα, επενδύει στην προστασία του περιβάλλοντος και εισάγει τεχνολογίες που μειώνουν την κατανάλωση νερού έως και 98%.

Εξαγωγές & Europa

Χώρες Δραστηριοποίησης

Χώρες που δραστηριοποιούμαστε ως Εταιρεία:

- ΑΛΒΑΝΙΑ
- ΑΛΓΕΡΙΑ
- ΒΕΛΓΙΟ
- ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ
- ΓΑΛΛΙΑ
- ΓΕΡΜΑΝΙΑ
- ΕΛΛΑΔΑ
- ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ
- ΗΝΩΜΕΝΕΣ ΠΟΛΙΤΕΙΕΣ ΑΜΕΡΙΚΗΣ
- ΙΣΡΑΗΛ
- ΚΑΝΑΔΑΣ
- ΚΥΠΡΟΣ
- ΟΛΛΑΝΔΙΑ
- ΠΟΛΩΝΙΑ
- ΡΟΥΜΑΝΙΑ



Συνέπεια και Καινοτομία: Επισκόπηση Δραστηριοτήτων, Αλυσίδας Αξίας και Προϊόντων της Europa

Αλυσίδα Αξίας

Σε κάθε στάδιο της παραγωγικής της διαδικασίας, η Europa δημιουργεί προστιθέμενη αξία που αποτυπώνεται στην ποιότητα, την ασφάλεια, τη λειτουργικότητα και την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων της. Από τις πρώτες ύλες και τον ηλεκτρομηχανολογικό εξοπλισμό, έως το σχεδιασμό από το Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης, σε συνεργασία με το Μάρκετινγκ και τη διανομή των τελικών προϊόντων, κάθε βήμα αποτελεί έναν κρίσιμο κρίκο σε μια αλυσίδα που ενισχύει τη συνολική αξία της Εταιρείας.

Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας συμβάλλει καθοριστικά στη δημιουργία οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής αξίας. Η προσέγγιση αυτή αποτελεί βασικό πυλώνα για τη διασφάλιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Europa.

Συμμετοχή σε Δίκτυα και Ενώσεις

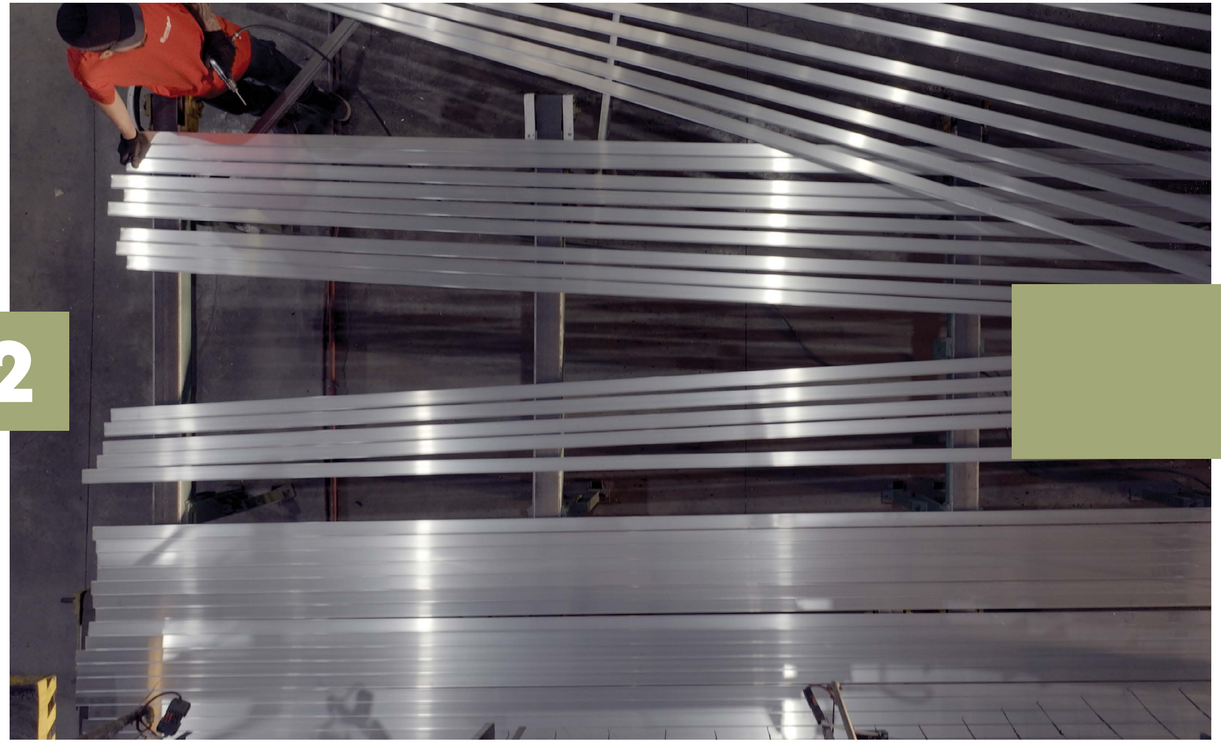
Η Εταιρεία υποστηρίζει και συνεργάζεται με εθνικούς φορείς και συνδέσμους, στους οποίους συμμετέχει ως μέλος. Μέσω της συμμετοχής της, συμβάλλει στην ανάπτυξη του κλάδου και επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει στους πελάτες της.

Ελληνική Ένωση Αλουμινίου	ΕΕΑΑ – Ελληνική μη κερδοσκοπική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης	ΣΕΒ – Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
CSR HELLAS	Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο	
ΠΣΥΠΕΝΕΠ – Πανελλήνιος Σύλλογος Πιστοποιημένων Ενεργειακών Επιθεωρητών	ΣΒΣΕ – Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας	SBC Greece – Συμβούλιο Αειφόρων Κτιρίων Ελλάδας
European Aluminium Association	HPDC – Health Product Declaration Collaborative	

Πίνακας 3: Συμμετοχή της Europa σε δίκτυα και ενώσεις

Εκδήλωση Κοπής Πίτας του SBC Greece στο Showroom της Europa

Η Europa φιλοξένησε την ετήσια εκδήλωση κοπής πίτας του Συμβουλίου Αειφόρων Κτιρίων Ελλάδας (SBC Greece) στις ανακαινισμένες εγκαταστάσεις του Showroom της στη Λεωφόρο Κηφισίας στην Αττική. Το SBC Greece αποτελεί τον επίσημο εθνικό φορέα για τα αειφόρα κτίρια και μοναδικό εκπρόσωπο της Ελλάδας στο World Green Building Council (WGBC).



2

ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας αποτελεί θεμέλιο λίθο για τη διαμόρφωση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η διαδικασία αυτή δεν βασίζεται αποκλειστικά στη θέση της Εταιρείας, αλλά απαιτεί εξίσου την ενεργή συμβολή των ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της. Η Europa ακολουθεί μια καθορισμένη μεθοδολογική προσέγγιση για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των θεμάτων βιωσιμότητας που έχουν ιδιαίτερη σημασία για την ίδια και σημαντικό αντίκτυπο στα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Μεθοδολογία για την αναγνώριση ουσιαστικών θεμάτων:

1

Καθορισμός και ιεράρχηση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών που θα συμμετάσχουν στη διαδικασία προσδιορισμού των θεμάτων βιωσιμότητας.

2

Αναγνώριση και κατάταξη των βασικών δεικτών Βιώσιμης Ανάπτυξης, με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI (Global Reporting Initiative).

3

Διεξαγωγή έρευνας ουσιαστικότητας μέσω ποιοτικού ερωτηματολογίου, με στόχο τον εντοπισμό των σημαντικών θεμάτων σύμφωνα με τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών και της Διοίκησης.

4

Δημιουργία πίνακα matrix (γράφημα σημαντικότητας ουσιαστικών θεμάτων) που αποτυπώνει τα θέματα βιωσιμότητας με το μεγαλύτερο βαθμό ουσιαστικότητας.

Ουσιαστικά Θέματα για το 2024:

- **Επικοινωνία Διοίκησης/ Εργαζομένων**
- **Καταπολέμηση Διαφθοράς**
- **Οικονομική Επίδοση**
- **Προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον**
- **Κατανάλωση Νερού**
- **Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου**
- **Ενεργειακή κατανάλωση**
- **Απόβλητα**
- **Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων**
- **Απασχόληση**
- **Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων**
- **Υγεία και Ασφάλεια Πελατών**

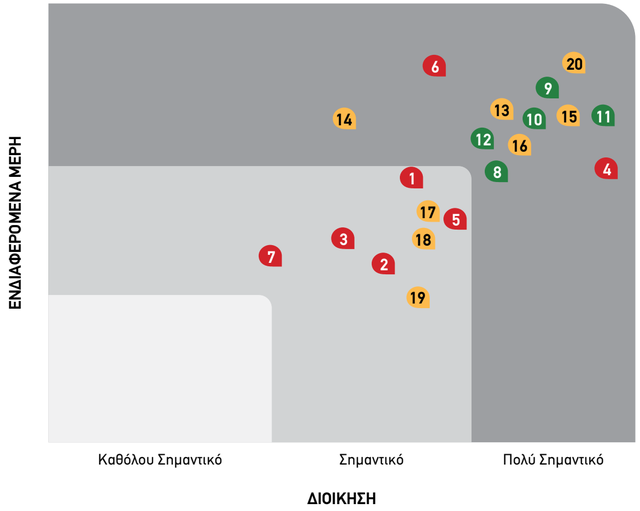
Σε σχέση με τα αποτελέσματα του 2023 τα νέα Ουσιαστικά Θέματα για το 2024 είναι:

- **Επικοινωνία Διοίκησης/ Εργαζομένων**
- **Οικονομική Επίδοση**
- **Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου**
- **Απασχόληση**

Τα εξής θέματα δεν προέκυψαν ως ουσιαστικά για το έτος 2024 σε σχέση με τα θέματα του 2023:

- **Παρουσία στην τοπική οικονομία**
- **Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά**
- **Αντιμετώπιση Διακρίσεων**

Γράφημα Σημαντικότητας Ουσιαστικών Θεμάτων



Γράφημα 1: Γράφημα ανάλυσης Ουσιαστικών Θεμάτων για το έτος 2024

Κόκκινο χρώμα: Θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης
Πράσινο χρώμα: Θέματα Περιβάλλοντος
Κίτρινο χρώμα: Θέματα Κοινωνίας

Θέματα που αξιολογήθηκαν:

1. Παρουσία στην τοπική οικονομία
2. Έμμεση Οικονομική Συμβολή
3. Συνεργασία με Τοπικούς Προμηθευτές
4. Καταπολέμηση της Διαφθοράς
5. Αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά
6. Οικονομική επίδοση
7. Φορολογία
8. Προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον
9. Ενεργειακή Κατανάλωση
10. Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
11. Απόβλητα
12. Κατανάλωση Νερού
13. Απασχόληση
14. Επικοινωνία διοίκησης/εργαζομένων
15. Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων
16. Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων
17. Διαφορετικότητα και ίσες Ευκαιρίες
18. Αντιμετώπιση των Διακρίσεων
19. Στήριξη Τοπικών Κοινωνιών
20. Υγεία και Ασφάλεια Πελατών

Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

Κατανοούμε ότι η επιτυχία της Europa δεν βασίζεται αποκλειστικά στην ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών της, αλλά και στον τρόπο με τον οποίο συνεργάζεται και αλληλεπιδρά με τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Τα ενδιαφερόμενα μέρη αντιμετωπίζονται ως αναπόσπαστα και ενεργά στοιχεία ενός ευρύτερου οικοσυστήματος που υποστηρίζει τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρείας.

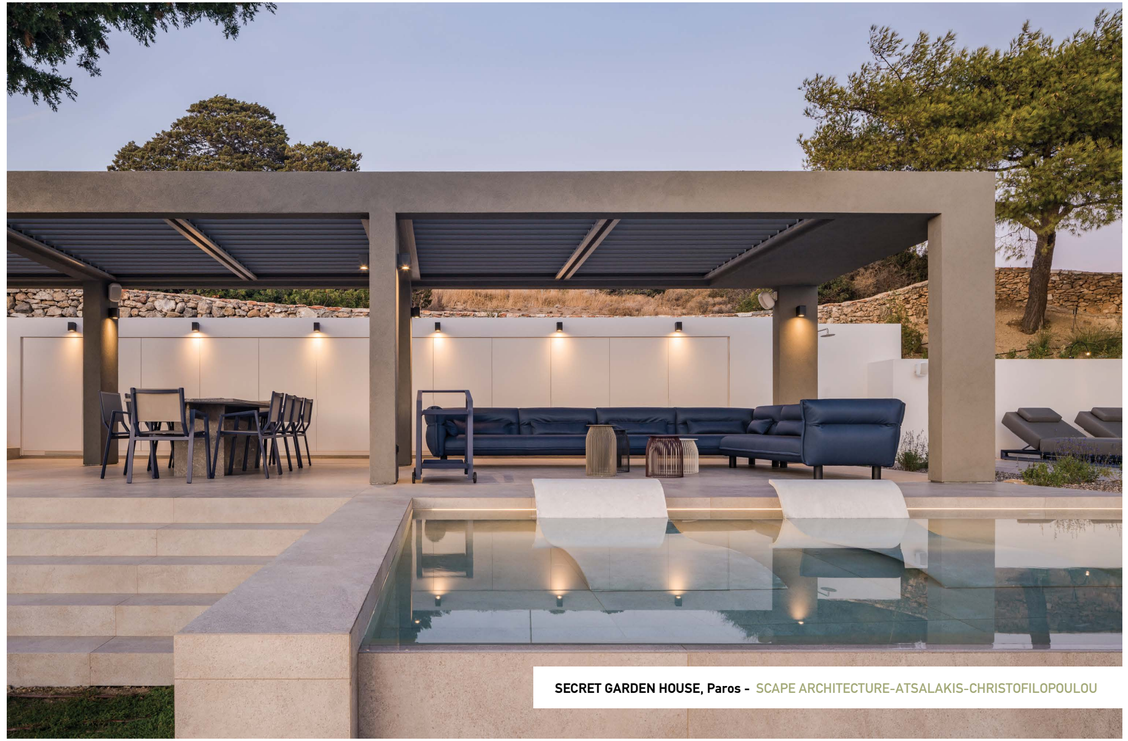
Η διαφανής ενημέρωση και ο ουσιαστικός, διαρκής διάλογος αποτελούν θεμέλιο των σχέσεών μας με κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών. Διασφαλίζουμε αμφίδρομη επικοινωνία, προσφέροντας τακτικά ευκαιρίες ανταλλαγής απόψεων και ενίσχυσης της συνεργασίας.

Ακολουθεί πίνακας με τα βασικά θέματα που απασχολούν κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και τα μέσα επικοινωνίας που χρησιμοποιούνται.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	• Υγεία και ασφάλεια στην εργασία • Παροχή ίσων ευκαιριών • Ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εκπαίδευσης • Αίσθημα του ανήκειν στο χώρο εργασίας	• Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία του ανθρώπινου δυναμικού με τους εργαζομένους • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Εσωτερικό δίκτυο Intranet • Ετήσιο περιοδικό εσωτερικό newsletter «Μια Χρονιά Europa», περιοδικές ανακοινώσεις **ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:** ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ
ΠΕΛΑΤΕΣ (Έμποροι, Κατασκευαστές, Ιδιώτες, Αρχιτέκτονες, Μηχανικοί, Μελετητές)	• Ανταγωνιστική τιμή προϊόντων • Παροχή υποστήριξης πελατών • Ενημέρωση για τα αναπτυξιακά σχέδια της Εταιρείας • Ύπαρξη του Europa The Lab με στόχο την εκπαίδευση • Παροχή πιστοποιήσεων • Ασφάλεια προϊόντων • Καινοτομία προϊόντων	• Ειδική φόρμα επικοινωνίας στην ιστοσελίδα • Δελτία Τύπου • Open days (ξενάγηση στις εγκαταστάσεις) • Υπηρεσία Τεχνικού Ελέγχου • Europa The Lab • Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις • Roadshows • Συνέδρια • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης **ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:** ΟΠΟΤΕ ΘΕΩΡΗΘΕΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ	• Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας • Έγκαιρες πληρωμές • Αξιοκρατική διαχείριση • Επιλογή προμηθευτών από τοπικές επιχειρήσεις	• Τμήμα Προμηθειών • Συναντήσεις με προμηθευτές • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης **ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:** ΟΠΟΤΕ ΘΕΩΡΗΘΕΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ
ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ	• Ενίσχυση τοπικής κοινωνίας • Στήριξη τοπικών υποδομών • Στήριξη αθλητικών Συλλόγων • Περιβαλλοντικό αποτύπωμα • Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας και διασφάλιση ορθής λειτουργίας των εγκαταστάσεων της Εταιρείας σύμφωνα με τα πιο σύγχρονα πρότυπα • Παροχή ευκαιριών απασχόλησης	• Έκδοση ετήσιου περιοδικού • Καθημερινά μέσω κοινωνικών δικτυών • Δελτία τύπου • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης **ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:** ΟΠΟΤΕ ΘΕΩΡΗΘΕΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ
ΜΕΤΟΧΟΙ	• Νέες επενδύσεις • Καλή κοινωνική και περιβαλλοντική επίδοση • Μερίσματα • Έγκαιρη και έγκυρη πληροφόρηση των οικονομικών στοιχείων επίδοσης της Εταιρείας • Διαχείριση Κινδύνων • Ανάπτυξη και καινοτομία • Διαφάνεια	• Ετήσιες παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων • Ετήσια Οικονομική Έκθεση • Έκτακτες και τακτικές συνελεύσεις μετόχων σε ετήσια βάση • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης **ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:** ΟΠΟΤΕ ΘΕΩΡΗΘΕΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΤΡΑΠΕΖΕΣ/ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ	• Έγκαιρη και έγκυρη πληροφόρηση αναφορικά με τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας	• Περιοδικές συναντήσεις με την Ανώτατη Διοίκηση • Ετήσια Οικονομική Έκθεση • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης **ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:** ΟΠΟΤΕ ΘΕΩΡΗΘΕΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ
ΦΟΡΕΙΣ/ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ	• Ανταλλαγή τεχνογνωσίας • Έγκαιρη ενημέρωση • Δικτύωση	• Συμμετοχή σε επιστημονικές επιτροπές & εκδηλώσεις • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης **ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:** ΟΠΟΤΕ ΘΕΩΡΗΘΕΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ
ΜΕΣΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	• Επικοινωνία Εταιρικής Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης στο ευρύ κοινό	• Δελτία τύπου • Συνεντεύξεις • Αρθρογραφία • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης **ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:** ΟΠΟΤΕ ΘΕΩΡΗΘΕΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ	• Ανταλλαγή τεχνογνωσίας και βέλτιστων πρακτικών	• Ευρωπαϊκά Προγράμματα, Διαλέξεις • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης **ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:** ΟΠΟΤΕ ΚΡΙΘΕΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ

Πίνακας 4: Συμμετοχή Ενδιαφερομένων Μερών



SECRET GARDEN HOUSE, Paros - SCAPE ARCHITECTURE-ATSALAKIS-CHRISTOFILOPOULOU

3

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ανώτατο Όργανο Διακυβέρνησης

Το Ανώτατο Όργανο Διακυβέρνησης της Europa είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και η Ετήσια Γενική Συνέλευση. Το Δ.Σ. αποτελείται από πέντε μέλη με πενταετή θητεία, η οποία για την παρούσα σύνθεση λήγει στις 29 Μαΐου 2026.

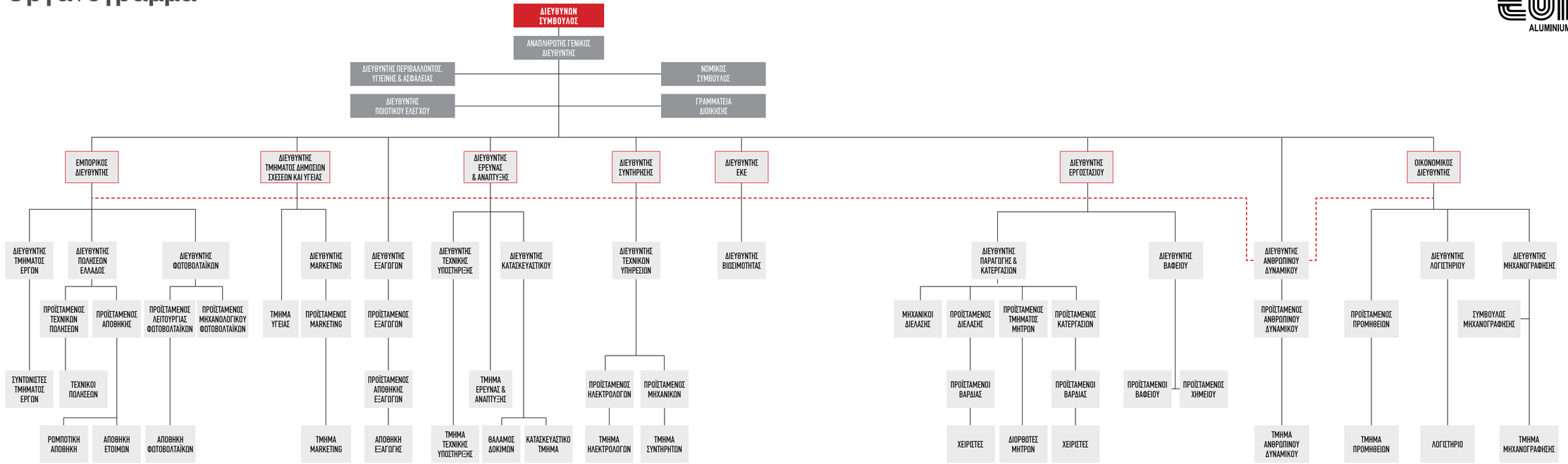
Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει τη στρατηγική και τις αναπτυξιακές πολιτικές της Εταιρείας, εποπτεύοντας παράλληλα τη διαχείριση των εταιρικών πόρων και την αποτελεσματική λειτουργία της. Έχει την ευθύνη της έγκρισης των πολιτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης και σημαντικών στρατηγικών πρωτοβουλιών.

Η αρμοδιότητα για την εποπτεία της στρατηγικής και της εφαρμογής των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει ανατεθεί στην Αντιπρόεδρο και Διευθύνουσα Σύμβουλο, η οποία εκπροσωπεί την Εταιρεία εξώδικα και δικαστικά, φέρει πλήρη διαχειριστική εξουσία και δεσμεύει την Εταιρεία με την υπογραφή της.

Κεντρική αποστολή του Δ.Σ. είναι η προάσπιση των γενικών συμφερόντων της Europa και η διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητάς της. Στο πλαίσιο αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο εποπτεύει τη διαχείριση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της υπευθυνότητας, της περιβαλλοντικής προστασίας, της φροντίδας για τους εργαζομένους και της θετικής κοινωνικής συνεισφοράς.

Αυτή η ολοκληρωμένη εποπτεία επιτρέπει στο Δ.Σ. να καθοδηγεί τη Διοίκηση με συνέπεια και διαφάνεια, ενισχύοντας τη λειτουργική αποδοτικότητα και τη βιώσιμη προοπτική της Europa.

Οργανόγραμμα



Γράφημα 2: Οργανόγραμμα Εταιρείας 2024

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ ΜΕΛΩΝ	ΦΥΛΟ	ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ
ΤΖΙΡΑΚΙΑΝ ΚΡΙΚΟΡ ΛΥΜΠΑΡΕΤ Πρόεδρος	Εξαρτημένο μέλος	ΑΝΔΡΑΣ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΤΖΙΡΑΚΙΑΝ ΑΝΟΥΣ ΚΡΙΚΟΡ Αντιπρόεδρος & Διευθύνουσα Σύμβουλος	Εξαρτημένο μέλος	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΤΖΙΡΑΚΙΑΝ ΛΥΜΠΑΡΕΤ ΑΡΙΣ Μέλος Διοικ. Συμβουλίου	Εξαρτημένο μέλος	ΑΝΔΡΑΣ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Μέλος Διοικ. Συμβουλίου	Εξαρτημένο μέλος	ΑΝΔΡΑΣ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΚΑΔΜΙΛΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ-ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ Α.Ε. Μέλος Διοικ. Συμβουλίου	Εξαρτημένο μέλος	ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	-

Πίνακας 5: Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Στο πλαίσιο της προστασίας των συμφερόντων της Europa, το Διοικητικό Συμβούλιο εφαρμόζει πολιτικές διαχείρισης κινδύνων που στοχεύουν στην έγκαιρη αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία της Εταιρείας. Οι πολιτικές αυτές ορίζουν σαφή όρια ανάληψης κινδύνου και ενσωματώνουν μηχανισμούς ελέγχου για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης. Τόσο οι πολιτικές όσο και τα σχετικά συστήματα επανεξετάζονται σε τακτική βάση, προκειμένου να ανταποκρίνονται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και στις επιχειρησιακές εξελίξεις, διατηρώντας την αποτελεσματικότητά τους.

Η ευθύνη για την ανασκόπηση και έγκριση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης ανήκει στο Ανώτατο Διοικητικό Όργανο, συμπεριλαμβανομένης της Αντιπροέδρου και Διευθύνουσας Συμβούλου. Η συμβολή τους είναι καθοριστική για τη διασφάλιση της ακρίβειας και της πληρότητας των δεδομένων που αφορούν τις πρακτικές Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, ώστε το περιεχόμενο της Έκθεσης να αποτυπώνει με σαφήνεια τις δεσμεύσεις της Europa προς μια υπεύθυνη και διαφανή επιχειρηματική λειτουργία.

Συλλογική Γνώση

Η ενίσχυση της συλλογικής γνώσης, των δεξιοτήτων και της εμπειρίας του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου σε ζητήματα Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχία και τη διατήρηση της μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας της Europa. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υλοποιεί στοχευμένες πρωτοβουλίες με στόχο την ενδυνάμωση της κατανόησης και των ικανοτήτων του Διοικητικού της Οργάνου αναφορικά με τις αρχές και τις πρακτικές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ενδεικτικά, τα μέτρα που υλοποιούνται περιλαμβάνουν:

1. **Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση** του Διοικητικού Συμβουλίου σε κρίσιμα ESG ζητήματα.
2. **Δημιουργία εσωτερικών εμπειριών**, όπως workshops και παρουσιάσεις από στελέχη ESG της Εταιρείας.
3. **Συνεργασία με εξωτερικούς φορείς**, όπως εξειδικευμένοι σύμβουλοι ή οργανισμοί, για την ενίσχυση της τεχνογνωσίας.
4. **Παρακολούθηση και αξιολόγηση** της προόδου και της αποτελεσματικότητας των δράσεων.
5. **Ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης** στον στρατηγικό σχεδιασμό και στις πολιτικές διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Η διαδικασία αυτή απαιτεί σταθερή δέσμευση, συνεχή επένδυση και ενεργή συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων μερών, προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική ενσωμάτωση των σχετικών θεμάτων στη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων της Εταιρείας.

Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου σχετικά με τη διαχείριση των επιπτώσεων της Εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία είναι καθοριστική για να διασφαλιστεί ότι η Europa ενσωματώνει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με αυτόν τον τρόπο, μπορεί να μειώσει τον αρνητικό της αντίκτυπο στο περιβάλλον και να ενισχύσει την επίδρασή της στην κοινωνία.

Η αξιολόγηση περιλαμβάνει τις ακόλουθες διαδικασίες:

Οι προαναφερθείσες διαδικασίες είναι μόνο μερικά από τα μέτρα που μπορούν να ληφθούν για την αξιολόγηση του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου. Είναι απαραίτητο να υπάρχει συνεχής παρακολούθηση, ανασκόπηση και βελτίωση των πρακτικών για να διασφαλιστεί η Βιώσιμη Ανάπτυξη της Europa. Οι αξιολογήσεις του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου εξαρτώνται από διάφορους παράγοντες, όπως οι αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς ή οι νέες τάσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Επιπλέον, αυτές οι αξιολογήσεις πραγματοποιούνται σε συγκεκριμένη συχνότητα, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι πρακτικές παραμένουν επίκαιρες και αποτελεσματικές. Είναι ζωτικής σημασίας να λαμβάνονται υπόψη όλοι αυτοί οι παράγοντες κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι προσπάθειες για τη διαχείριση των επιπτώσεων πραγματικά προωθούν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος. Η συνεκτίμηση όλων των σχετικών στοιχείων συμβάλλει στην εφαρμογή αποτελεσματικών στρατηγικών που όχι μόνο μειώνουν τον αρνητικό αντίκτυπο, αλλά ενισχύουν και τη δέσμευση της Εταιρείας προς την αειφορία.

Ορισμένοι από αυτούς τους παράγοντες περιλαμβάνουν:

Διαχείριση Συγκρούσεων Συμφερόντων:
Δέσμευση στη Διαφάνεια και την Ακεραιότητα

Η πρόληψη και η αντιμετώπιση συγκρούσεων συμφερόντων αποτελεί βασική προτεραιότητα για το Ανώτατο Διοικητικό Όργανο της Europa, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της διαφάνειας, της ισότιμης μεταχείρισης και της αποτελεσματικής λήψης αποφάσεων. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει συγκεκριμένες διαδικασίες και μηχανισμούς για την αναγνώριση, αποτροπή και διαχείριση τέτοιων περιστάσεων, εξασφαλίζοντας την αξιοπιστία και τη συμμόρφωση με υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, εφαρμόζονται οι ακόλουθες πρακτικές:

Διαφάνεια στη λειτουργία και τις αποφάσεις του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου, μέσω της τακτικής δημοσιοποίησης των σχετικών πληροφοριών προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Αποχή των μελών από διαδικασίες που ενδέχεται να σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με προσωπικά τους συμφέροντα, διασφαλίζοντας ουδετερότητα στη λήψη αποφάσεων.

Υποβολή Δηλώσεων Συμφερόντων, όπου καταγράφονται τυχόν δυνητικές συγκρούσεις, όπως οικονομικές συμμετοχές ή άλλες επαγγελματικές δραστηριότητες.

Ανεξαρτησία των ελεγκτικών διαδικασιών, με επαρκείς πόρους και αρμοδιότητες για τον έλεγχο και την εποπτεία των λειτουργιών.

Καθοδήγηση από ηθικούς και νομικούς εμπειρογνώμονες, προκειμένου να διασφαλιστεί η ορθή αντιμετώπιση κάθε ενδεχόμενης σύγκρουσης.

Η υιοθέτηση αυτών των μέτρων ενισχύει την εταιρική υπευθυνότητα και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις της Εταιρείας λαμβάνονται με αντικειμενικότητα και με γνώμονα το κοινό συμφέρον.

Πολιτικές Αποδοχών: Ενίσχυση της Διαφάνειας και της Βιώσιμης Απόδοσης

Οι πολιτικές αποδοχών για τα μέλη του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου και τα ανώτατα στελέχη διαφοροποιούνται ανάλογα με την εταιρεία, τον τομέα δραστηριότητας, το μέγεθος, τη γεωγραφική παρουσία, καθώς και το εκάστοτε νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Στην Europa εφαρμόζονται οι εξής βασικοί άξονες πολιτικής αμοιβών:

- Σταθερές αποδοχές
- Μπόνους βάσει επίδοσης
- Αναγνώριση και επιβράβευση της συνεισφοράς

Οι πολιτικές αυτές διέπονται από αρχές δικαιοσύνης, διαφάνειας και αποτελεσματικότητας, ώστε να εξυπηρετούν τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας, ενώ λαμβάνουν υπόψη τις κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες.

Παράλληλα, είναι ευθυγραμμισμένες με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ώστε οι αμοιβές να παραμένουν ανταγωνιστικές αλλά και συνδεδεμένες με την απόδοση και τη συμβολή των εργαζομένων.

Οι αποδοχές των μελών του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου συνδέονται στενά με την επίδοσή τους στη διαχείριση των επιπτώσεων της Εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται ότι η ανταμοιβή τους αντανακλά την υπευθυνότητα και τη συμβολή τους στους στόχους βιωσιμότητας της Europa.

Συγκεκριμένα, η πολιτική αποδοχών βασίζεται στους εξής δείκτες:

- Επίτευξη οικονομικών στόχων
- Πρόοδος σε ζητήματα Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Περιβαλλοντικές επιδόσεις

Οι πολιτικές αποδοχών έχουν διαμορφωθεί με σκοπό την ενίσχυση της υπεύθυνης και βιώσιμης διαχείρισης των επιπτώσεων της Εταιρείας, ενθαρρύνοντας τα στελέχη να εστιάζουν στη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ο σχεδιασμός και η έγκριση των πολιτικών αποδοχών για τα μέλη του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου και τα ανώτατα στελέχη πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Λαμβάνονται υπόψη:

- Οι στρατηγικοί στόχοι της Εταιρείας
- Η διαφάνεια και η δικαιοσύνη, ώστε οι πολιτικές να είναι κατανοητές και προσβάσιμες σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και οι αποδοχές να συνδέονται με την απόδοση
- Η ανταγωνιστικότητα των αποδοχών
- Οι αρχές βιωσιμότητας και κοινωνικής υπευθυνότητας

Για τον καθορισμό των αποδοχών, χρησιμοποιούνται εργαλεία όπως:

- Συγκριτική ανάλυση αγοράς
- Κοινωνικοί δείκτες
- Αποτελέσματα απόδοσης
- Μηχανισμοί υποβολής παραπόνων

Πρόληψη κατά της Διαφθοράς

Η διαφθορά συνιστά σημαντικό εμπόδιο για την οικονομική ανάπτυξη, καθώς αποσπά πόρους από δραστηριότητες που συνεισφέρουν σε υγιή οικονομικά αποτελέσματα. Στον επιχειρηματικό τομέα, η διαφθορά μπορεί να προκαλέσει αβεβαιότητα και καθυστερήσεις στις διαδικασίες, ενώ προσθέτει κόστη που επιβαρύνουν την επιχειρηματικότητα και υπονομεύουν τον υγιή ανταγωνισμό.

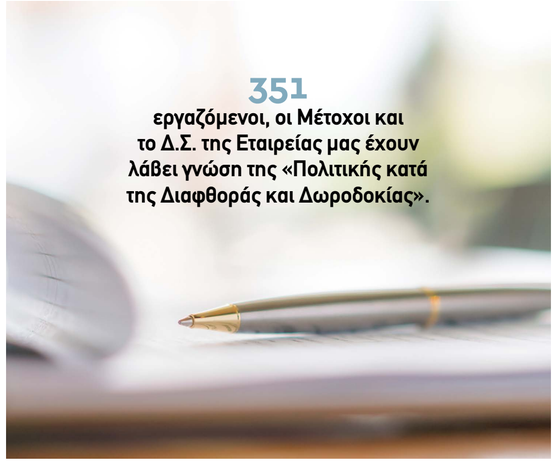
Η Europa δεσμεύεται να εφαρμόζει την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου (ν. 4990/2022), ενθαρρύνοντας ένα εργασιακό περιβάλλον όπου ο σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, η συνεργασία και η αλληλοβοήθεια είναι θεμελιώδεις αξίες.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία:

- Διατηρεί ανοιχτή και συνεχόμενη επικοινωνία με όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως βαθμίδας.
- Έχει θεσπίσει διαδικασία για την υποδοχή και διαχείριση αναφορών και καταγγελιών.
- Διοργανώνει δράσεις για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με τα υγιή πρότυπα συμπεριφοράς.
- Έχει ορίσει Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ).

Αυτές οι πρωτοβουλίες ενισχύουν τη διαφάνεια και την ηθική συμπεριφορά εντός της Εταιρείας, δημιουργώντας ένα υγιές και αξιόπιστο εργασιακό περιβάλλον. Είναι επίσης σημαντικό να αναφερθεί ότι κατά τη διάρκεια του 2024, δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς στην Εταιρεία.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στο παραπάνω πλαίσιο η Εταιρεία το 2024 ανάπτυξε Πολιτική κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας.



Πρακτικές κατά της Αντί-ανταγωνιστικής Συμπεριφοράς

Η Εταιρεία δεσμεύεται να τηρεί αυστηρά τις αρχές του ελεύθερου ανταγωνισμού, εξασφαλίζοντας έτσι την προστασία των καταναλωτών. Συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία που διέπει τον ανταγωνισμό, ακολουθώντας διαφανείς και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, ενώ τηρεί όλους τους εθνικούς και διεθνείς κανονισμούς, τόσο στην Ελλάδα όσο και στις χώρες όπου δραστηριοποιείται.

Επιπλέον, η Europa συνεργάζεται ενεργά με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για την ανάπτυξη ενός ρυθμιστικού πλαισίου που ενισχύει τον υγιή ανταγωνισμό και προάγει την ευημερία της κοινωνίας. Η Εταιρεία επιδιώκει να δημιουργήσει εσωτερικά συστήματα και πολιτικές που ενισχύουν την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με τους κώδικες δεοντολογίας και τη σημασία της πλήρους συμμόρφωσης με τη νομοθεσία για τον ελεύθερο ανταγωνισμό.

Ως αποτέλεσμα αυτών των πρακτικών, κατά το 2024 δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό αντί-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς στην Εταιρεία.

Μηχανισμοί Υποβολής Παραπόνων και Δίαυλοι Επικοινωνίας με Ενδιαφερόμενα Μέρη

Η Europa έχει θεσπίσει ξεκάθαρους και προσβάσιμους μηχανισμούς για την υποβολή παραπόνων και αιτημάτων από ιδιώτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Οι διαθέσιμες μέθοδοι είναι:

1 Τηλεφωνικά
Μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης ιδιωτών στο 22620-32100, όπου καταγράφεται κάθε αίτημα ή πρόβλημα προς αξιολόγηση και διαχείριση.

2 Ηλεκτρονικά μέσω email
Κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας, προτείνεται η αποστολή αναλυτικού email προς τη διεύθυνση του υπευθύνου εξυπηρέτησης, για πληρέστερη τεκμηρίωση του παραπόνου.

3 Μέσω του δικτύου τεχνικών πωλήσεων της Europa
Η Εταιρεία δεσμεύεται στη διαφανή και υπεύθυνη διαχείριση των αιτημάτων που λαμβάνει, ενισχύοντας τη σχέση εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Τέλος, επισημαίνεται ότι **δεν έχει επιβληθεί καμία ποινή ή/και πρόστιμο για παράβαση ή μη συμμόρφωση** της Εταιρείας με την ισχύουσα νομοθεσία ή τους κανονισμούς.

ΣΤΟΧΟΙ 2024	ΕΞΕΛΙΞΗ	ΣΤΟΧΟΙ 2025
Συνέχιση του προγράμματος Europa The Lab με απώτερο στόχο την πανελλαδική κάλυψη των Κατασκευαστών Αλουμινίου.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διατήρηση και περαιτέρω ανάπτυξη του προγράμματος Europa The Lab, με στρατηγικό στόχο την επέκταση της εμβέλειάς του σε Κατασκευαστές Αλουμινίου σε πανελλαδικό επίπεδο.
Διεξαγωγή 3ου Κύκλου εκπαιδεύσεων του Europa Minimal Frame, σε 5 ομάδες των 8 ατόμων με στόχο την αύξηση των εξειδικευμένων Κατασκευαστών.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διεξαγωγή νέων κύκλων εκπαιδεύσεων του Europa Minimal Frame, με στόχο την αύξηση των εξειδικευμένων Κατασκευαστών.
Αύξηση νέων συνεργασιών με Κατασκευαστές.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Στρατηγική επέκταση της συνεργασίας με νέους Κατασκευαστές και εμπόρους, με στόχο την ενδυνάμωση της παρουσίας της Europa στην αγορά.
Συνέχιση της υφιστάμενης συνεργασίας με την ΕΕΑ (Ελληνική Ένωση Αλουμινίου), στο πρόγραμμα διενέργειας εξετάσεων για την πιστοποίηση των Κατασκευαστών Αλουμινίου, με σκοπό την παροχή των χώρων της Europa, για τη λειτουργία ως εξεταστικό κέντρο.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διατήρηση της συνεργασίας με την Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ) για τη διενέργεια εξετάσεων πιστοποίησης Κατασκευαστών, με την παραχώρηση εγκαταστάσεων της Europa ως εξεταστικό κέντρο.
Διεξαγωγή Τεχνικών Εκπαιδευτικών Σεμιναρίων σε συγκεκριμένες σειρές συστημάτων της Europa. Οι τεχνικές Εκπαιδεύσεις αφορούν σε Κατασκευαστές του Δικτύου Europa.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διατήρηση των τεχνικών εκπαιδεύσεων για Κατασκευαστές του δικτύου Europa, εστιάζοντας σε εξειδικευμένες σειρές συστημάτων.
Επέκταση του δικτύου πωλήσεων βάσεων Στήριξης Φωτοβολταϊκών συστημάτων με προσθήκη νέων στρατηγικών συνεργατών σε πανελλαδική κλίμακα.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Περαιτέρω επέκταση της εμπορικής παρουσίας στον τομέα των βάσεων στήριξης φωτοβολταϊκών, με την ανάπτυξη νέων συνεργασιών στρατηγικού χαρακτήρα σε όλη την Ελλάδα.
Επέκταση της γκάμας συστημάτων για βάσεις στήριξης Φωτοβολταϊκών πάνελ με τη δημιουργία του συστήματος Carport και προσθήκη νέων συστημάτων για εγκατάσταση επί στέγης.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Επέκταση της προϊοντικής γκάμας βάσεων στήριξης φωτοβολταϊκών συστημάτων, με την ανάπτυξη του συστήματος τύπου Carport και την προσθήκη νέων λύσεων για εγκατάσταση επί στέγης.
Εμπλουτισμός της βιβλιοθήκης των αρχείων BIM (Building Information Modeling - Μοντέλο Δομικών Πληροφοριών).	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	-
Έναρξη Roadshows σε όλη την Ελλάδα, με στόχο την ενημέρωση και υποστήριξη Κατασκευαστών και Μηχανικών σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων τους.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διενέργεια πανελλαδικών Roadshows, με στόχο την άμεση ενημέρωση και ενίσχυση της συνεργασίας με Κατασκευαστές και Μηχανικούς σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων τους.

ΣΤΟΧΟΙ 2024	ΕΞΕΛΙΞΗ	ΣΤΟΧΟΙ 2025
Ανάπτυξη του εμπορικού δικτύου της Εταιρείας, με την προσθήκη νέων εμπορικών συνεργατών, προερχόμενων από τον ανταγωνισμό.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	-
Έναρξη συνεργασίας με πελάτες βιομηχανικού προφίλ και επίτευξη υψηλού στόχου tonnage.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	-
Ανανέωση του εταιρικού στόλου, μέσω προσθήκης σύγχρονων φορτηγών αυτοκινήτων με σκοπό τα προϊόντα της Europa, να ταξιδεύουν γρήγορα και με ασφάλεια σε όλη την Ελλάδα.	ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ	-
Δημιουργία επικοινωνιακού υλικού αναφορικά με την αειφορία στο site της Europa.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Δημιουργία Sustainability brochure και σχετικής ενότητας για τη βιωσιμότητα στο εταιρικό site.
	-	Ανάπτυξη Ψηφιακών & Εκθεσιακών Εργαλείων (Europa Software – Ψηφιακός Εκσυγχρονισμός).
	-	Εμπλουτισμός του προϊοντικού χαρτοφυλακίου αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου (π.χ. EMF 64)
	-	Παρουσία σε εγχώριες και διεθνείς εκθέσεις για την ενίσχυση της εξωστρέφειας και του Brand.
	-	Διεξαγωγή νέων δοκιμών για πυροπροστασία αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου.
	-	Επέκταση των εταιρικών εγκαταστάσεων.
	-	Συνεργασία με πιστοποιημένα εργαστήρια με σκοπό τον έλεγχο αντοχής σε διάβρωση των φωτοβολταϊκών συστημάτων.
	-	Βελτιστοποίηση στο σχεδιασμό φωτοβολταϊκών συστημάτων (εφαρμογές σε πάρκα, βιομηχανικές στέγες, οικιακά).
	-	Τοποθέτηση προϊόντων (βάσεις στήριξης φωτοβολταϊκών, αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου) σε έργα σε συνεργασία με στρατηγικούς συνεργάτες με στόχο την ενίσχυση της εξοικονόμησης ενέργειας και την προώθηση της ηλεκτροκίνησης.

Πίνακας 6: Στοχοθεσία και εξέλιξη για τα έτη 2024-2025 αναφορικά με την Αγορά

4

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΠΟΣΟ ΣΕ €	2023	2024
Κύκλος Εργασιών	61.423.408,86€	63.859.544€
Λοιπά Έσοδα	423.760,60€	587.502€
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	180.911,87€	212.717€
Λειτουργικά Κόστη	24.530.350,45€	26.762.787€
Μισθοί και Παροχές Εργαζομένων	10.460.438,13€	11.491.903€
Πληρωμές Δανείων	4.574.415€	3.052.647€
Πληρωμές προς το κράτος	18.282.213,30€	19.422.986€
Κοινωνική Συνεισφορά	51.922,51€	70.358,16€

Πίνακας 7: Οικονομική επίδοση για τα έτη 2023 και 2024

Οικονομικές Προκλήσεις και Ευκαιρίες
που Προκύπτουν από την Κλιματική Αλλαγή

Η Europa αναγνωρίζει τις οικονομικές συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και προσεγγίζει τις προκλήσεις αυτές μέσω συνεχούς ανάλυσης των συνθηκών, ώστε να είναι προετοιμασμένη και να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τους κινδύνους. Η ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίων διαχείρισης κινδύνων, με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, αποτελεί τον πυλώνα της στρατηγικής της Εταιρείας.

Αναφορικά με τους κινδύνους από την κλιματική αλλαγή, η Europa έχει εντοπίσει τα εξής:

Αυξημένοι Φυσικοί Κίνδυνοι: Οι κλιματικές αλλαγές μπορεί να προκαλέσουν αύξηση στη συχνότητα και ένταση φυσικών καταστροφών, όπως καταιγίδες, πλημμύρες και πυρκαγιές, οι οποίες ενδέχεται να πλήξουν τις εγκαταστάσεις, τον εξοπλισμό και τις υποδομές της Εταιρείας.

Αύξηση Κόστους Ενεργειακών Πόρων: Η κλιματική αλλαγή μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένη ζήτηση για ενεργειακούς πόρους, όπως το πετρέλαιο και το φυσικό αέριο, γεγονός που ενδέχεται να αυξήσει τα ενεργειακά κόστη για την Εταιρεία.

Υποβάθμιση Φήμης: Η Εταιρεία μπορεί να υποστεί πλήγμα στη φήμη της, εάν θεωρηθεί ότι δεν ακολουθεί περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές ή αμελεί τις περιβαλλοντικές της ευθύνες, με συνέπεια την απώλεια πελατών και επενδυτών.

Τα **ασφάλιστρα προστασίας των περιουσιακών στοιχείων** της Europa (συμπεριλαμβάνοντας πλήθος παραγόντων, όπως οι φυσικές καταστροφές λόγω κλιματικής αλλαγής) το διάστημα 2021-2024 έχουν αυξηθεί κατά 520%.

Ωστόσο, οι κίνδυνοι αυτοί ενδέχεται να δημιουργήσουν και ευκαιρίες για την Europa:

Ανάπτυξη Πράσινων Τεχνολογιών: Η αυξανόμενη ανάγκη για αειφόρο και φιλική προς το περιβάλλον τεχνολογία οδηγεί την Europa να επενδύει στην έρευνα και την ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών που ανταποκρίνονται στις ανάγκες για βιωσιμότητα και προστασία του περιβάλλοντος, ενισχύοντας τη φήμη της.

Μείωση Εξόδων Ενέργειας: Μέσω της εφαρμογής περιβαλλοντικών πρακτικών και της χρήσης πράσινων τεχνολογιών, η Europa καταφέρνει να μειώσει την κατανάλωση ενέργειας, εξοικονομώντας χρήματα και συνεισφέροντας ταυτόχρονα στην προστασία του περιβάλλοντος.

Ανακύκλωση και Ανανεώσιμοι Πόροι: Η αυξανόμενη ευαισθητοποίηση σχετικά με την ανάγκη ανακύκλωσης και χρήσης ανανεώσιμων πόρων καθιστά την Europa πιο δραστήρια στον τομέα της ανακύκλωσης και ανανέωσης πόρων, συμβάλλοντας στη διατήρηση του περιβάλλοντος και της φυσικής κληρονομιάς του πλανήτη.

Αύξηση Πωλήσεων: Το διάστημα 2021-2024 παρόλο που αυξήθηκαν τα ασφάλιστρα προστασίας των περιουσιακών στοιχείων κατά 520%, από την άλλη πλευρά, αξιοσημείωτα είναι τα στοιχεία πωλήσεων της Εταιρείας, με ξεκάθαρη αυξητική τάση για πωλήσεις προϊόντων φιλικών στο περιβάλλον που συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Συγκεκριμένα, οι πωλήσεις των θερμοδιακοπτόμενων προφίλ αλουμινίου αυξήθηκαν κατά 18%, ενώ αντίστοιχα οι πωλήσεις των προφίλ για φωτοβολταϊκά συστήματα αυξήθηκαν κατά 110%.

Η εφαρμογή αυτών των περιβαλλοντικών πρακτικών και στρατηγικών, καθώς και η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων στις περιβαλλοντικές ευθύνες τους, είναι οι βασικές μέθοδοι διαχείρισης των κινδύνων της κλιματικής αλλαγής στην Europa. Παρά την αρχική επένδυση, η εφαρμογή αυτών των πρακτικών αναμένεται να αποδώσει μακροπρόθεσμα οφέλη, όπως η μείωση των λειτουργικών εξόδων, η αύξηση της αποδοτικότητας και η βελτίωση της εικόνας και της βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εταιρικοί Κίνδυνοι

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου της Εταιρείας έχουν ως στόχο να εντοπίζουν και να αναλύουν τους κινδύνους που αντιμετωπίζει, να θέτουν όρια στην ανάληψη κινδύνου και να εφαρμόζουν ελέγχους για να εξασφαλίζουν τη συμμόρφωση. Αυτές οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης κινδύνου υποβάλλονται σε τακτική αναθεώρηση ώστε να προσαρμόζονται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Europa. Η συνεχής παρακολούθηση και προσαρμογή των πολιτικών επιτρέπει στην Εταιρεία να διαχειρίζεται τους κινδύνους αποτελεσματικά, διασφαλίζοντας ότι τα επιχειρησιακά της μοντέλα παραμένουν ανθεκτικά στις εξελισσόμενες προκλήσεις. Με την εφαρμογή αυτών των πολιτικών, η Εταιρεία στοχεύει στην προστασία των συμφερόντων της, στη διατήρηση της σταθερότητας των δραστηριοτήτων της και στην προώθηση μιας κουλτούρας που δίνει προτεραιότητα στην ασφάλεια και την υπευθυνότητα.

Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου	Η Europa δραστηριοποιείται κυρίως στην Ελλάδα, αλλά επεκτείνεται και διεθνώς, γεγονός που την εκθέτει σε εξωτερικούς παράγοντες, όπως οικονομική αβεβαιότητα ή πιθανή ύφεση. Οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες, τα οικονομικά αποτελέσματα και η χρηματοοικονομική της κατάσταση μπορεί να επηρεαστούν σημαντικά από τέτοιους παράγοντες. Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της, η Europa αντιμετωπίζει διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους, με τους κυριότερους να είναι ο πιστωτικός κίνδυνος, που προκύπτει από την αδυναμία των αντισυμβαλλομένων να εκπληρώσουν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις, και ο κίνδυνος από διακυμάνσεις στα επιτόκια, που μπορεί να επηρεάσει το κόστος δανεισμού και τις αποδόσεις των επενδύσεων της Europa.
Πιστωτικός κίνδυνος	Η Διοίκηση έχει διαπιστώσει ότι δεν υπάρχει σημαντικός πιστωτικός κίνδυνος που να μην καλύπτεται μέσω προβλέψεων ή άλλων μεθόδων εξασφάλισης. Η Εταιρεία δεν αντιμετωπίζει πιστωτικό κίνδυνο από απαιτήσεις πελατών πέραν του συνηθισμένου, που συνδέεται με τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς και τον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιείται. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει ασφαλίσει τις εμπορικές της απαιτήσεις. Η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών, καθώς και οι συνθήκες παροχής πιστώσεων, παρακολουθούνται συνεχώς από τη Διοίκηση και το τμήμα Credit Controller. Επιπλέον, τα ταμειακά ισοδύναμα έχουν ελάχιστο κίνδυνο μεταβολών στην αξία τους κατά την ρευστοποίησή τους.
Κίνδυνος ρευστότητας	Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην ενδεχόμενη αδυναμία του Ομίλου και της Εταιρείας να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις κατά τη λήξη τους. Η προσέγγιση του Ομίλου και της Εταιρείας για τη διαχείριση της ρευστότητας αφορά τη διασφάλιση επαρκών ταμειακών διαθεσίμων και πιστωτικών ορίων με συνεργαζόμενες τράπεζες, για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων κατά τη λήξη τους. Επισημαίνεται ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία εξακολουθούν να διατηρούν άριστους χρηματοοικονομικούς δείκτες.
Συναλλαγματικός κίνδυνος	Η έκθεση της Europa σε συναλλαγματικούς κινδύνους είναι περιορισμένη, διότι οι συναλλαγές πραγματοποιούνται κυρίως σε Ευρώ.
Κίνδυνος αγοράς	Ο κίνδυνος αγοράς αναφέρεται στον κίνδυνο που προκύπτει από αλλαγές στις τιμές των πρώτων υλών και τα επιτόκια, επηρεάζοντας τα αποτελέσματα της Εταιρείας ή την αξία των χρηματοοικονομικών της μέσων. Για να περιοριστεί αυτός ο κίνδυνος, το τμήμα προμηθειών έχει συνάψει μακροχρόνιες συμβάσεις με τους κύριους προμηθευτές του Ομίλου, καθορίζοντας τιμές αγοράς για μεγάλο αριθμό πρώτων υλών. Από τις αρχές του 2024 οι τιμές των πρώτων υλών παρουσίασαν σταθεροποίηση και προς τέλος του έτους μικρή αυξητική τάση. Αναφορικά με το ενεργειακό κόστος, παρατηρήθηκε μικρή μείωση συγκριτικά με το 2023.
Κίνδυνος από μεταβολές στο επίπεδο των επιτοκίων	Η Διοίκηση της Europa παρακολουθεί τακτικά τις διακυμάνσεις στα επιτόκια και αναλαμβάνει δράση ανάλογα με τις ανάγκες, για να διαχειριστεί την επίδραση που μπορεί να έχουν αυτές οι αλλαγές στις οικονομικές της υποχρεώσεις και περιουσιακά στοιχεία.
Διαχείριση κεφαλαιακού κινδύνου	Οι στόχοι της Εταιρείας στη διαχείριση του κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει την ικανότητά της να συνεχίσει να λειτουργεί μακροπρόθεσμα, ώστε να μπορεί να προσφέρει αποδόσεις στους μετόχους και οφέλη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Πίνακας 8: Εταιρικοί κίνδυνοι

5

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Περιβαλλοντική Συμμόρφωση και Βιωσιμότητα στην Europa

Η Europa αναγνωρίζει ότι μία υπεύθυνη Περιβαλλοντική Πολιτική, η οποία ακολουθεί την υπάρχουσα νομοθεσία και ανταποκρίνεται στις δικές της υψηλές απαιτήσεις είναι αρχή για τη λειτουργία της παραγωγικής της διαδικασίας. Η Εταιρεία επενδύει στις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (Best Available Techniques) για την προστασία του περιβάλλοντος, παρακολουθεί στενά τις δρομολογούμενες αλλαγές στην περιβαλλοντική νομοθεσία και φροντίζει να λαμβάνει εκ των προτέρων τα απαιτούμενα μέτρα, προκειμένου να αποφευχθεί ο κίνδυνος μη έγκαιρης συμμόρφωσης με τη νέα νομοθεσία, μόλις αυτή τεθεί σε ισχύ. Είναι βαθιά και απαρέγκλιτη πεποίθηση της Europa ότι πρέπει να καταβάλλονται όλες οι απαραίτητες προσπάθειες για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τόσο της παραγωγικής της διαδικασίας, όσο και της γενικότερης λειτουργίας της.

Οι Βιώσιμες Πρωτοβουλίες της Europa για το 2024: Καινοτομία, Διαφάνεια και Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα

LOUTRAKI PROJECT, Korinthia - ALEXANDRA KELEKOU

Για το έτος 2024, η Europa συνέχισε τις δράσεις της στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, στα πλαίσια της δέσμευσής της προς την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία και το στόχο για κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Η Εταιρεία έχει επενδύσει σημαντικά στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων που σέβονται τόσο τον άνθρωπο όσο και το περιβάλλον, ευθυγραμμιζόμενη με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.

Η Europa συνεχίζει για 8η χρονιά το πρόγραμμα «Europa CARES», το οποίο εστιάζει σε δράσεις που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τους εργαζομένους της. Οι πρωτοβουλίες αυτές συμβάλλουν στην εξέλιξη της εταιρικής κουλτούρας και στη βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η Europa έχει επίσης υλοποιήσει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων με στόχο τη μηδενική απόρριψη, και έχει δεσμευτεί στην εξοικονόμηση νερού και ενέργειας.

Με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας των προϊόντων της, υπό το πρίσμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, το 2024 επαληθεύτηκαν οι τέσσερις ξεχωριστές Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων (Environmental Product Declarations - EPDs) που αφορούν σε τέσσερις κατηγορίες προφίλ αλουμινίου.

Συγκεκριμένα:

- Mill finished / Άβαφο ψυχρό προφίλ
- Coated / Βαμμένο ψυχρό προφίλ
- Thermal break mill finished / θερμοδιακοπτόμενο άβαφο προφίλ
- Thermal break coated / θερμοδιακοπτόμενο βαμμένο προφίλ

Τα EPDs αποτελούν δηλώσεις αναφορικά με το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων και βρίσκονται δημοσιευμένα στο site του EPD International.

Αξίζει να σημειωθεί πως τα EPDs επιτηρούνται σε ετήσια βάση από εξωτερική διαπιστευμένη εταιρεία, γεγονός που συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη παρακολούθηση των περιβαλλοντικών δεικτών των προϊόντων της Europa όπως και στην καλύτερη εποπτεία της παραγωγικής της διαδικασίας.

Χρήση Υλικών της Europa

Τα βασικά υλικά που χρησιμοποιεί η Europa εντάσσονται στις διεργασίες των τμημάτων Διέλασης, Βαφείου, Κατεργασιών και της μονάδας εξάτμισης αποβλήτων.

1	Γραφίτης	9	Αμμωνία
2	Νιτρίδιο του βορίου	10	Χρώματα (πούδρες βαφής)
3	Υγρό κοπής	11	Υλικά χημικής επεξεργασίας αλουμινίου
4	Καυστική σόδα διάλυμα 30%	12	Υδροχλωρικό οξύ
5	Καυστική σόδα διάλυμα 50%	13	Σουλφαμικό οξύ
6	Καυστική σόδα (στερεά)	14	Αντι-αφριστικό έλαιο
7	Υλικό αμμοβολής	15	Αλάτι
8	Άζωτο	16	Υπεροξείδιο του υδρογόνου (H_2O_2)

Πίνακας 9: Χρήση χημικών για το έτος 2024

Τα προϊόντα της Europa προορίζονται για μακροχρόνια χρήση, επομένως δεν είναι εφικτό να υπολογιστεί αριθμητικά ο δείκτης ανάκτησης προϊόντων και υλικών συσκευασίας. Ωστόσο, τα προϊόντα αλουμινίου εν γένει, έχουν την ιδιότητα να ανακυκλώνονται συνεχώς, χωρίς να χάνουν τις αρχικές τους ιδιότητες. Δεδομένου ότι το κούφωμα αλουμινίου, πρέπει εκ του νόμου να ανακυκλώνεται στο πέρας του κύκλου ζωής του, συμπεραίνεται ότι τα προϊόντα της Εταιρείας, ανακυκλώνονται πλήρως. Η Europa είναι μέλος της Ελληνικής μη κερδοσκοπικής Εταιρείας Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ), η οποία έχει αναλάβει την ανακύκλωση του συνόλου των παραγομένων συσκευασιών των μελών της ανά την επικράτεια. Το σύνολο των συσκευασιών που η Europa χρησιμοποιεί, χαρακτηρίζεται από τα υλικά, χαρτί και πλαστικό, τα οποία είναι ανακυκλώσιμα υλικά. Ως εκ τούτου, το σύνολο των παραγομένων συσκευασιών της κάθε έτος, ανακυκλώνεται και επομένως το ποσοστό ανακτημένων υλικών συσκευασίας για τα προϊόντα της Εταιρείας ισούται με το 100%.

Χρήση Υλικών για Παραγωγή και Συσκευασία

		2023	2024
ΥΛΙΚΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	Πρώτη ύλη αλουμινίου (Μικτό βάρος Πρωτόχυτου & Δευτερόχυτου / ανακυκλωμένου)	8.610.752 kg	9.098.227 kg
	Πολυαμίδιο	276.118 kg	299.654 kg
	Ανάλωση πούδρας	323.195 kg	362.012 Kg
ΥΛΙΚΑ ΓΙΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	Χαρτί-χαρτόνι & Πλαστικό	294.214 kg	221.518 kg

Πίνακας 10: Χρήση υλικών για παραγωγή και συσκευασία των κύριων προϊόντων για τα έτη 2023 και 2024

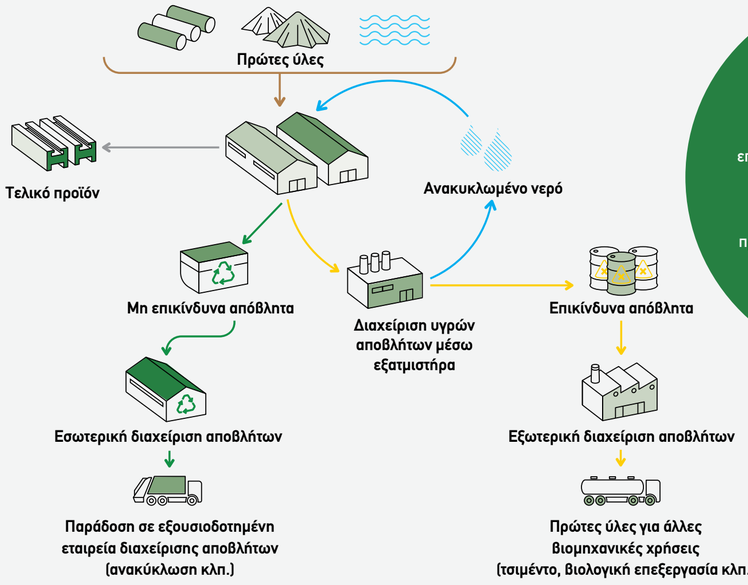
Χρήση Ανακυκλώσιμων Υλικών (Αναλυτικά στοιχεία χρήσης πρώτης ύλης αλουμινίου)

	2023			2024		
	ΠΡΩΤΟΧΥΤΟ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ	ΔΕΥΤΕΡΟΧΥΤΟ / ΑΝΑΚΥΚΛΩΜΕΝΟ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΡΩΤΟΧΥΤΟ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ	ΔΕΥΤΕΡΟΧΥΤΟ / ΑΝΑΚΥΚΛΩΜΕΝΟ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ	ΣΥΝΟΛΟ
ΜΙΚΤΟ (kg)	6.554.064	2.056.688	**8.610.752**	4.293.734	4.804.493	**9.098.227**
ΚΑΘΑΡΟ (kg)	5.951.575	1.843.247	**7.794.822**	3.931.690	4.375.342	**8.307.032**

Πίνακας 11: Χρήση ανακυκλώσιμων υλικών που έχουν χρησιμοποιηθεί για την παραγωγή βασικών προϊόντων για τα έτη 2023 και 2024

Κυκλική Οικονομία και Βιώσιμες Πρώτες Ύλες

ΠΡΟΛΗΨΗ >> ΕΠΑΝΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ >> ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ >> ΑΝΑΚΤΗΣΗ >> ΔΙΑΘΕΣΗ



Η Europa επιτυγχάνει την παραγωγή των προϊόντων της με μηδενική απόρριψη υγρών επικίνδυνων αποβλήτων στο Περιβάλλον, μέσω της εφαρμογής προηγμένης τεχνολογίας (εξάτμιση) και πλήρους ανακύκλωσης του υπολείμματος που προκύπτει από την εξάτμιση. Η διεργασία αυτή πιστοποιείται από το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, που εφαρμόζει η Εταιρεία, **ISO 14001**.

Υπεύθυνη Διαχείριση Ενέργειας

Βιωσιμότητα & Εξοικονόμηση Ενέργειας σε προϊοντικό επίπεδο

Ο κύκλος ζωής των προϊόντων της Europa διέπεται από τις αρχές της βιωσιμότητας. Ξεκινώντας από την ίδια τη φύση του υλικού, το αλουμίνιο είναι ένα μέταλλο φιλικό προς το περιβάλλον και ταυτόχρονα ανακυκλώσιμο σε ποσοστό άνω του 90% με μεγάλη διάρκεια ζωής, καθώς προσφέρει ευελιξία σχεδιασμού και ακαυστότητα, ενώ έχει απεριόριστες δυνατότητες επιφανειακής κατεργασίας. Τα αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου της Europa, όπως κουφώματα και ρολά, καθώς και τα συστήματα σκίασης, συμβάλλουν στην εξοικονόμηση ενέργειας, ενώ οι βάσεις στήριξης φωτοβολταϊκών συμβάλλουν στην παραγωγή καθαρής, πράσινης ενέργειας. Τα προϊόντα της Europa αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία κάθε σύγχρονης βιώσιμης κατασκευής, στην οποία προσδίδουν προστιθέμενη αξία.

Υπεύθυνη Κατανάλωση Ενέργειας

Για το έτος 2024, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας της Europa ανήλθε σε 1,21 kWh/kg παραγόμενου προϊόντος*, ενώ η κατανάλωση φυσικού αερίου ήταν 1,61 kWh/kg παραγόμενου προϊόντος*. Η Europa συνεχίζει να επενδύει στην αναβάθμιση του ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού της με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της παραγωγικής της διαδικασίας. Επιπλέον, η Εταιρεία σχεδιάζει την εφαρμογή ενός πιστοποιημένου συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001, ενισχύοντας τη δέσμευσή της στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

**Ο υπολογισμός της έντασης έγινε σύμφωνα με την κατανάλωση ενέργειας σε kWh προς την ετήσια παραγωγή της Εταιρείας για το 2024.*

Καταναλώσεις ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου

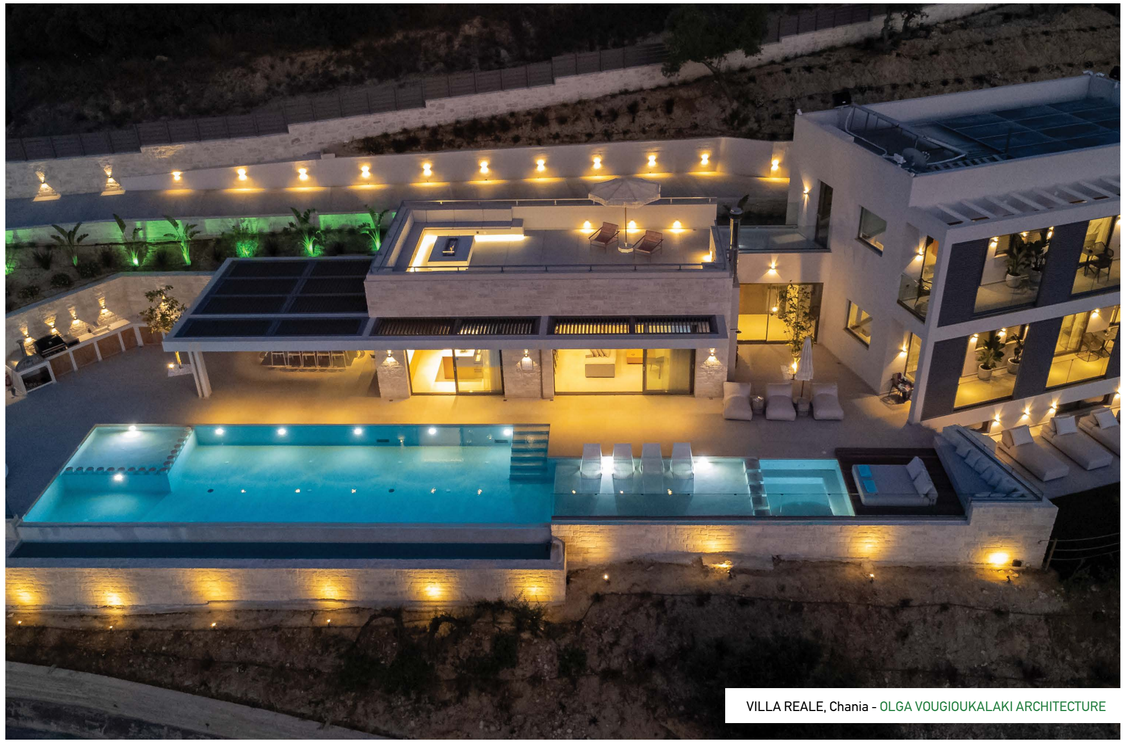
	ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (kWh)	ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (kWh)
2023	10.047.703	11.958.239
2024	10.061.562	13.338.250

Πίνακας 12: Καταναλώσεις ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου για τα έτη 2023 και 2024

Ενεργειακή Ένταση (TJ ανά εκατ. € πωληθέντων προϊόντων)

	2023	2024
Ηλεκτρική ενέργεια	0,73	0,70
Φυσικό αέριο	0,86	0,93

Πίνακας 13: Ενεργειακή ένταση για τα έτη 2023 και 2024



VILLA REALE, Chania - OLGA VOUGIOUKALAKI ARCHITECTURE

Διαχρονικά επενδύοντας στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Με γνώμονα το σεβασμό στο περιβάλλον και τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματός της, η Εταιρεία έχει προβεί σε σημαντικές επενδύσεις στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Α.Π.Ε.). Ειδικότερα, έχει εγκαταστήσει φωτοβολταϊκά συστήματα συνολικής ισχύος 2,1 MW σε ιδιόκτητα πάρκα και στέγες εγκαταστάσεων στις περιοχές Αττικής και Βοιωτίας, επιτυγχάνοντας την αποφυγή εκπομπών 2.730 τόνων CO_2 ετησίως.

Επιπρόσθετα, η Europa έχει πραγματοποιήσει την υποβολή αιτήσεων της αδειοδότησης δύο νέων έργων με φωτοβολταϊκά συστήματα αυτοπαραγωγής συνολικής ισχύος 7,2 MW στις εγκαταστάσεις της στα Οινόφυτα Βοιωτίας καθώς και στην περιοχή της Τανάγρας. Τα συστήματα αυτά πρόκειται να εγκατασταθούν, με στόχο την κάλυψη των ενεργειακών αναγκών της παραγωγικής διαδικασίας, ενισχύοντας έτσι την ενεργειακή αυτονομία της Εταιρείας.

Εκτός των παραπάνω στρατηγικών ενεργειών, η Εταιρεία προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις σχεδιασμού και παραγωγής βάσεων στήριξης φωτοβολταϊκών συστημάτων, Europa Sun. Τα συστήματα αυτά προορίζονται για επίγειες εγκαταστάσεις, καθώς και εφαρμογές σε βιομηχανικές και οικιακές στέγες.

Στο πλαίσιο διεύρυνσης της γκάμας των συστημάτων στήριξης φωτοβολταϊκών που παράγει η Europa, αξίζει να επισημανθεί το σύστημα Europa Carport, με εφαρμογή σε θέσεις στάθμευσης αυτοκινήτων.

Πρωτοβουλίες Ενεργειακής Απόδοσης της Europa

Τα τελευταία έτη η Europa έχει προχωρήσει σε δράσεις για τη βελτιστοποίηση της διαχείρισης της ενέργειας στις εγκαταστάσεις της.

Η αναβάθμιση του ηλεκτρομηχανολογικού της εξοπλισμού, δηλαδή η εγκατάσταση νέας γραμμής παραγωγής καθώς και η αντικατάσταση των αεροσυμπιεστών με νέους, τύπου inverter συνιστούν καίριες ενέργειες για την ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης της Εταιρείας.

Παράλληλα, οι λαμπτήρες έχουν αντικατασταθεί με σύγχρονους LED χαμηλής κατανάλωσης στους χώρους Παραγωγής. Τέλος, έχει υιοθετηθεί Οδηγία Εργασίας για την ορθή χρήση κλιματιστικών και φωτισμού, έχουν αναβαθμιστεί οι καυστήρες παραγωγής με καύσιμο φυσικού αερίου και έχουν τοποθετηθεί ειδικά διαφωτιστικά πάνελ στις στέγες για μέγιστη αξιοποίηση του φυσικού φωτός.

Υπεύθυνη Διαχείριση Νερού

Η Europa διεξάγει σε ετήσια βάση χημικές αναλύσεις στον υπόγειο υδροφορέα στα σημεία των γεωτρήσεών της, σύμφωνα με την απαίτηση των περιβαλλοντικών της όρων. Οι αναλύσεις αυτές γίνονται από εξωτερικό εργαστήριο και αποστέλλονται στις υπηρεσίες, σύμφωνα με την απαίτηση των περιβαλλοντικών όρων της Εταιρείας.

Η Europa χρησιμοποιεί το νερό στη δραστηριότητα των τμημάτων της διέλασης και του βαφείου καθώς επίσης και στην ετοιμότητα του πυροσβεστικού της δικτύου.

Το νερό το οποίο αντλείται από τις νόμιμες γεωτρήσεις της, επεξεργάζεται χημικά και απομακρύνεται το χρώμιο από τη σύστασή του και στη συνέχεια οδηγείται στις δεξαμενές του πυροσβεστικού συστήματος.

Τα κορεσμένα υδατικά διαλύματα τα οποία προέρχονται:

- Από τη διέλαση, δίδονται σε αδειοδοτημένη εταιρεία η οποία τα διαχειρίζεται και τα μετατρέπει σε πρώτη ύλη για την επεξεργασία αστικών λυμάτων.
- Από τα υγρά απόβλητα του βαφείου οδηγούνται σε εξατμιστήρα όπου το νερό διαχωρίζεται από το απόβλητο και επιστρέφει στην παραγωγική διαδικασία, ο δε ρύπος σε μορφή ιλύος, τοποθετείται σε ειδικούς περιέκτες και παραδίδεται σε πιστοποιημένη εταιρεία όπου μετά από κατάλληλη διαχείριση, μετατρέπεται σε πρόσθετα για την τσιμεντοβιομηχανία.

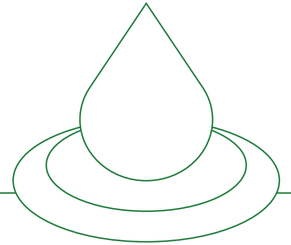
Η Europa δεν παραβιάζει τους όρους απόληψης των ποσοτήτων που αναγράφονται στην άδειά της.

Το σύνολο των λυμάτων του εργοστασίου, οδηγούνται στη μονάδα επεξεργασίας αστικών αποβλήτων της περιοχής, τα οποία και διαχειρίζονται πλήρως. Για το έτος 2024, η αντληθείσα ποσότητα νερού μέσω γεωτρήσεων από τον υπόγειο υδροφορέα ανήλθε σε 670 κυβικά μέτρα. Το συγκεκριμένο νερό παρουσιάζει συγκέντρωση διαλυμένων αλάτων άνω των 1.000 mg/L.

Κατανάλωση Νερού

ΕΤΟΣ	ΚΥΒΙΚΑ ΜΕΤΡΑ (m^3)
2023	15.086
2024	23.128

Πίνακας 14: Κατανάλωση νερού για τα έτη 2023 και 2024



Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

SCOPE (ΠΕΔΙΟ)		ΕΚΠΟΜΠΕΣ 2023 (τόνοι CO_2 eq)	ΕΚΠΟΜΠΕΣ 2024 (τόνοι CO_2 eq)
Scope 1 (Άμεσες Εκπομπές Θερμοκηπίου)	IX Leasing	203,52	243,86
	Φορτηγά	227,91	290,22
	Εταιρικά Λεωφορεία	77,53	118,52
	Φυσικό αέριο	415,43	463,37
Scope 2 (Εμμεσες Εκπομπές Θερμοκηπίου)	Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας	4.061,78	2.132,90
Scope 3 (Άλλες Έμμεσες Εκπομπές Θερμοκηπίου)	Απόβλητα	13,69	13,30
	Επαγγελματικά Ταξίδια	61,89	55,04
	ΣΥΝΟΛΟ	**5.061,75**	**3.317,21**

Πίνακας 15: Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου για τα έτη 2023-2024

Το 2024, η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας παρέμεινε σχεδόν σταθερή, στις 10.061.562 kWh. Ωστόσο, η Εταιρεία προχώρησε στρατηγικά στην προμήθεια Εγγυήσεων Προέλευσης (Guarantees of Origin - GOs) για 2.209 MWh, δηλαδή περίπου το 22% της ετήσιας κατανάλωσης. Η ποσότητα ενέργειας που καλύφθηκε μέσω GOs αντιστοιχεί σε παραγωγή από πιστοποιημένες Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) και θεωρείται μηδενικών εκπομπών σύμφωνα με τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες (π.χ. GHG Protocol - Scope 2 Market-Based). Μετά την αφαίρεση της ενέργειας που καλύπτεται από GOs, οι καθαρές εκπομπές για το 2024 ανέρχονται σε 2.132,90 t CO_2,eq, γεγονός που αντιστοιχεί σε μείωση περίπου 47,5% σε σύγκριση με το 2023. Επιπλέον, η μείωση του συντελεστή εκπομπών της ΔΕΗ λόγω βελτίωσης του εθνικού ενεργειακού μείγματος (π.χ. αύξηση συμμετοχής ΑΠΕ) συνέβαλε επίσης θετικά στη μείωση των συνολικών εκπομπών.

Αντίστοιχα, βάσει της προσέγγισης Location-Based (χωρίς την προσμέτρηση των GOs), για το έτος 2024 οι έμμεσες εκπομπές θερμοκηπίου (Scope 2) ανέρχονται σε 2.706,56 t CO_2,eq. Στην περίπτωση αυτή οι συνολικές εκπομπές για το 2024 ανέρχονται σε 3.890,87 t CO_2,eq.

Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων

Με γνώμονα το σεβασμό στο περιβάλλον και την ευαισθητοποίηση για τη βιώσιμη διαχείριση των αποβλήτων, η Εταιρεία εφαρμόζει το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001.

Κεντρικός πυλώνας της επιτυχούς διαχείρισης αποβλήτων είναι οι άνθρωποι της Europa, για τους οποίους πραγματοποιείται συνεχής εκπαίδευση σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει εφαρμόσει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα ανακύκλωσης παραγωγικών υλικών, ενώ για τα υπόλοιπα απορριπτόμενα υλικά υπάρχουν ειδικοί κάδοι ανακύκλωσης στους χώρους των γραφείων και του εργοστασίου. Αυτό συμπεριλαμβάνει τη συλλογή και ανακύκλωση μπαταριών και λαμπτήρων, σε συνεργασία με τις εταιρείες ΑΦΗΣ και Φωτοκύκλωση ΑΕ. Η Europa δεν περιορίζεται μόνο στην ανακύκλωση, αλλά προχωρά και στην εφαρμογή τεχνολογιών που μειώνουν την κατανάλωση χαρτιού και ενέργειας.

Παράλληλα, η Europa, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ορθής διαχείρισης των αποβλήτων, εξετάζει και αξιολογεί τις δυνητικές επιπτώσεις που θα μπορούσαν να προκύψουν από τα απόβλητα που παράγονται εντός των εγκαταστάσεών της. Για την αποτροπή της εκδήλωσης των παρακάτω επιπτώσεων, ο Υπεύθυνος Περιβάλλοντος της Europa εκτελεί προγραμματισμένες επιθεωρήσεις στους χώρους προσωρινής αποθήκευσης των αποβλήτων της με στόχο την εξάλειψη αυτών των δυνητικών επιπτώσεων.

Δυνητικές Σημαντικές Επιπτώσεις που Σχετίζονται με τα Απόβλητα:

1. Περιβαλλοντική ρύπανση: Σε περίπτωση μη ολοκληρωμένης διαχείρισης των επικίνδυνων αποβλήτων, θα μπορούσε να υπάρξει ρύπανση εδάφους ή υδάτων, ειδικά από υπολείμματα χημικών ή ελαίων.

2. Απώλεια ανακυκλώσιμων πόρων: Εάν τα υπολείμματα αλουμινίου, οι συσκευασίες και άλλα υλικά δεν αξιοποιηθούν μέσω ανακύκλωσης ή επαναχρησιμοποίησης, η Εταιρεία οδηγείται σε άσκοπη κατανάλωση πρώτων υλών και αυξημένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

3. Αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου: Η απόρριψη αποβλήτων σε χώρους ταφής, αντί για ανακύκλωση, θα μπορούσε να συνεισφέρει στην αύξηση των έμμεσων εκπομπών CO_2.

4. Δυνητικός κίνδυνος για την υγεία και ασφάλεια: Αν δεν τηρούνται αυστηρά οι κανόνες αποθήκευσης και διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων, ενδέχεται να προκύψουν επιπτώσεις για την υγεία των εργαζομένων ή τρίτων μερών.

5. Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις: Σε περίπτωση ανεπαρκούς ελέγχου των ροών αποβλήτων, ενδέχεται να υπάρξει δυσμενής επίδραση στο τοπικό περιβάλλον και τις κοινότητες κοντά στις εγκαταστάσεις της Europa.

Εισροές και Εκροές που Οδηγούν ή θα Μπορούσαν να Οδηγήσουν σε αυτές τις Επιπτώσεις:

Εισροές:

- Πρώτες ύλες όπως μπιγιέτες αλουμινίου και χημικά βαφής ή καθαρισμού.
- Συσκευαστικά υλικά και έλαια λιπαντικών μηχανών.
- Εργαλεία και αναλώσιμα παραγωγικής διαδικασίας.

Εκροές:

- Υπολείμματα βαφών, φίλτρων και καθαριστικών (επικίνδυνα απόβλητα).
- Υλικά συσκευασίας (χαρτόνι, πλαστικό) που ενδέχεται να μην ανακυκλωθούν επαρκώς.
- Αστικά απόβλητα γραφείων και υποστηρικτικών λειτουργιών.

Δυνητικές Επιπτώσεις:

Απόβλητα μπορεί να δημιουργούνται κατά την προμήθεια πρώτων υλών ή χημικών από τρίτους, ιδιαίτερα όταν δεν τηρούνται κριτήρια βιώσιμης παραγωγής.

Κατά την εγκατάσταση ή χρήση των προϊόντων της Europa από πελάτες, υπάρχει η πιθανότητα δημιουργίας αποβλήτων τα οποία ενδέχεται να καταλήξουν σε ανεξέλεγκτη απόρριψη αν δεν υπάρχει καθοδήγηση για την υπεύθυνη διαχείριση.

Η Europa ενισχύει τις δράσεις παρακολούθησης, πρόληψης και συνεργασίας με προμηθευτές και πελάτες, με στόχο να μειώσει τους πιθανούς κινδύνους και να ενισχύσει την εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών αποβλήτων σε όλο το μήκος της Αλυσίδας Αξίας.

Η Europa, ανακυκλώνει (μέσω πιστοποιημένων εταιρειών που συνεργάζεται) το σύνολο των αποβλήτων (στερεά, υγρά) που παράγει από την παραγωγική της διαδικασία. Στο πλαίσιο αυτό αξίζει να σημειωθεί ότι πραγματοποιείται ανακύκλωση του 100% των απορρίψεων της παραγωγικής διαδικασίας (σκραπ αλουμινίου), μέσω συνεχών ελέγχων των απορρίψεων σκραπ.

Το 2024, η Εταιρεία παρήγαγε συνολικά 2.029,25 τόνους αποβλήτων, από τους οποίους οι 1.450,8 τόνοι αντιστοιχούσαν σε σκραπ αλουμινίου. Οι 2.029,25 τόνοι οδηγήθηκαν προς πλήρη ανακύκλωση. Επιπλέον, τα αστικά απόβλητα που προέκυψαν από τις δραστηριότητες της Εταιρείας αναλήφθηκαν από την τοπική δημοτική αρχή για διαχείριση. Από τα παραπάνω συμπεραίνεται ότι δεν υπάρχει απόρριψη αποβλήτων στο περιβάλλον από τις δραστηριότητες της Europa.

Πιο αναλυτικά, το 2024 η Εταιρεία διαχειρίστηκε τα παρακάτω επικίνδυνα απόβλητα, τα οποία παραδόθηκαν σε εξειδικευμένους, αδειοδοτημένους εξωτερικούς φορείς για κατάλληλη επεξεργασία, με στόχο τη διασφάλιση της προστασίας του περιβάλλοντος.

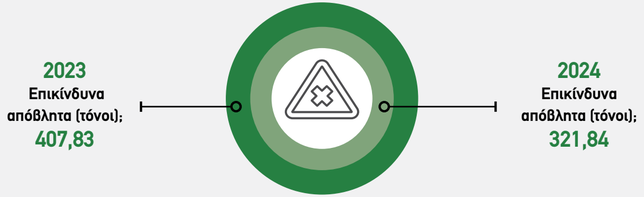
Οι μέθοδοι διαχείρισης που χρησιμοποιήθηκαν περιλαμβάνουν ανάκτηση ενέργειας, ανακύκλωση, χημική/φυσικοχημική επεξεργασία και άλλες μη απορριπτικές διαδικασίες, σύμφωνα με την ιεραρχία διαχείρισης αποβλήτων.

Επικίνδυνα απόβλητα (Είδος αποβλήτου)	2023 Ποσότητα (τόνοι)	2024 Ποσότητα (τόνοι)	Πιθανή Μέθοδος Διαχείρισης
Λάσπη φυσικοχημικής επεξεργασίας	80,25	68,32	Φυσικοχημική επεξεργασία / Ανάκτηση
Επικίνδυνες ηλεκτρικές/ηλεκτρονικές συσκευές (ΕΚΑ 20 01 35*)	-	0,12	Ανακύκλωση εξαρτημάτων
Σωλήνες φθορισμού	0,02	0,04	Ανάκτηση υδραργύρου
Υδατικά αλκαλικά διαλύματα καθαρισμού	325,05	250,02	Ανάκτηση μετάλλων / Επεξεργασία
Μη - Χλωριωμένα υδραυλικά έλαια	2,51	3,34	Αποτέφρωση με ανάκτηση ενέργειας

Πίνακας 16: Επικίνδυνα απόβλητα που παραδόθηκαν σε εξειδικευμένους, αδειοδοτημένους εξωτερικούς φορείς για το έτη 2023- 2024

YPOSKAFO RESIDENCES, Falassarna, Kissamos, Chania - 99 01 ARCHITECTS

Σύνολο επικίνδυνων αποβλήτων που παραδόθηκαν σε αδειοδοτημένους εξωτερικούς φορείς για επεξεργασία



Γράφημα 3:Σύνολο επικίνδυνων αποβλήτων που παραδόθηκαν σε αδειοδοτημένους εξωτερικούς φορείς για επεξεργασία για το έτη 2023- 2024

Αντίστοιχα, η Europa διαχειρίστηκε υπεύθυνα τις παρακάτω ποσότητες μη επικίνδυνων αποβλήτων, εφαρμόζοντας εναλλακτικές μεθόδους διαχείρισης όπως ανακύκλωση, επαναχρησιμοποίηση και ανάκτηση υλικών, μέσω εξουσιοδοτημένων συνεργατών.

Μη επικίνδυνα απόβλητα (Είδος αποβλήτου)	2023 Ποσότητα (τόνοι)	2024 Ποσότητα (τόνοι)	Πιθανή Μέθοδος Διαχείρισης
Μέταλλα	33,15	1,79	Ανακύκλωση
Πλαστική συσκευασία	0,22	2,51	Ανακύκλωση
Ηλεκτρονικές συσκευές χωρίς επικίνδυνα μέρη (ΕΚΑ 20 01 36)	0,71	0,74	Ανακύκλωση εξαρτημάτων
Μικτή συσκευασία	134,44	191,5	Διαλογή και ανάκτηση
Σκραπ σιδήρου	18,56	33,26	Ανακύκλωση
Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	4,69	15,14	Ανακύκλωση
Απόβλητα από σκόνες επικαλύψεων	6,12	11,67	Ανάκτηση / επεξεργασία
Προϊόντα λιμαρίσματος και τόρνευσης μη σιδηρούχων μετάλλων (σκραπ αλουμινίου)	1.413,38	1.450,8	Ανακύκλωση
Σίδηρος και χάλυβας με ποσότητες	5,16	0	Ανακύκλωση

Πίνακας 17: Μη επικίνδυνα απόβλητα εφαρμόζοντας εναλλακτικές μεθόδους διαχείρισης για τα έτη 2023-2024

Σύνολο μη επικίνδυνων αποβλήτων με εναλλακτικές μεθόδους διαχείρισης

Γράφημα 4: Σύνολο μη επικίνδυνων αποβλήτων εφαρμόζοντας εναλλακτικές μεθόδους διαχείρισης για τα έτη 2023-2024

Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων

Η Europa υιοθετεί μια προηγμένη μέθοδο διαχείρισης των υγρών αποβλήτων που συμβάλλει στην εξοικονόμηση νερού κατά 92%. Τα υγρά απόβλητα που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της ηλεκτροστατικής βαφής διοχετεύονται εκ νέου στις ανάγκες της Παραγωγής.

Με τη μέθοδο αυτή, που ονομάζεται «zero liquid waste», επιτυγχάνεται σημαντική μείωση των απαιτούμενων ποσοτήτων νερού για την παραγωγική δραστηριότητα.

Μέσω αυτής της διαδικασίας δεν υπάρχει απόρριψη νερού. Με τη μέθοδο «zero liquid waste», τα υγρά απόβλητα του βαφείου οδηγούνται σε εξατμιστήρα, όπου το νερό διαχωρίζεται από το απόβλητο και επιστρέφει στην παραγωγική διαδικασία, ενώ ο ρύπος (σε μορφή ιλύος) τοποθετείται σε ειδικούς περιέκτες και παραδίδεται σε πιστοποιημένη Εταιρεία. Μετά από κατάλληλη διαχείριση, μετατρέπεται σε πρόσθετα για την τσιμεντοβιομηχανία. Σε ό,τι αφορά στα κορεσμένα υδατικά διαλύματα που προέρχονται από τη Διέλαση, αυτά δίδονται σε αδειοδοτημένη Εταιρεία, η οποία τα διαχειρίζεται και τα μετατρέπει σε πρώτη ύλη για την επεξεργασία αστικών λυμάτων.

Οι Δράσεις μας για το περιβάλλον

- Διεξαγωγή βασικής εκπαίδευσης σε θέματα Περιβάλλοντος και Υγιεινής & Ασφάλειας για όλους τους νεοεισερχόμενους εργαζομένους.
- Συντήρηση ελαιώνα στον ιδιόκτητο χώρο έκτασης 135.000 τ.μ.
- Εφαρμογή πλήρους ανακύκλωσης του συνόλου των αποβλήτων.
- Ανακύκλωση λαμπτήρων, μπαταριών, χαρτιού συσκευασίας, μετάλλου κ.α., με την τοποθέτηση κάδων ανακύκλωσης σε επιλεγμένα σημεία τωνεγκαταστάσεων (Παραγωγή και Γραφεία). Τα υλικά προωθούνται για ανακύκλωση σε συνεργασία με πιστοποιημένους φορείς.
- Συλλογή και ανακύκλωση χαρτιού από τα γραφεία της Europa, το οποίο προωθείται για ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση σε συνεργασία με πιστοποιημένους φορείς.
- Συνεχής ανανέωση του στόλου των εταιρικών οχημάτων με νέας τεχνολογίας υβριδικά και ηλεκτροκίνητα οχήματα με στόχο τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που συνδέονται με τις εταιρικές μετακινήσεις.
- Μετακίνηση της πλειοψηφίας των εργαζομένων με εταιρικά πούλμαν, προκειμένου να περιοριστεί η χρήση των ιδιωτικών οχημάτων του προσωπικού.
- Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (φωτοβολταϊκό πάρκο) που είναι εγκατεστημένες στις οροφές των κτιρίων του εργοστασίου στα Οινόφυτα.

Συνεχής Παρακολούθηση της Επερχόμενης Νομοθεσίας σχετικά με τη Βιωσιμότητα

Στην Europa είναι καθοριστικής σημασίας η διαρκής παρακολούθηση της επικείμενης νομοθεσίας, η οποία αναμένεται να αυξήσει σημαντικά τις ενέργειες συμμόρφωσης των εταιρειών βάσει των νέων απαιτήσεων για τη βιωσιμότητα, ενώ παράλληλα θέτει συνεχώς αυστηρότερες προδιαγραφές για τα δομικά υλικά και τη συμβολή τους στα Συστήματα Αξιολόγησης & Πιστοποίησης Αειφορίας Κτιρίων (LEED, BREEAM, DGNB, WELL).

Κατά συνέπεια, η Εταιρεία συμμετέχει σε πολλές εξειδικευμένες ομάδες της European Aluminium, μεταξύ των οποίων και στις «Sustainability Committee» & «Building Sustainability Experts».

Επιπρόσθετα, η Europa αποτελεί ενεργό μέλος του SBC Greece (Sustainable Building Council Greece / Συμβούλιο Αειφόρων Κτιρίων Ελλάδας) και δραστηριοποιείται στις Επιτροπές του με στόχο την ενημέρωση για τις πολιτικές που αφορούν τη βιωσιμότητα του δομημένου περιβάλλοντος.

Το SBC Greece είναι επίσημο μέλος του World Green Building Council (WorldGBC) στην Ελλάδα.

ΣΤΟΧΟΙ 2024	ΕΞΕΛΙΞΗ	ΣΤΟΧΟΙ 2025
Συστηματική παρακολούθηση των περιβαλλοντικών δεικτών και επικαιροποίηση πιστοποιήσεων αναφορικά με τη βιωσιμότητα των προϊόντων (Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων / EPD).	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Συνέχιση της ετήσιας επιτήρησης και επικαιροποίηση πιστοποιήσεων αναφορικά με τη βιωσιμότητα των προϊόντων (Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων / EPD).
Εκσυγχρονισμός γραμμών παραγωγής της Διέλασης με σκοπό τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την αυτοματοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας.	ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ	-
Υλοποίηση 2 νέων έργων φωτοβολταϊκών συστημάτων αυτοπαραγωγής συνολικής ισχύος 7,2 MW στις εγκαταστάσεις της Europa στα Οινόφυτα Βοιωτίας και στην περιοχή της Τανάγρας	ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ	-
Πιστοποίηση της Εταιρείας με το Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας ISO 50001.	ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ	-
Συνέχιση της συνεργασίας με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ) και συμμετοχή στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα Audit to Measure (πρόγραμμα LIFE της ΕΕ) με τίτλο «Οδηγώντας τις Επιχειρήσεις στην Κλιματική Ουδετερότητα» ως επιχείρηση/ μοντέλο υλοποίησης μέτρων για την Εξοικονόμηση Ενέργειας στην παραγωγική διαδικασία.	ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ	Περαιτέρω επέκταση της συνεργασίας με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο σε συναφείς δράσεις.
Συμμετοχή σε προγράμματα εκπαιδεύσεων για Αειφόρα και Υγιή Κτίρια με ορίζοντα το 2050 (Build 2050).	ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ	-
Σταδιακή αντικατάσταση του εταιρικού στόλου με ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα.	ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ	-

ΣΤΟΧΟΙ 2024	ΕΞΕΛΙΞΗ	ΣΤΟΧΟΙ 2025
Το 2024 εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί το πρόγραμμα εξοικονόμησης πρώτης ύλης (καυστική σόδα) για την απομάκρυνση του αλουμινίου από τις μήτρες και μείωση των παραγόμενων αποβλήτων από αυτή τη διεργασία.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	-
Έκδοση 2 νέων EPD (Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων) ανοδιωμένου προφίλ αλουμινίου.	ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ	-
Επιλογή και τοποθέτηση προϊόντων σε έργα με πιστοποίηση βιώσιμης κατασκευής.	ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ	-
-	-	Αύξηση προμήθειας ανακυκλωμένης πρώτης ύλης.
-	-	Εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος αυτοκατανάλωσης με ταυτόχρονο συμψηφισμό μέσω Σύμβασης Σύνδεσης με ΔΕΔΔΗΕ ισχύος 10 kW στο Εκθεσιακό Κέντρο της Europa στην Τρίπολη με σκοπό την ενεργειακή αυτονομία του κτιρίου.
-	-	Σύναψη νέων ενεργειακών χρηματοοικονομικών συμβολαίων.
-	-	Εφαρμογή προγράμματος ενεργειακής διαχείρισης.
-	-	Μελέτη μείωσης χρήσης χημικών στη χημική επεξεργασία αλουμινίου.

Πίνακας 18. Στοχοθεσία και εξέλιξη για τα έτη 2024-2025 αναφορικά με το Περιβάλλον

6

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

Η συνέπεια, η συνεργασία και η μεθοδικότητα είναι θεμελιώδη χαρακτηριστικά του πυρήνα της Europa, τα οποία καθοδηγούν την Εταιρεία σε κρίσιμες στιγμές και εξασφαλίζουν την ετοιμότητά της. Κάθε οργανισμός που θέτει τον άνθρωπο στο επίκεντρο της δραστηριότητάς του πρέπει να επενδύει σε ένα εργασιακό περιβάλλον που εξασφαλίζει ψυχολογική ασφάλεια, δίνοντας στους εργαζομένους την ελευθερία να εκφράζονται χωρίς φόβο. Αυτή η προσέγγιση δημιουργεί ένα κλίμα αλληλεγγύης και συνοχής, το οποίο ενισχύει την ικανότητα των εργαζομένων να παραμείνουν επικεντρωμένοι στους κοινούς στόχους, ειδικά σε δύσκολες περιόδους.

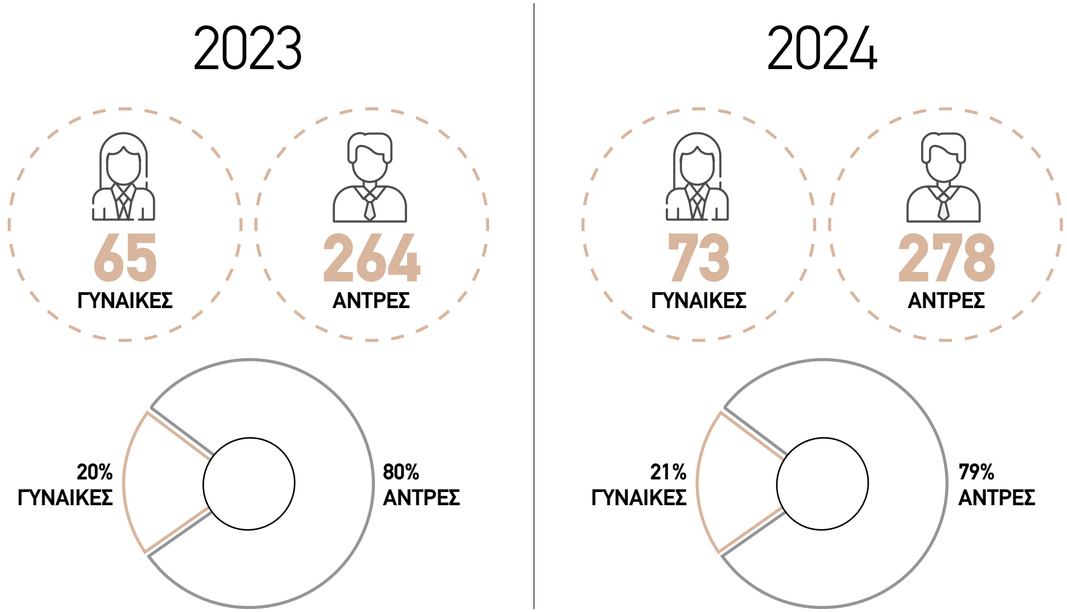
Με γνώμονα τη σημασία του εργασιακού περιβάλλοντος, η Εταιρεία έχει ξεκινήσει ένα πρόγραμμα συνεχούς επένδυσης για την αναβάθμιση των εγκαταστάσεών της. Η ανακαίνιση του περιβάλλοντος χώρου περιλάμβανε τη δημιουργία νέων χώρων πρασίνου και σύγχρονων γραφείων για τους εργαζομένους, παρέχοντας έτσι ένα άνετο και σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον. Παράλληλα, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού εστιάζει στη διαμόρφωση νέων οργανωτικών στρατηγικών που ενισχύουν την προσαρμοστικότητα, την ευελιξία και την ενότητα στο εσωτερικό της Εταιρείας.

Η Κινητήριος Δύναμη της Europa

Η Europa αναγνωρίζει ότι οι άνθρωποί της αποτελούν την κύρια επένδυση και τη βασική δύναμη που οδηγεί την Εταιρεία προς το μέλλον. Η επιλογή του προσωπικού βασίζεται σε αξίες όπως η συνέπεια, η ομαδικότητα, η ετοιμότητα, η ενσυναίσθηση και η αίσθηση ατομικής ευθύνης, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι συνεισφέρουν στην επιτυχία της Εταιρείας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Ανθρώπινο Δυναμικό								
	2023				2024			
ΠΕΡΙΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	% ΣΥΝΟΛΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	% ΣΥΝΟΛΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	89%	296	233	63	90%	319	248	71
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΟΙΝΟΦΥΤΩΝ	2%	5	4	1	2%	6	5	1
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ	2%	5	4	1	1%	3	3	0
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΛΙΜΟΥ	2%	7	7	0	2%	6	6	0
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	3%	9	9	0	3%	9	9	0
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΧΑΝΙΩΝ	1%	4	4	0	1%	5	4	1
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ	1%	3	3	0	1%	3	3	0
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Europa	**100%**	**329**	**264**	**65**	**100%**	**351**	**278**	**73**

Πίνακας 19: Ανθρώπινο δυναμικό ανά περιοχή δραστηριότητας και φύλο της Εταιρείας για τα έτη 2023 και 2024



Γράφημα 5: Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά φύλο και ποσοστό για τα έτη 2023 και 2024

Όλο το προσωπικό της Europa εργάζεται αποκλειστικά με καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

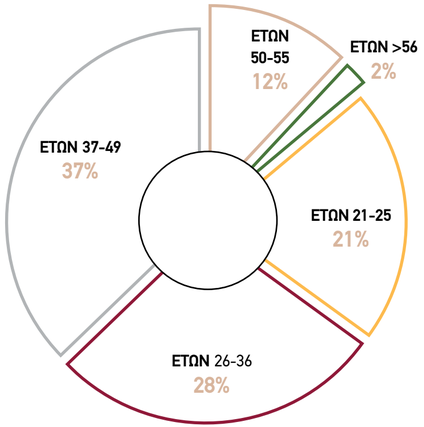
Προσλήψεις εργαζομένων

Κατά το έτος αναφοράς της έκθεσης οι προσλήψεις των εργαζομένων ήταν το 24,5% της συνολικής δύναμης των εργαζομένων της Europa.

	2023				2024			
ΗΛΙΚΙΑΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	%	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	%	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
21-25	6	8%	5	1	18	21%	14	4
26-36	24	34%	24	0	24	28%	24	0
37-49	25	36%	16	9	32	37%	22	10
50-55	11	16%	8	3	10	12%	5	5
>56	4	6%	4	0	2	2%	2	0
Σύνολο	**70**	**100%**	**57**	**13**	**86**	**100%**	**67**	**19**

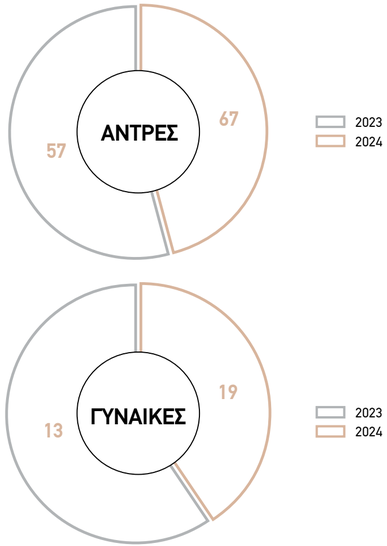
Πίνακας 20: Προσλήψεις εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο για τα έτη 2023 και 2024

Προσλήψεις εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα για το έτος 2024



Γράφημα 6: Προσλήψεις εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα για το έτος 2024

Προσλήψεις εργαζομένων ανά φύλο για τα έτη 2023-2024



Γράφημα 7: Προσλήψεις εργαζομένων ανά φύλο για τα έτη 2023-2024

Αποχωρήσεις Εργαζομένων

	2023				2024			
ΗΛΙΚΙΑΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	%	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	%	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
21-25	2	2%	1	1	5	8%	5	0
26-36	34	42%	34	0	15	25%	15	0
37-49	31	39%	24	7	26	43%	21	5
50-55	10	13%	8	2	5	8%	3	2
>56	3	4%	2	1	10	16%	8	2
Σύνολο	**80**	**100%**	**69**	**11**	**61**	**100%**	**52**	**9**

Πίνακας 21: Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο για τα έτη 2023 και 2024

Ηλικιακές Ομάδες Εργαζομένων

	2023		2024	
ΗΛΙΚΙΑΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
20-25	5	1%	17	5%
26-38	91	28%	97	28%
39-50	149	45%	151	43%
51-59	69	21%	75	21%
>60	15	5%	11	3%
ΣΥΝΟΛΟ	**329**	**100%**	**351**	**100%**

Πίνακας 22: Ηλικιακές ομάδες εργαζομένων για τα έτη 2023 και 2024

Σχέση Εργαζομένων και Διοίκησης

Η σχέση ανάμεσα στη Διοίκηση και στους εργαζομένους της Europa, βασίζεται, μεταξύ άλλων, στην επιδίωξη της ουσιαστικής εκπλήρωσης του κοινωνικού ρόλου της Εταιρείας. Ο βασικός στόχος είναι η διασφάλιση της ευημερίας των ανθρώπων της, οι οποίοι αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για τη βιώσιμη ανάπτυξή της. Οι εργαζόμενοι δεν αντιμετωπίζονται μόνο μέσα από το πρίσμα μιας τυπικής σχέσης εργασίας και αμοιβής, αλλά ως αναπόσπαστο και ενεργό μέρος της Εταιρείας. Η Europa δίνει προτεραιότητα στην ασφάλεια και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων της και η αφοσίωσή τους αναγνωρίζεται ως καθοριστικός παράγοντας για την επιτυχία της. Για το λόγο αυτό ενισχύεται η ανοιχτή επικοινωνία με τα αρμόδια στελέχη της Διοίκησης, ώστε να παρέχονται έγκαιρες και ουσιαστικές απαντήσεις και λύσεις.

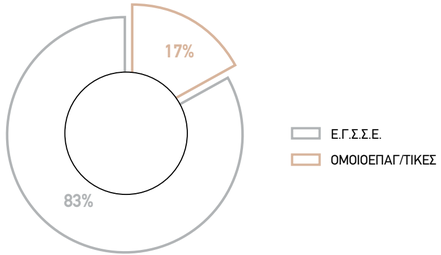
Η Διοίκηση της Εταιρείας επικοινωνεί σε τακτά χρονικά διαστήματα με το σύνολο των εργαζομένων μέσω των Διευθυντών και των Προϊσταμένων των τμημάτων, πάντα σε συντονισμό με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού.

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

2023		2024	
ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)	ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)	ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ
273	56	297	54

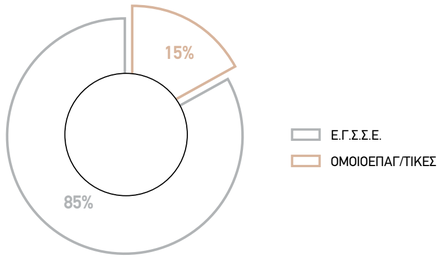
Πίνακας 23: Στοιχεία συλλογικών συμβάσεων εργασίας για τα έτη 2023 και 2024

% Κατάτμησης Εργαζομένων σε Συλλογικές Συμβάσεις 2023



Γράφημα 8: Στοιχεία συλλογικών συμβάσεων εργασίας για το έτος 2023

% Κατάτμησης Εργαζομένων σε Συλλογικές Συμβάσεις 2024



Γράφημα 9: Στοιχεία συλλογικών συμβάσεων εργασίας για το έτος 2024

Η Εταιρεία δεν απασχολεί έκτακτους υπαλλήλους, μερικώς απασχολούμενους ή ελεύθερους επαγγελματίες. Αντιθέτως, όλοι οι υπάλληλοι είναι μόνιμοι και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης και εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

	2023	2024
Max ετήσια αποζημίωση €	21.688 €	26.047 €
Μέση ετήσια αποζημίωση €	6.497 €	10.445 €
Min ετήσια αποζημίωση €	1.914 €	2.220 €
Συνολικές δοθείσες αποζημιώσεις €	51.977 €	73.114 €
% ΔΙΑΦΟΡΑ	**234%**	**149%**

Πίνακας 24: Στατιστικά μισθοδοσίας εργαζομένων για τα έτη 2023 και 2024

2024: Max & Min δοθείσες Αποζημιώσεις €

Γράφημα 10: Max ετήσια αποζημίωση και μέση ετήσια αποζημίωση για το έτος 2024

Ενδυνάμωση και Υποστήριξη του Ανθρώπινου Δυναμικού

Η Europa υιοθετεί την προσέγγιση του τρίπτυχου **«Φυσική & Ψυχολογική Προστασία - Εκπαίδευση - Παρακίνηση»**.

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην ψυχολογική θωράκιση και την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της. Με το σχεδιασμό και την υλοποίηση στοχευμένων πολιτικών, εγγυάται την προστασία από ψυχικές δυσκέρειες και διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος έχει την ευκαιρία να εκμεταλλευτεί τις δυνατότητές του στο μέγιστο δυνατό επίπεδο.

Παροχές Εργαζομένων

Το 2024, η Εταιρεία μερίμνησε για ένα ευρύ φάσμα παροχών προς το προσωπικό της, ενισχύοντας την ευημερία και την κοινωνική ασφάλεια των εργαζομένων.

Ετήσιες Παροχές του Ανθρώπινου Δυναμικού της Europa:

ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ: Ομαδική ασφάλιση για κάλυψη σε περίπτωση ατυχήματος ή ασθένειας

ΔΩΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: Παροχή δώρων κατά την εορταστική περίοδο

ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: Οργανωμένη μεταφορά από και προς τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας

ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ: Δώρα στις εργαζόμενες για την Ημέρα της Γυναίκας

ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΑ ΣΙΤΙΣΗΣ: Παροχή διατακτικών για την σίτιση των εργαζομένων

ΔΩΡΟ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ: Οικονομική ενίσχυση κατά τη γέννηση τέκνου

ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΑ ΔΩΡΑ: Συνεισφορά στον οικογενειακό προϋπολογισμό των εργαζομένων κατά την εορταστική περίοδο

ΔΩΡΟ ΓΑΜΟΥ: Οικονομική ενίσχυση κατά το γάμο των εργαζομένων

Αυτές οι πρωτοβουλίες αποτελούν μέρος της δέσμευσης της Εταιρείας για την παροχή ολοκληρωμένης υποστήριξης προς το προσωπικό της, συμβάλλοντας στην ευημερία τους και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους.

Γονική Άδεια

	2023		2024	
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΕΙΧΕ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΕΚΑΝΕ ΧΡΗΣΗ ΑΔΕΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΕΙΧΕ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΕΚΑΝΕ ΧΡΗΣΗ ΑΔΕΙΑΣ
ΑΝΔΡΕΣ	95	-	85	-
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	26	-	15	4
ΣΥΝΟΛΟ	**121**	**-**	**100**	**4**

Πίνακας 25: Στοιχεία γονικής άδειας για τα έτη 2023 και 2024

	2023		2024	
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	-	-	-	4
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία τους μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους στην εργασία	-	-	-	4
Ποσοστό επιστροφής στην εργασία και διατήρησης των εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια	-		100%	

Πίνακας 26: Στοιχεία επιστροφής από την γονική άδεια για τα έτη 2023 και 2024

**Το 2023 δεν έκανε κανένας χρήση γονικής άδειας.*

Εργασιακή Πολιτική

Στην Europa, η Εργασιακή Πολιτική βασίζεται σε θεμελιώδεις αρχές, όπως ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η διασφάλιση δίκαιων εργασιακών συνθηκών, η εξάλειψη των διακρίσεων, η προαγωγή της ισότητας μεταξύ των φύλων και η καταπολέμηση της παιδικής και της αναγκαστικής εργασίας. Η Εταιρεία δεσμεύεται στη δημιουργία ίσων ευκαιριών απασχόλησης, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, θρησκευτικών πεποιθήσεων ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Η καλλιέργεια μιας εταιρικής κουλτούρας χωρίς διακρίσεις αποτελεί θεμελιώδη αξία για την Europa. Στο πλαίσιο αυτό, απαγορεύεται ρητά κάθε μορφή διακριτικής μεταχείρισης, ιδιαίτερα ως προς την πολιτική αμοιβών, διασφαλίζοντας την ισότητα αποδοχών μεταξύ ανδρών και γυναικών σε όλα τα επίπεδα διοίκησης.

Κατά το έτος 2024, δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων στο εργασιακό περιβάλλον της Εταιρείας.

Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η Europa έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια στρατηγικά διαρθρωμένη «Πολιτική για την καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία», η οποία απαγορεύει αυστηρά κάθε μορφή συμπεριφοράς που μπορεί να συμβάλει στη δημιουργία ενός εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού εργασιακού περιβάλλοντος. Στόχος της Πολιτικής αυτής είναι η διασφάλιση και προώθηση ενός εργασιακού χώρου που σέβεται και προστατεύει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, εξασφαλίζοντας το δικαίωμα κάθε ατόμου σε ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από βία και παρενόχληση.

Ακολουθώντας τις αρχές που καθορίζονται παρακάτω, η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ενημέρωση στο προσωπικό της σχετικά με τους κινδύνους βίας και παρενόχλησης, τα μέτρα πρόληψης και προστασίας που εφαρμόζονται, τις διαδικασίες που ισχύουν στην επιχείρηση, καθώς και τις νομικές δυνατότητες για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών.

Αξιοπιστία - Ακεραιότητα - Υπευθυνότητα: Η Europa είναι προσηλωμένη στην αλήθεια, τηρώντας τις υποσχέσεις της και τιμώντας τις συμφωνίες και συμβάσεις της.

Επανόρθωση: Η Εταιρεία διορθώνει και αποκαθιστά τυχόν αμέλειες και λάθη, αναλαμβάνοντας πλήρη ευθύνη.

Ευγνωμοσύνη, Αναγνώριση, Σεβασμός, Επιβράβευση: Η Europa αναγνωρίζει την αξία κάθε εργαζομένου, προάγοντας την αναγνώριση και το σεβασμό στο εργασιακό περιβάλλον.

Δικαιοσύνη, Αξιοκρατία, Αυτοβελτίωση, Αυτοεξέλιξη, Παρακίνηση, Όραμα: Η Εταιρεία προάγει την ισότητα και τη προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη, ενθαρρύνοντας την αυτοβελτίωση και την εξέλιξη των εργαζομένων.

Απόρριψη Κακοποίησης - Παρενόχλησης: Η Europa υποστηρίζει ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από κακοποίηση και παρενόχληση, διασφαλίζοντας πλήρη σεβασμό στην προσωπικότητα των εργαζομένων.

Νομικό, Ανθρωποκεντρικό & Ηθικό Πλαίσιο: Η Εταιρεία διασφαλίζει την πλήρη εναρμόνιση με τις ισχύουσες νομοθεσίες και την ηθική υπευθυνότητα, ενισχύοντας τη δέσμευσή της για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Το 2024 η Europa κατάρτισε Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στην Europa

Η Εταιρεία διαθέτει ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ), το οποίο είναι σχεδιασμένο και υλοποιείται σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 45001:2018.

Το σύστημα αυτό καλύπτει το 100% των εργαζομένων, ανεξαρτήτως θέσης ή τμήματος. Κατά την πρόσληψή τους, όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν βασική εκπαίδευση στην Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, η οποία πραγματοποιείται από τον Τεχνικό Ασφαλείας της Εταιρείας, που αποτελεί μέλος του προσωπικού της Europa. Η εκπαίδευση αυτή διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος ενημερώνεται για τους κινδύνους που ενδέχεται να αντιμετωπίσει και για τα προληπτικά μέτρα που πρέπει να ακολουθεί.

Πέραν της αρχικής εκπαίδευσης, σε όλους τους εργαζομένους που δραστηριοποιούνται στο χώρο παραγωγής, παρέχονται ετήσια επαναληπτικά σεμινάρια Υγιεινής και Ασφάλειας, με στόχο τη συνεχή αναβάθμιση της ενημέρωσής τους σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές και τις αλλαγές στη νομοθεσία. Η συμμετοχή σε αυτά τα σεμινάρια καλύπτει περίπου το 90% των εργαζομένων, καθώς εξαιρούνται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε διοικητικές ή άλλες γραφειακές θέσεις και δεν εκτίθενται σε λειτουργικούς ή φυσικούς κινδύνους που συνδέονται με το χώρο παραγωγής. Οι εν λόγω εργαζόμενοι λαμβάνουν τη βασική εκπαίδευση σε θέματα ΥΑΕ κατά την ένταξή τους στην Εταιρεία, διασφαλίζοντας έτσι την πλήρη κάλυψη σε επίπεδο ενημέρωσης και πρόληψης.

Στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας παρίσταται καθημερινά νοσηλεύτρια αποκλειστικής απασχόλησης από την Europa, η οποία καλύπτει ανάγκες πρώτων βοηθειών και προληπτικής φροντίδας υγείας. Η παρουσία της λειτουργεί υποστηρικτικά του Ιατρού Εργασίας που συνεργάζεται με την επιχείρηση.

Επιπλέον, οι υπεργολάβοι που απασχολούνται εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας είναι υποχρεωμένοι να τηρούν τους κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας του εργοστασίου, όπως αυτοί ορίζονται από τις πολιτικές του συστήματος διαχείρισης ΥΑΕ. Η συμμόρφωσή τους παρακολουθείται και ελέγχεται στο πλαίσιο των γενικότερων μηχανισμών εποπτείας.

Το σύστημα ΥΑΕ της Εταιρείας παρακολουθείται και επικαιροποιείται σε τακτική βάση, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας πρόληψης και ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα της επιχείρησης.

Ολιστική Διαχείριση Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία στην Europa

Η διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί σταθερή προτεραιότητα για την Europa και ενσωματώνεται σε όλες τις επιχειρησιακές της δραστηριότητες. Η Εταιρεία έχει επιτύχει πιστοποίηση κατά ISO 45001, που αντιπροσωπεύει τα διεθνή πρότυπα για τα «Συστήματα Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία», και εφαρμόζεται ενιαία σε όλες τις λειτουργίες της και για το σύνολο των εργαζομένων της.

Η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του προτύπου ελέγχεται σε τακτική βάση μέσω εξωτερικών επιθεωρήσεων από διαπιστευμένους φορείς, όπως η Bureau Veritas. Βασική διαδικασία στο πλαίσιο του Συστήματος αποτελεί η αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων, με στόχο την πρόληψη και τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Η διαδικασία αυτή τεκμηριώνεται μέσω της Έκθεσης Εκτίμησης Επικινδυνότητας.

Επιπλέον, η Europa διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοί της έχουν τη δυνατότητα να επικοινωνήσουν οποιοδήποτε θέμα ασφάλειας που συναντούν κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας, συγκεκριμένα σύμφωνα με τον Νόμο Ν3850/2010, έχει συσταθεί Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.), η οποία έχει διετή θητεία και συνεδριάζει τακτικά με τη Διοίκηση για τη διευθέτηση των θεμάτων που ενδέχεται να ανακύψουν και σχετίζονται με αντίστοιχα θέματα.

Συμβουλευτικός Ρόλος και Αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.)

Η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων στην Europa αναλαμβάνει ένα σημαντικό συμβουλευτικό ρόλο, με τις αρμοδιότητές της να καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων που συμβάλλουν στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και στην προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων.

Οι κύριες αρμοδιότητές της περιλαμβάνουν:

- Τη μελέτη των συνθηκών εργασίας και την υποβολή προτάσεων για τη βελτίωσή τους, καθώς και την παρακολούθηση της εφαρμογής μέτρων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια.
- Τη διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων και την εισήγηση μέτρων για την αποτροπή επανάληψής τους.
- Την αναγνώριση επαγγελματικών κινδύνων και την υποβολή εισηγήσεων για την αντιμετώπισή τους.
- Την ενημέρωση από τη Διοίκηση σε θέματα που αφορούν εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες.
- Την ενημέρωση για την εισαγωγή νέων διαδικασιών ή εξοπλισμού, στο βαθμό που αυτές οι αλλαγές επηρεάζουν ζητήματα υγείας και ασφάλειας.
- Την άμεση ειδοποίηση της Διοίκησης σε περίπτωση σοβαρού και άμεσου κινδύνου.
- Τη δυνατότητα αίτησης συνδρομής εξειδικευμένων εμπειρογνωμόνων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Η Επιτροπή παρέχει στους εργαζομένους τη δυνατότητα να ενημερώνονται, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να προτείνουν μέτρα, συνδράμοντας στη συλλογική προσπάθεια για την αναβάθμιση των εργασιακών συνθηκών και την ενίσχυση της υγειονομικής και ασφαλιστικής προστασίας, με την υποστήριξη του Τεχνικού Ασφαλείας, του Ιατρού Εργασίας και της Διοίκησης.

Διαδικασία Διερεύνησης Ατυχημάτων και Υγειονομική Υποδομή στην Europa

Στην Europa, η διερεύνηση των εργατικών ατυχημάτων διενεργείται από μια ομάδα ειδικών που περιλαμβάνει τον Τεχνικό Ασφαλείας, τον Τεχνικό Διευθυντή, τον Προϊστάμενο Παραγωγής, το Διευθυντή Παραγωγής, καθώς και τον Ιατρό Εργασίας.

Η Εταιρεία εγγυάται τη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία, απασχολώντας Ιατρό Εργασίας και νοσηλεύτρια πλήρους απασχόλησης. Ο Ιατρός Εργασίας ακολουθεί στενά τα καθορισμένα πρωτόκολλα υγείας, προσφέροντας τις καλύτερες δυνατές παρεμβάσεις και παρακολούθηση, ενώ η νοσηλεύτρια διατηρεί συνεχή επικοινωνία με τους εργαζομένους, εξασφαλίζοντας την άμεση αντιμετώπιση σε θέματα υγείας. Η Εταιρεία διαθέτει επίσης ιατρείο, το οποίο είναι εξοπλισμένο με τα απαραίτητα μέσα για την ιατρική εξέταση και την παρακολούθηση των εργαζομένων, εξασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό την άριστη υγειονομική υποστήριξη και την πρόληψη τυχόν υγειονομικών περιστατικών.

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Europa

Προληπτικές Πρακτικές και Μέτρα Ασφάλειας

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της Europa εστιάζει στην πρόληψη και στην αντιμετώπιση ατυχημάτων μέσω μιας σειράς στρατηγικών δράσεων. Η εφαρμογή κατάλληλου προστατευτικού εξοπλισμού και η ειδική σήμανση στους χώρους παραγωγής αποτελούν βασικά στοιχεία της. Επιπλέον, έχουν εκδοθεί και ακολουθούνται οδηγίες ασφαλείας για όλες τις θέσεις εργασίας, με τακτικές ενημερώσεις στους εργαζομένους για τους κινδύνους που συνδέονται με κάθε εργασιακή θέση. Η Εταιρεία ακολουθεί ένα μοντέλο θετικής και προληπτικής κουλτούρας ασφαλείας. Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτυχθεί ένας οδικός χάρτης που περιλαμβάνει προληπτικές ενέργειες για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση κινδύνων. Κατά τη διάρκεια του 2024, υλοποιήθηκαν συγκεκριμένες ενέργειες με στόχο την πρόληψη και την αντιμετώπιση εργατικών ατυχημάτων, ενισχύοντας έτσι την ασφάλεια και την υγεία στον χώρο εργασίας. Τα μέτρα αυτά διασφαλίζουν τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και παρέχουν ένα ασφαλέστερο περιβάλλον για όλους τους εργαζομένους.

Ενέργειες Υγείας και Ασφάλειας στην Europa για το 2024

Κατά τη διάρκεια του 2024, η Europa υλοποίησε μια σειρά από στρατηγικές ενέργειες για την ενίσχυση της Υγείας και Ασφαλείας των εργαζομένων:

- Εκπονήθηκε η εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου όπου καταγράφηκαν όλοι οι κίνδυνοι ανά θέση εργασίας.
- Εκπονήθηκε ανάλυση διακινδύνευσης του εργοστασίου.
- Επισημάνθηκαν ανά Τμήμα οι υφιστάμενοι κίνδυνοι.
- Υλοποιήθηκαν Προγράμματα συνεχούς ενημέρωσης των εργαζομένων για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (Υ.&Α.Ε.) στο χώρο που εργάζονται.
- Υλοποιήθηκε Πρόγραμμα για την Υ.&Α.Ε. ώστε η ένταξη του κάθε εργαζομένου να γίνει με ασφάλεια πριν αναλάβει τα καθήκοντά του.
- Παραδόθηκαν τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) μέσω προγράμματος παράδοσης και παραλαβής.
- Θεσπίστηκαν μνιαίοι στόχοι συνοδευόμενοι από οικονομικά κίνητρα για την Υ.&Α.Ε. για όλους τους εργαζομένους.
- Καταγράφηκαν τα ατυχήματα και τα παρ' ολίγον ατυχήματα καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και ενημερώθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι και η Διοίκηση για τα αίτιά τους και τα μέτρα προστασίας.
- Εκδόθηκαν έγγραφες οδηγίες ορθής χρήσης των μηχανών και κανόνες ορθής συμπεριφοράς των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.
- Καθορίστηκαν ευκρινώς τα καθήκοντα των εργαζομένων για την Υ.&Α.Ε.
- Πραγματοποιήθηκαν ενέργειες για την αντικατάσταση όλων των παλαιών μηχανών με στόχο τη μείωση των υπαρχόντων κινδύνων.
- Λήφθηκαν μέτρα για τους εισερχόμενους επισκέπτες στους χώρους εργασίας, πλην των εργαζομένων, οι οποίοι συνοδεύονται από ανθρώπους του εργοστασίου και φέρουν τα κατάλληλα Μέτρα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.).
- Ορίστηκε διάδρομος διέλευσης των πεζών μέσα στους χώρους Παραγωγής.
- Εκπαιδεύθηκαν οι αρμόδιοι εργαζόμενοι για το χειρισμό μηχανών. Κανείς εργαζόμενος δεν αναλαμβάνει να χειριστεί μηχάνημα εάν ο ίδιος δεν το αποδεχθεί.
- Δόθηκε χρόνος προσαρμογής σε κάθε νέο εργαζόμενο αναφορικά με τα καθήκοντά του.
- Τηρήθηκαν τα μέτρα ασφαλείας από όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως ιεραρχίας.
- Οι εργαζόμενοι εξετάστηκαν πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους από τον Ιατρό Εργασίας αλλά και καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού τους βίου μέσα στην Europa.
- Ασφαλίστηκαν όλοι οι εργαζόμενοι πέραν της ασφάλισης που τους παρέχει η πολιτεία.
- Εκδόθηκαν Οδηγίες Ασφαλείας (Ο.Α.) βάσει των οποίων ενημερώθηκαν και ορίστηκαν τα καθήκοντα για την Υ.&Α.Ε. που αναλαμβάνουν οι εργολάβοι όταν εκτελούν εργασίες για την Europa.
- Καθορίστηκαν οι χώροι στάθμευσης των αυτοκινήτων, η θέση των αυτοκινήτων κατά τη στάθμευσή τους καθώς και η ταχύτητα κίνησής τους εντός των εγκαταστάσεων.

- Εκδόθηκε Οδηγία Ασφαλείας για τις ειδικές συνθήκες εργασίας (θερμική καταπόνηση, αντιμετώπιση θορύβου).
- Εκδόθηκε Οδηγία Ασφαλείας που ορίζει τις ιατρικές εξετάσεις που θα πρέπει να κάνουν οι εργαζόμενοι με δαπάνες της Εταιρείας ανάλογα με τους κινδύνους ανά θέση εργασίας.
- Πραγματοποιήθηκε τακτική ενημέρωση της Διοίκησης για την εξέλιξη των προγραμμάτων για την Υ.&Α.Ε.
- Τέθηκαν ετήσιοι στόχοι για την Υ.&Α.Ε.
- Συστάθηκε επιτροπή για την Υ.&Α.Ε. η οποία συμβάλλει ενεργά στην αντιμετώπιση των κινδύνων αλλά και στην ενημέρωση των εργαζομένων.
- Πραγματοποιήθηκε πιστοποίηση του Σύστηματος για την Υ.&Α.Ε. από το 2005, ενώ πλέον η Εταιρεία διαθέτει πιστοποίηση ISO 45001.

Εργατικά Ατυχήματα

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	2023	2024
Θανατηφόρα	0	0
Ατυχήματα με ελαφρύ τραυματισμό	2	2
Συμβάντα χωρίς τραυματισμό	0	0
Ημερολογιακές ημέρες απώλειας εργασίας λόγω τραυματισμού	65	11
Δεδουλευμένες Ώρες	**601.960**	**687.960**

Πίνακας 27: Εργατικά Ατυχήματα για τα έτη 2023 και 2024

Ασθένειες που προκαλούν θάνατο ή σοβαρή αναπηρία στους εργαζομένους της Εταιρείας δεν έχουν καταγραφεί για το έτος αναφοράς.

Μείωση της ακουστικής οξύτητας

Ο κίνδυνος αυτός υπάρχει σε εργασιακούς χώρους με αυξημένο εργασιακό θόρυβο. Οι δράσεις που λαμβάνονται για την αντιμετώπισή της περιλαμβάνουν την αντικατάσταση των παλαιών μηχανών με πιο σύγχρονες που παράγουν λιγότερο θόρυβο. Επιπλέον, εφαρμόζονται μέτρα ατομικής προστασίας, ενώ η υγεία των εργαζομένων παρακολουθείται μέσω προγραμμάτων μέτρησης της ακουστικής οξύτητας.

Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων

Η Europa αναλαμβάνει τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων της, θέτοντας την ως ηγέτη στον κλάδο. Η Εταιρεία αναθεωρεί τακτικά τα εκπαιδευτικά προγράμματά της, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις τεχνολογικές και καινοτόμες εξελίξεις. Με έμφαση στα επιτεύγματα, την ανάπτυξη και τη διατήρηση υψηλών ηθικών προτύπων, η Europa καλλιεργεί μια εταιρική κουλτούρα βασισμένη στις συνεπείς και αποδοτικές διαχειριστικές πρακτικές.

Η Εταιρεία ενισχύει τις δημιουργικές δυνατότητες των εργαζομένων της με καινοτόμα προγράμματα ανταλλαγής γνώσεων, προωθώντας την ενεργή συμμετοχή τους στην υιοθέτηση πρωτοβουλιών που ενισχύουν την ικανοποίηση των πελατών και την εταιρική πρόοδο. Αυτές οι προσπάθειες συμβάλλουν στο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της εταιρείας και στην αύξηση της αποδοτικότητάς της.

Οι απαιτήσεις του κλάδου απαιτούν από τους εργαζομένους εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες, και η Europa εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι διαθέτουν την απαραίτητη τεχνογνωσία και προσαρμοστικότητα για να ανταποκριθούν σε έκτακτες ανάγκες, καθιστώντας τους πολύτιμους για την εταιρεία. Η Εταιρεία προσφέρει ποικιλία εκπαιδευτικών προγραμμάτων, εστιάζοντας σε κρίσιμους τομείς όπως η ασφάλεια, η υγιεινή και τα περιβαλλοντικά ζητήματα.

Η εκπαίδευση περιλαμβάνει εισαγωγική κατάρτιση για νέους εργαζομένους, καθώς και εξειδικευμένη εκπαίδευση σύμφωνα με την θέση εργασίας τους. Καθ' όλη τη διάρκεια της καριέρας τους, οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε τακτικές εκπαιδευτικές δραστηριότητες για τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους ή για τη μετάβασή τους σε άλλες θέσεις. Όλες οι εκπαιδεύσεις καταγράφονται αναλυτικά στο Μητρώο Εκπαίδευσης, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή, με αναλυτικά στοιχεία για κάθε εργαζόμενο, ανά θέση, φύλο, είδος και επίπεδο σπουδών.

Ο Μέσος Όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο είναι 24,66 ώρες.

	ΘΕΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2023 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2023 %	2024 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2024 %
ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Σεμινάριο Α' Βοηθειών	-	-	1.316	82,8%
	Βιώσιμη Ανάπτυξη & Συστήματα Αξιολόγησης της Αειφορίας των Κτιρίων	-	-	30	1,9%
	Management και Οργανική Ανασυγκρότηση της Συντήρησης	-	-	24	1,5%
	Autodesk Revit Advanced 2025	-	-	40	2,5%
	ΕΛΙΝΥΑΕ - Πρόγραμμα Τεχνικών Ασφαλείας	-	-	100	6,3%
	Crisis Management	-	-	16	1,0%
	Revit Families_2025	-	-	48	3,0%
	Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων	-	-	16	1,0%
	CSR & ESG: Corporate Stakeholder Responsibility & Sustainability	64	27%	-	-
	Ποινική Ευθύνη Συμπεριφορά του επιβλέποντος Μηχανικού και Τεχνικού Ασφαλείας	8	3%	-	-
	Διεθνές Πρόγραμμα Πιστοποίησης Στελεχών Βιώσιμης Ανάπτυξης & ESG	32	14%	-	-
	Whistleblowers-Προστασία Προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου	8	3%	-	-
	Συνθήκες Διέλασης	64	27%	-	-
	Fortinet SASE Seminar	16	7%	-	-
	Occupational Health & Safety Conference 2023	16	7%	-	-
	Webinar Νέες Εργασιακές Ρυθμίσεις	12	5%	-	-
	10ο Συνέδριο Βοηθών Διοίκησης	16	7%	-	-
	Συνολικές Ώρες Εξωτερικής Εκπαίδευσης	**236**	**100%**	**1.590**	**100%**

	ΘΕΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2023 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2023 %	2024 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2024 %
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Συσκευασία	232	10%	1.004,5	15%
	Σόδα	-	-	16	<<1%
	Διακίνηση	-	-	376	6%
	Πρέσα	96	4%	152	2%
	Χρήση Πριονιού	336	14%	543	8,5%
	Χρήση Τανιστικού	1.320	57%	799,5	12,5%
	Καλούπωμα	200	9%	788	12%
	Διορθωτήριο	-	-	391,5	6%
	Εργοδηγός	-	-	1.088	17%
	Βαφέας	-	-	240	4%
	Φόρτωμα	-	-	184	4%
	Βοηθός Ζυγίσματος Χρωμάτων	-	-	40	1%
	Χρήση γερανογέφυρας	44	2%	-	-
	Γερανός Χρωμάτων	104	4%	336	5%
	Ξεκρέμασμα	-	-	80	1%
	Φιλμάρισμα	-	-	200	3%
	Τρακτέρ	-	-	80	1%
	Τυλικτικό	-	-	100	2%
	Συνολικές Ώρες Εσωτερικής Εκπαίδευσης	**2.332**	**100%**	**6.418,5**	**100%**

Πίνακας 28: Θέματα Εκπαίδευσης (εσωτερικής/ εξωτερικής) και ώρες για τα έτη 2023 και 2024

	ΘΕΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2023 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2023 %	2024 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2024 %
ΒΑΣΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Διασφάλιση Ποιότητας	140	16%	129	20%
	Ασφάλεια & Υγιεινή στο Χώρο Εργασίας	560	67%	388	60%
	Επιπτώσεις Αποβλήτων στο Περιβάλλον και Διαχείριση Αυτών	140	17%	129	20%
	Συνολικές ώρες Βασικής εκπαίδευσης	**840**	**100%**	**646**	**100%**

Πίνακας 29: Θέματα Εκπαίδευσης (βασικής) και ώρες για τα έτη 2023 και 2024

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΒΑΣΕΙ ΦΥΛΟΥ	2023 ΑΝΔΡΕΣ	2023 ΓΥΝΑΙΚΕΣ	2024 ΑΝΔΡΕΣ	2024 ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	160	28	258	71
ΠΟΣΟΣΤΟ	85%	15%	78%	22%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΟΜΩΝ	**188**		**329**	

Πίνακας 30: Σύνολο εργαζομένων ανά φύλο που εκπαιδεύτηκαν για τα έτη 2023 και 2024

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΒΑΣΕΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2023 ΜΙΣΘΩΤΟΙ	2023 ΗΜΕΡ/ΘΙΟΙ	2024 ΜΙΣΘΩΤΟΙ	2024 ΗΜΕΡ/ΘΙΟΙ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	74	114	157	172
ΠΟΣΟΣΤΟ	39%	61%	48%	52%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΟΜΩΝ	**188**		**329**	

Πίνακας 31: Σύνολο εργαζομένων βάσει σύμβασης εργασίας που εκπαιδεύτηκαν για τα έτη 2023 και 2024

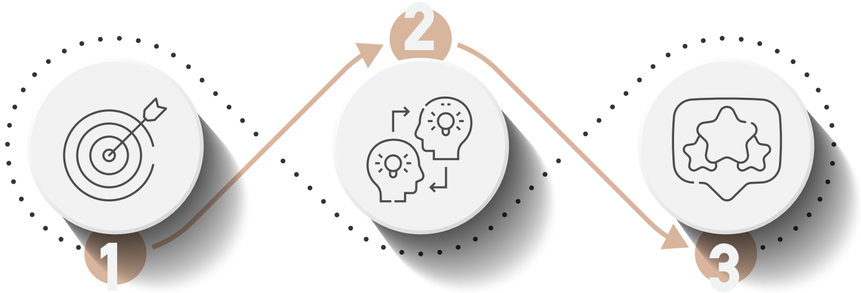
Η αύξηση στις εκπαιδεύσεις των εργαζομένων μεταξύ των ετών 2023-2024 οφείλεται στη διαρκή επένδυση της Europa αναφορικά με την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του προσωπικού της με στόχο την απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων, οι οποίες επιφέρουν προστιθέμενη αξία στην Εταιρεία και το έργο της.

Αναβάθμιση του Συστήματος Αξιολόγησης Ανθρώπινου Δυναμικού

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για την ενδυνάμωση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της, η Europa υιοθέτησε ένα εξελιγμένο Πλαίσιο Αξιολόγησης Προσωπικού. Το σύστημα εστιάζει στην ενίσχυση της μελλοντικής αποδοτικότητας, προάγοντας έναν αναπτυξιακό προσανατολισμό που δεν περιορίζεται στην αποτίμηση παρελθοντικών επιδόσεων.

Η βασική φιλοσοφία του πλαισίου επικεντρώνεται στη βελτίωση της εργασιακής απόδοσης, στην καταγραφή αναγκών εκπαίδευσης και στην ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας.

Η μεθοδολογία αξιολόγησης βασίζεται στην προσέγγιση «180 μοιρών» και περιλαμβάνει τρία διακριτά στάδια:



Προγραμματισμός – Καθορισμός στόχων και αναμενόμενων αποτελεσμάτων.

Καθοδήγηση – Συνεχής υποστήριξη και ανατροφοδότηση κατά τη διάρκεια της χρονιάς.

Ετήσια αξιολόγηση – Ανασκόπηση απόδοσης και καταγραφή δυνατοτήτων περαιτέρω ανάπτυξης.

Το εργαλείο αξιολόγησης λαμβάνει υπόψη ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια, όπως η τήρηση συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας, η ποιότητα της εργασίας, η ανάληψη πρωτοβουλιών, η ομαδικότητα και η επαγγελματική επάρκεια. Η διαδικασία έχει ως στόχο την ενίσχυση της αυτοεκτίμησης, την καλλιέργεια κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων. Οι αξιολογητές έχουν ρόλο καθοδηγητικό και υποστηρικτικό, ενδυναμώνοντας τη συνεργασία και τη συνολική παραγωγικότητα του οργανισμού.

2024

ΠΕΡΙΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	% ΣΥΝΟΛΟΥ	ΑΝΤΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΜΙΣΘΩΤΟΙ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	2%	3	2	5	0	5
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	88%	224	63	118	169	287
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΟΙΝΟΦΥΤΩΝ	1%	6	1	4	3	7
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ	1%	3	0	2	1	3
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΛΙΜΟΥ	2%	6	0	5	1	6
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	3%	9	0	7	2	9
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΧΑΝΙΩΝ	2%	4	1	3	2	5
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ	1%	3	0	3	0	3
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Europa	**100%**	**258**	**67**	**147**	**178**	**325**

Πίνακας 32: Στοιχεία αξιολόγησης προσωπικού για το έτος 2024

ΣΤΟΧΟΙ 2024	ΕΞΕΛΙΞΗ	ΣΤΟΧΟΙ 2025
Συνέχιση προγράμματος παροχής ετήσιου προληπτικού Μαστογραφικού ελέγχου και U/S μαστού για όλες τις εργαζόμενες της Εταιρείας.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διατήρηση του προγράμματος ετήσιου προληπτικού ελέγχου μαστού (μαστογραφία και υπερηχογράφημα) για το σύνολο των γυναικών εργαζομένων της Εταιρείας.
Συνέχιση της παροχής ανά διετία, προληπτικού αιματολογικού ελέγχου στο προσωπικό της Europa.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Συνεχιζόμενη παροχή προληπτικών αιματολογικών εξετάσεων ανά διετία για όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας.
Επέκταση δρομολογίων και κάλυψη περιοχών των εταιρικών πούλμαν για την παραλαβή και τη μεταφορά προσωπικού.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Επέκταση των διαδρομών εταιρικής μεταφοράς, με στόχο την εξυπηρέτηση περισσότερων περιοχών και εργαζομένων.
Συνέχιση παροχής ειδικής εξέτασης ακουστικής οξύτητας (ακουόγραμμα) με επίσκεψη εξειδικευμένου εξωτερικού φορέα, σε θέσεις εργασίας που απαιτείται για την ασφάλεια των εργαζομένων.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διατήρηση του προγράμματος ελέγχου ακουστικής ικανότητας μέσω επισκέψεων εξειδικευμένου εξωτερικού παρόχου υγείας, σε κρίσιμες θέσεις εργασίας όπου απαιτείται για λόγους ασφαλείας.
Σύνταξη Πολιτικής για την Καταπολέμηση Διαφθοράς - Δωροδοκίας.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	-
Οργάνωση Σεμιναρίων Πρώτων Βοηθειών στους εργαζομένους της Εταιρείας.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	-

ΣΤΟΧΟΙ 2024	ΕΞΕΛΙΞΗ	ΣΤΟΧΟΙ 2025
Στα πλαίσια συνεχούς εκπαίδευσης των εργαζομένων, στόχος για το 2024 είναι η διοργάνωση εκπαιδευτικού προγράμματος coaching σε επίπεδο Εργοδηγών - Προϊσταμένων και σε επίπεδο Διευθυντών.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Συνέχιση του προγράμματος coaching που ξεκίνησε το 2024, με στόχο την περαιτέρω ενδυνάμωση στελεχών σε επίπεδο Εργοδηγών, Προϊσταμένων και Διευθυντών.
	-	Προγραμματισμός και υλοποίηση εξετάσεων ηλεκτροκαρδιογραφήματος (ΗΚΓ) για το προσωπικό, στο πλαίσιο της ενίσχυσης των προληπτικών ιατρικών δράσεων της Εταιρείας.
	-	Σχεδιασμός και εφαρμογή εσωτερικής έρευνας για την ικανοποίηση των εργαζομένων, με στόχο την κατανόηση των αναγκών τους, την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και τη βελτίωση της καθημερινής εργασιακής εμπειρίας.
	-	Διοργάνωση ειδικής εκπαίδευσης για την Ομάδα Πυρασφάλειας και πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης εκκένωσης χώρου, με στόχο την ενίσχυση της ετοιμότητας και της ασφάλειας των εγκαταστάσεων.
	-	Υλοποίηση ειδικής ενημερωτικής εκδήλωσης με θέμα την αντιμετώπιση παραβατικών συμπεριφορών σε παιδιά και εφήβους (π.χ. βία, εξαρτήσεις), με τη συμβολή ειδικών επιστημόνων και στόχο την ενδυνάμωση των γονεϊκών δεξιοτήτων.

Πίνακας 33: Στοχοθεσία και εξέλιξη για τα έτη 2024-2025 αναφορικά με τους Ανθρώπους μας

7

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Europa CARES – Πολυδιάστατη Προσέγγιση Κοινωνικής Υπευθυνότητας

Το **Europa CARES** αποτελεί τη δομημένη και πολυδιάστατη πρωτοβουλία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Europa, στα πλαίσια της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το πρόγραμμα υλοποιείται σε ετήσια βάση, με στόχο τη δημιουργία θετικού κοινωνικού αποτυπώματος μέσα από δράσεις που επικεντρώνονται σε τέσσερις βασικούς άξονες:

- Την υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων σε πανελλαδικό επίπεδο
- Την προστασία του περιβάλλοντος
- Την ενίσχυση και στήριξη των εργαζομένων
- Τη φροντίδα για ευάλωτες κοινωνικές ομάδες

Στήριξη Τοπικών Κοινοτήτων

Η Europa αναγνωρίζει τη σημασία της κοινωνικής συνοχής και ενσωματώνει τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών στον πυρήνα της εταιρικής της κουλτούρας. Η διαχρονική της δέσμευση για την υγεία, την ευημερία και την πρόοδο των πολιτών αποτυπώνεται σε στοχευμένες πρωτοβουλίες που συμβάλλουν ουσιαστικά στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη συμμετοχή της Εταιρείας σε συνέργειες που αφορούν την ανακαίνιση παλαιών κουφωμάτων ή την υποστήριξη έργων κατασκευής και αναβάθμισης κτιριακών υποδομών, με σκοπό τη στέγαση μαθητών, ασθενών και ατόμων με αναπηρία. Μέσα από τέτοιες πρωτοβουλίες, η Europa αξιοποιεί τον τεχνικό της ρόλο και την τεχνογνωσία της, προκειμένου να συμβάλει ουσιαστικά στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης ευάλωτων ομάδων.

Παράλληλα, συνεχίζει να στηρίζει φορείς και ιδρύματα μέσω της παροχής ιατρικού εξοπλισμού, ενώ ενισχύει και τον ερασιτεχνικό και επαγγελματικό αθλητισμό, συμβάλλοντας στην ενδυνάμωση της κοινωνικής ζωής και της υγείας των πολιτών.

Με συνέπεια και ευαισθησία, η Europa επενδύει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται, έχοντας πάντα στο επίκεντρο τον άνθρωπο και τις ανάγκες του.

CULTURES, Alimos - A2 ARCHITECTS

Europa The Lab

Πρόγραμμα κατάρτισης Κατασκευαστών αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου

Με σταθερό βλέμμα στο μέλλον του κλάδου και στις διαρκείς εξελίξεις των τεχνικών συνθηκών για τους Κατασκευαστές Αλουμινίου διευρύνθηκε σε εκπαιδευτικό υλικό αλλά και σε γεωγραφική εμβέλεια το πρότυπο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Europa The Lab. Πρόκειται για ένα καινοτόμο πρόγραμμα που πήρε σάρκα και οστά το 2021, το οποίο συνδέει την τεχνογνωσία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Αλουμινίου - Σιδήρου (Π.Ο.Β.Α.Σ.), με τη βαθιά γνώση και την κουλτούρα της Europa, με σκοπό να βοηθήσει τους Κατασκευαστές να αντιμετωπίσουν κάθε πρόκληση του κλάδου, με το βέλτιστο τρόπο.

Το πρόγραμμα υλοποιείται στους χώρους της Εταιρείας και είναι ολοκληρωμένο πρόγραμμα «Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης Κατασκευαστών Αρχιτεκτονικών Συστημάτων Αλουμινίου».

	2023	2024
ΚΥΚΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ	4	2
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ	82	32
ΕΠΙΤΥΧΟΝΤΕΣ	77	28
ΩΡΕΣ	238	104
ΗΜΕΡΕΣ	46	19

Πίνακας 34: Στοιχεία προγραμμάτων κατάρτισης «Europa The Lab» για τα έτη 2023 και 2024

Στόχοι του Europa The Lab

- Η αναβάθμιση του μοντέλου λειτουργίας και η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων του κλάδου.
- Η βασική κατάρτιση των Κατασκευαστών συστημάτων αλουμινίου σε θέματα ενεργειακής αποδοτικότητας.
- Η παροχή εξειδικευμένων γνώσεων και τεχνικών στη συναρμολόγηση και εγκατάσταση σύγχρονων και καινοτόμων συστημάτων αλουμινίου.
- Η απόκτηση ικανοτήτων και δεξιοτήτων κατάλληλων ώστε να αναβαθμίσουν οι Κατασκευαστές την επαγγελματική τους θέση και να ενισχύσουν τη δυνατότητα της επαγγελματικής τους εξέλιξης.

Καινοτομία

Η καινοτομία του προγράμματος εντοπίζεται στην ουσιαστική αλληλεπίδραση μεταξύ θεωρητικού και πρακτικού μέρους. Οι σπουδαστές εφαρμόζουν άμεσα τις γνώσεις που λαμβάνουν κατά τη διάρκεια της θεωρητικής κατάρτισης, σε πραγματικό περιβάλλον κατασκευαστικής μονάδας, πλήρως εξοπλισμένης, με μηχανήματα τελευταίας τεχνολογίας. Η διδακτική διαδικασία έχει αμφίδρομο χαρακτήρα, όπου οι συμμετέχοντες αναλαμβάνουν ενεργό ρόλο στην εκπαίδευσή τους και παράλληλα παρέχεται πλήρες εκπαιδευτικό υλικό.

Ασύγκριτα Οφέλη για τους Συμμετέχοντες Κατασκευαστές

Το 2024, έχοντας ολοκληρώσει 2 νέους κύκλους σεμιναρίων του προγράμματος κατάρτισης Κατασκευαστών αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου στα πλαίσια του Europa The Lab στις Περιφέρειες Αττικής και Ηπείρου, οι συμμετέχοντες Κατασκευαστές απέκτησαν εξειδικευμένη κατάρτιση σε θέματα:

- Εξοικονόμησης ενέργειας, Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και βιωσιμότητας
- Οργάνωσης παραγωγικής διαδικασίας
- Τεχνικών πωλήσεων
- Διαδικασιών Marketing
- Πιστοποιήσεων ελέγχου ποιότητας
- Βασικών αρχών κοστολόγησης κατασκευών αλουμινίου
- Εντοπισμού κρίσιμων σημείων ελέγχου κατά την κατασκευή και εγκατάσταση
- Διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και κανόνων ασφαλείας στην παραγωγική διαδικασία
- Βασικών αρχών τεχνολογίας υλικών & αρχιτεκτονικών προφίλ
- Προστασίας και διακόσμησης αλουμινίου
- Συστήματος Ελέγχου Παραγωγής / Σήμανσης CE
- Τεχνολογίας, χαρακτηριστικών και επιδόσεων υαλοπινάκων

Πιστοποιητικό Επιτυχούς Παρακολούθησης

Στο τέλος κάθε κύκλου σεμιναρίων, οι συμμετέχοντες λαμβάνουν σχετικές βεβαιώσεις παρακολούθησης προγράμματος κατάρτισης και στη συνέχεια, έπειτα από εξετάσεις, λαμβάνουν Πιστοποιητικό Επιτυχούς Παρακολούθησης του προγράμματος. Ταυτόχρονα, τους παρέχεται και η δυνατότητα για μετέπειτα συμμετοχή σε διαδικασίες πιστοποίησης προσόντων και δεξιοτήτων από την Ελληνική Ένωση Αλουμινίου ΑΜΚΕ, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO / IEC 17024 για τη διαδικασία πιστοποίησης προσόντων.

	2023		2024	
ΚΥΚΛΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ	ΕΠΙΤΥΧΗΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ	ΕΠΙΤΥΧΗΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
8ος	24	23	-	-
9ος	26	23	-	-
10ος	18	18	-	-
11ος	14	13	-	-
12ος	-	-	24	20
13ος	-	-	8	8

Πίνακας 35: Στοιχεία για τους Κύκλους Εκπαίδευσης 8, 9, 10 ,11, 12 και 13 του Europa The Lab που υλοποιήθηκαν το 2023-2024

Σε συνέχεια των παραπάνω, έχει επεκταθεί σημαντικά η δραστηριοποίηση του Europa The Lab. Συγκεκριμένα, το 2024 διεξήχθησαν:

- **Επαναληπτικά Webinars για Πιστοποίηση από την Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ):** Τα σεμινάρια είχαν αντικείμενο την προετοιμασία των τελειόφοιτων Κατασκευαστών, με σκοπό τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις πιστοποίησης της ΕΕΑ. Στα σεμινάρια αυτά οι Κατασκευαστές είχαν την ευκαιρία να λύσουν απορίες και να κάνουν παραδείγματα ασκήσεων πάνω στις θεωρητικές και τις πρακτικές ενότητες του προγράμματος.
- **Τεχνικές Εκπαιδεύσεις συστημάτων Europa στο δίκτυο των Κατασκευαστών:** Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιήθηκαν σε ολιγομελή τμήματα με θέμα τα κρίσιμα σημεία κατά την κατασκευή. Οι εκπαιδευόμενοι είχαν τη δυνατότητα να αντιμετωπίσουν δυσκολίες και να επιλύσουν προβλήματα πάνω σε πραγματικό δείγμα κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.
- **Συμμετοχή στα ευρωπαϊκά έργα Audit to Measure και Build 2050:** Αναλύονται στο αντίστοιχο εδάφιο της παρούσας Έκθεσης.

Στρατηγική Ποιότητας και Διαχείρισης Συστημάτων στην Europa

Στην Europa, η έννοια της ποιότητας αποτελεί θεμελιώδη αρχή που διατρέχει όλη τη λειτουργία της Εταιρείας, από το σχεδιασμό των προϊόντων, τη διοίκηση και τις διαδικασίες, έως το τελικό αποτέλεσμα. Η προσήλωση στην ποιότητα δεν περιορίζεται στην τήρηση των τυπικών κανονισμών, αλλά ενσωματώνεται στη φιλοσοφία και την καθημερινή πρακτική της Εταιρείας.

Η Europa εφαρμόζει αυστηρά πρότυπα ποιοτικού ελέγχου, τα οποία υπερβαίνουν τις προβλέψεις των υφιστάμενων κανονιστικών πλαισίων. Παράλληλα, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην επιλογή και διαρκή εκπαίδευση των ανθρώπων της, ενισχύοντας με αυτόν τον τρόπο τη συνολική ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών της.

Το εξειδικευμένο Τμήμα Ποιοτικού Ελέγχου, με σύγχρονο εργαστηριακό εξοπλισμό και υψηλή τεχνογνωσία, διασφαλίζει την ακρίβεια των μετρήσεων σε κάθε στάδιο της παραγωγής. Ο εξοπλισμός διακριβώνεται τακτικά τόσο εσωτερικά όσο και σε εξωτερικά διαπιστευμένα εργαστήρια, εξασφαλίζοντας τη μέγιστη αξιοπιστία των αποτελεσμάτων.

Το Τμήμα είναι επίσης υπεύθυνο για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις πιστοποίησης και την υλοποίηση της Στρατηγικής Διασφάλισης Ποιότητας 360°, σε συνεργασία με όλα τα τμήματα της εταιρείας και εξωτερικούς φορείς.

Η Εταιρεία εφαρμόζει ένα Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης για την ποιότητα, το περιβάλλον και την Υγιεινή & Ασφάλεια στην εργασία, το οποίο είναι συμμορφωμένο σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015 (από το 1996), ISO 14001:2015 (από το 2005) και ISO 45001: 2018 (από το 2020) αντίστοιχα.

Οι Δράσεις μας για την Κοινωνία

Δωρεά κουφωμάτων στο 8ο Δημοτικό Σχολείο Νίκαιας

Στο πλαίσιο της υποστήριξης της δημόσιας εκπαίδευσης, η Europa προχώρησε σε δωρεά προηγμένων συστημάτων αλουμινίου προς το 8ο Δημοτικό Σχολείο Νίκαιας, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην αναβάθμιση των σχολικών αιθουσών. Η ενέργεια αυτή ενίσχυσε την ασφάλεια και την ενεργειακή απόδοση του κτιρίου, προσφέροντας ένα πιο λειτουργικό και ευχάριστο περιβάλλον μάθησης για τους μαθητές. Στην υλοποίηση του Έργου ήταν σημαντική η προσφορά και του Σωματείου της ΕΝΚΑΣ (ΕΝΩΣΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ – ΣΙΔΗΡΟΥ) ΠΕΙΡΑΙΑ για την ολοκλήρωση της κατασκευής και τοποθέτηση των συστημάτων.

Χορηγία στο Κέντρο Διημέρευσης ΑμεΑ «Τα Παιδιά της Άνοιξης»

Η Europa στήριξε την κατασκευή του Κέντρου Διημέρευσης και Ημερήσιας Φροντίδας ΑμεΑ «Τα Παιδιά της Άνοιξης» στην Πατρίδα Βέροιας, προσφέροντας αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου. Το Κέντρο προσφέρει στα παιδιά με αναπηρία ένα χώρο δημιουργίας, κοινωνικοποίησης και ανάπτυξης δεξιοτήτων.

Χορηγία θυρών στο Γενικό Λύκειο Βασιλικού Χαλκίδας

Η Europa στήριξε το Γενικό Λύκειο Βασιλικού Χαλκίδας, αναλαμβάνοντας την αντικατάσταση των παλαιών ξύλινων θυρών με σύγχρονες πόρτες αλουμινίου. Η αναβάθμιση αυτή βελτίωσε σημαντικά τη μόνωση και την ασφάλεια του σχολείου, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός σύγχρονου και φιλικού χώρου μάθησης καθώς και στην αναβάθμιση των εκπαιδευτικών υποδομών.

Αντικατάσταση κουφωμάτων στο 1° Δημοτικό Σχολείο Διονύσου

Η Εταιρεία ανταποκρίθηκε άμεσα σε αίτημα του 1ου Δημοτικού Σχολείου Διονύσου για την αντικατάσταση μέρους των αρχιτεκτονικών συστημάτων του σχολείου. Η δράση αυτή ενίσχυσε τη λειτουργικότητα του σχολικού χώρου, αναβαθμίζοντας τις συνθήκες διδασκαλίας και διαμονής των μαθητών και του διδακτικού προσωπικού.

Υποστήριξη του Ε.ΔΑ.Σ.Α. με προϊόντα Europa

Η Europa ανταποκρίθηκε θετικά στο αίτημα του Εθελοντικού Δασοπυροσβεστικού Σώματος Αττικής (Ε.ΔΑ.Σ.Α.) για χορηγία προϊόντων της, με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εθελοντών στα γραφεία του Σωματείου. Η ενέργεια αυτή ενίσχυσε τη λειτουργικότητα του διοικητικού έργου και τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες των μελών, προάγοντας την πρόληψη και αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών.

Δωρεά παιδικών παιχνιδιών και ειδών πρώτης ανάγκης

Κατά τη διάρκεια των Χριστουγέννων για ακόμα μια χρονιά, η Εταιρεία πραγματοποίησε δωρεά παιδικών παιχνιδιών και ειδών πρώτης ανάγκης προς τα παιδιά και τις μητέρες που βρίσκονται στο Σωφρονιστικό Κατάστημα Κράτησης Ελεώνα Θήβας.

Χορηγία γεννήτριας για τις ανάγκες εθελοντών

Αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο των εθελοντών σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, η Europa προχώρησε στη χορηγία μιας βενζινοκίνητης γεννήτριας 8,5kVA. Η παροχή αυτή εξασφαλίζει ενεργειακή αυτονομία για φωτισμό, λειτουργία εξοπλισμού και σίτιση, υποστηρίζοντας ουσιαστικά τη δράση των ομάδων πεδίου.

Δωρεά κουφωμάτων στον Ιερό Ναό Αγίας Τριάδας, Βλαχιά Ευβοίας

Στο πλαίσιο της διαρκούς στήριξης των τοπικών κοινωνιών, η Europa προχώρησε σε δωρεά κουφωμάτων για την ανακαίνιση του Ι.Ν. Αγίας Τριάδας στη Βλαχιά Ευβοίας. Η ενέργεια αυτή συνέβαλε στην αισθητική και λειτουργική αναβάθμιση του Ναού, ενισχύοντας την πολιτιστική κληρονομιά της περιοχής και τις συνθήκες φιλοξενίας των πιστών.

Μέγας Χορηγός στον Αρσάκειο Δρόμο

Η Europa συμμετείχε ως Μέγας Χορηγός στον Αρσάκειο Δρόμο, έναν καταξιωμένο αγώνα που προάγει την προσφορά, την αλληλεγγύη και τη συμμετοχή. Με περισσότερους από 1.300 δρομείς και τη συμμετοχή σημαντικών αθλητών και προσωπικοτήτων, η εκδήλωση αποτέλεσε μια γιορτή για όλες τις ηλικίες.

Elite Ακαδημίας της ΠΑΕ ΟΦΗ

Η Europa συνέχισε τη στήριξή της στα παιδιά της Elite Ακαδημίας της ΠΑΕ ΟΦΗ, προωθώντας τις αξίες του πολιτισμού και του αθλητισμού.

Στήριξη στον Α.Ο. Οινοφύτων

Η Europa συνέχισε τη στήριξή της προς την τοπική κοινωνία, ενισχύοντας χορηγικά τον Αθλητικό Όμιλο Οινοφύτων. Η χορηγία συνέβαλε στην αναβάθμιση των συνθηκών λειτουργίας της ομάδας και αποτέλεσε κίνητρο για τους αθλητές στην συνέχιση των προσπαθειών τους.

Στήριξη στον Αθλητισμό και στην Ένταξη

Στο πλαίσιο δραστηριοποίησής της, στην τοπική κοινωνία, η Εταιρεία στήριξε για ακόμη μία χρονιά το έργο του Νίκου Οικονόμου για την ανάπτυξη του αθλητισμού στη Στερεά Ελλάδα, ενισχύοντας την Ομάδα Ερμής Σχηματαρίου και συγκεκριμένα την ομάδα ΚΥΔΩΝ Special Team, που απαρτίζεται από παιδιά στο φάσμα του αυτισμού, ενισχύοντας δράσεις ένταξης και ίσων ευκαιριών μέσω του αθλητισμού.

Στήριξη στο Χρήστο κατά τη διάρκεια του Παγκόσμιου Πρωτάθλημα τος Θαλάσσιου Σκι

Στο πλαίσιο της υποστήριξης αθλητικών πρωτοβουλιών, η Europa στήριξε το Χρήστο στον αγώνα του για το Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Θαλάσσιου Σκι, το οποίο πραγματοποιήθηκε στο Κάλγκαρι του Καναδά. Η συμμετοχή του με το εθνόσημο και η κατάκτηση της 12ης θέσης αποτελούν σημαντική διάκριση, ενισχύοντας την παρουσία της Ελλάδας στο διεθνές αθλητικό στερέωμα.

Η ενέργεια αυτή αποδεικνύει τη δέσμευση της Europa στην υποστήριξη αθλητών και στην προώθηση της αριστείας και του αθλητικού ιδεώδους.

Βραβεία και Διακρίσεις για την Κοινωνία

Γ.Σ. Ερμής Σχηματαρίου

Στην 25η Αγωνιστική του Elite League, που πραγματοποιήθηκε στο Κλειστό Γυμναστήριο Σχηματαρίου, η Εταιρεία παρέλαβε τιμητική πλακέτα επισφραγίζοντας τη συμφωνία για την ενίσχυση του συλλόγου ενδυναμώνοντας τη φιλία και τη συνεργασία μεταξύ των δύο πλευρών.

«Greek Demographic Award 2024» από την HOPEgenesis

Η Europa βραβεύτηκε με το «Greek Demographic Award 2024» από την HOPEgenesis, σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος στην Αθήνα, για την αναγνώριση και υποστήριξή της στην καταπολέμηση της υπογεννητικότητας και την ενίσχυση της ελληνικής οικογένειας, στο πλαίσιο της ευρύτερης κοινωνικής δράσης της.

Health & Safety Awards 2024

Η Europa συνεχίζοντας τις ενέργειές της στη βελτίωση της διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία και την καλλιέργεια ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος για όλους, θέτοντας με συνέπεια στο επίκεντρο τον άνθρωπο, απέσπασε ένα ακόμη Bronze βραβείο στα Health & Safety Awards 2024, στην κατηγορία Κουλτούρα Υγείας & Ασφάλειας / Health & Safety Culture.

Diamonds of the Greek Economy

Η Europa διακρίθηκε στα βραβεία Diamonds of the Greek Economy, επιβεβαιώνοντας τη σταθερά ανοδική της πορεία, τα εξαιρετικά οικονομικά της αποτελέσματα και τη διαχρονική κοινωνική της συνεισφορά. Η συγκεκριμένη αναγνώριση κατατάσσει την Εταιρεία μεταξύ των κορυφαίων επιχειρήσεων της χώρας, με βάση αυστηρά οικονομικά κριτήρια και τεκμηριωμένες δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Εκλογή της κυρίας Ανούς Κ. Τζιρακιάν στη θέση της Γενικής Γραμματέως της ΕΕΑ

Η Αντιπρόεδρος και CEO της Europa PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ Α.Β.Ε. Ανούς Κ. Τζιρακιάν, εκλέχθηκε στη θέση της Γενικής Γραμματέως της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου (ΕΕΑ), με Πρόεδρο τον κύριο Γεώργιο Μεντζελόπουλο. Ως μια από τις ισχυρότερες επιχειρήσεις-μέλη της Ένωσης, η Europa θα συνεχίσει να παράγει προϊόντα ανώτερης ποιότητας, να στηρίζει την κοινωνία και το περιβάλλον και να εφαρμόζει άριστες ηθικά επιχειρηματικές πρακτικές.

Βράβευση του κ. Γρηγόρη Τζιρακιάν και της κα Ανούς Κ. Τζιρακιάν στα εγκαίνια των νέων γραφείων της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου (ΕΕΑ)

Η ΕΕΑ βράβευσε τον Πρόεδρο της Europa κύριο Γρηγόρη Τζιρακιάν και την Αντιπρόεδρο και CEO της Εταιρείας κυρία Ανούς Κ. Τζιρακιάν, για τη συνεισφορά τους στην Ένωση και ιδιαίτερα στην κατασκευή των νέων γραφείων.

Sales Excellence Awards 2024

Για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά η Europa βραβεύθηκε με Silver βραβείο στην κατηγορία B2B Πωλήσεις στους κλάδους εμπορίου βιομηχανίας.

Lifetime Achievement Award στα βραβεία Made in Greece 2024

Ο Ιδρυτής και Πρόεδρος κύριος Γρηγόρης Τζιρακιάν, τιμήθηκε με το Lifetime Achievement Award, επισφραγίζοντας μια πορεία 50 ετών ηγεσίας, καινοτομίας και εξωστρέφειας, καθιστώντας την Europa πρωτοπόρο στον κλάδο της.

Δράσεις για Εργαζομένους

Εκπαίδευση εργαζομένων στις Πρώτες Βοήθειες

Στο πλαίσιο της μέριμνας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της, η Europa υλοποίησε σειρά σεμιναρίων Πρώτων Βοηθειών για το σύνολο του προσωπικού. Η εκπαίδευση παρείχε πρακτικές γνώσεις αντιμετώπισης επειγόντων περιστατικών

Συμμετοχή στον 41ο Αυθεντικό Μαραθώνιο Αθηνών

Η Europa συμμετείχε για ακόμη μία χρονιά στον Αυθεντικό Μαραθώνιο Αθηνών, όπου έλαβαν μέρος περισσότεροι από 70.000 δρομείς από όλο τον κόσμο. Η συμμετοχή αυτή ενίσχυσε τη δέσμευση της Europa για την προώθηση της υγείας, της ευεξίας και της ομαδικότητας, καλλιεργώντας ένα περιβάλλον όπου οι αξίες του αθλητισμού αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής κουλτούρας.

Στήριξη του Πανελληνίου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο του Μαστού, ΑΛΜΑ ΖΩΗΣ

Στο πλαίσιο του προγράμματος Europa Cares, η Europa συμμετείχε για ακόμη μία χρονιά στο Digital Race for the Cure, υποστηρίζοντας το έργο του Συλλόγου ΑΛΜΑ ΖΩΗΣ. Η συμμετοχή είχε στόχο τη συναισθηματική και κοινωνική ευαισθητοποίηση γύρω από την πρόληψη του καρκίνου του μαστού και την ενθάρρυνση για τακτικές εξετάσεις και υγιεινές συνήθειες.

Συμμετοχή σε Ομιλίες και Συνέδρια για τη Βιωσιμότητα

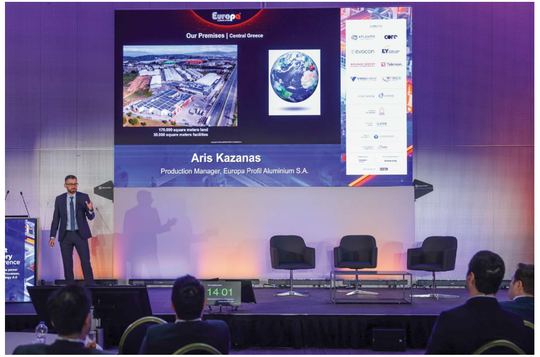
9ο Annual Sustainability Summit 2024

Η Europa συμμετείχε στο 9ο Annual Sustainability Summit 2024 με τίτλο «Emerging Opportunities: How New Sustainability Rules are Shaping Business and Careers», που διοργανώθηκε από το MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών σε συνεργασία με το Κέντρο Αειφορίας (CSE).

Για την Europa, η υπευθυνότητα πηγάζει από την επιλογή ανθρώπων με τεχνογνωσία και συναισθηματική νοημοσύνη, από το σεβασμό στο άτομο, το περιβάλλον και την κοινωνία, και από την ακλόνητη πίστη ότι το να νοιάζεσαι, να καινοτομείς και να ηγείσαι με εντιμότητα και αξίες είναι η ουσία της βιώσιμης προόδου.

7ο Συνέδριο Smart Factory

Η Εταιρεία πήρε μέρος στο 7ο Συνέδριο Smart Factory παρουσιάζοντας την προστιθέμενη αξία που επέδωσε η επένδυση για την ενσωμάτωση των αρχών Smart manufacturing στο στρατηγικό σχεδιασμό και την παραγωγική διαδικασία της.



Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Έργα

Audit to Measure & Ημερίδα για την Ενεργειακή Αποδοτικότητα

Η Europa συμμετείχε στο έργο «Audit to Measure», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος LIFE, με στόχο την ανάπτυξη στρατηγικών και την υποστήριξη δράσεων που οδηγούν τις επιχειρήσεις στην κλιματική ουδετερότητα, με έμφαση στην εξοικονόμηση ενέργειας και τη βιωσιμότητα, όπως η μελέτη και ανάλυση των αποτελεσμάτων του Ενεργειακού Ελέγχου στον τομέα της βιομηχανίας. Βασικοί εταίροι του Προγράμματος για την Ελλάδα είναι το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών), η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αλουμινίου Σιδήρου (ΠΟΒΑΣ) και το Επιμελητήριο Κορινθίας, ενώ η Europa συμμετείχε ως βιομηχανία από τον κλάδο του αλουμινίου.

Build 2050

Ξεκινώντας από το 2023 και συνεχίζοντας το 2024, αξίζει να σημειωθεί η συμμετοχή της Εταιρείας ως Associated Partner στο Πρόγραμμα "Build 2050", μια συνέργεια με το Εργαστήριο Ενεργειακών και Περιβαλλοντικών Ερευνών, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΕΚΠΑ), που χρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Erasmus+ KA220 - Partnerships for Cooperation for higher education. Το "Build 2050" έχει στόχο τη αναβάθμιση του τομέα της κατασκευής, ανακαίνισης και λειτουργίας υγειών και βιώσιμων κτιρίων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, μέσω της εκπαίδευσης.

BUILD 2050
Associate Partner

Υγεία και Ασφάλεια Πελατών

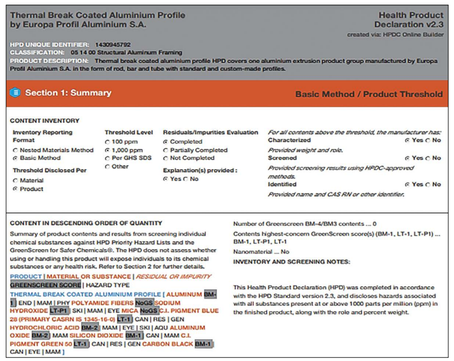
Για την Europa, η Υγεία και Ασφάλεια των πελατών είναι προτεραιότητα και αποτελούν αδιαπραγμάτευτες αξίες. Με βασικό στόχο την παραγωγή καινοτόμων και ποιοτικών προϊόντων που συμμορφώνονται με τις αυστηρότερες προδιαγραφές, η Εταιρεία δραστηριοποιείται δυναμικά προς τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών και προϊόντων της.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία εκτελεί τις ακόλουθες δράσεις:

- Επιλογή πρώτων υλών ανώτερης ποιότητας.
- Παροχή καθημερινής τεχνικής υποστήριξης και συμβουλευτικής.
- Πραγματοποίηση δοκιμών για αεροστεγανότητα, αεροπερατότητα και υδατοστεγανότητα σε ιδιόκτητους θαλάμους δοκιμών που έχουν πιστοποιηθεί από το Διεθνές Ινστιτούτο IFT Rosenheim.
- Λήψη πιστοποιήσεων για τα προϊόντα από Κοινοποιημένα εργαστήρια στην Ελλάδα και διεθνώς.
- Υπηρεσία τεχνικού ελέγχου.

> **Συγκεκριμένα, το έτος 2024 χαρακτηρίστηκε από τη διεξαγωγή νέων και σημαντικών δοκιμών σε μια γκάμα προϊόντων που σχετίζονται, με την αντιδιάρρηξη (Burglary Resistance-RC), την πυροπροστασία, την αντοχή σε εξωτερικές καιρικές συνθήκες και την ηχομόνωση με αποτέλεσμα τη λήψη νέων πιστοποιήσεων από το Διεθνές Ινστιτούτο IFT Rosenheim και απώτερο σκοπό τη διασφάλιση της ασφάλειας των πελατών της Europa.**

Σε συνέχεια των παραπάνω ενεργειών, η Europa διαθέτει τέσσερις ξεχωριστές Δηλώσεις Υγείας Προϊόντων (Health Product Declarations - HPDs).


Thermal Break Coated Aluminium Profile
by Europa Profil Aluminium S.A.

Health Product
Declaration v2.3
created via: HPDC Online Builder

HPD UNIQUE IDENTIFIER: 1430945792
CLASSIFICATION: 05 14 00 Structural Aluminum Framing
PRODUCT DESCRIPTION: Thermal break coated aluminium profile HPD covers one aluminium extrusion product group manufactured by Europa Profil Aluminium S.A. in the form of rod, bar and tube with standard and custom-made profiles.

Section 1: Summary — Basic Method / Product Threshold

CONTENT INVENTORY

Inventory Reporting Format
○ Nested Materials Method
◉ Basic Method

Threshold Disclosed Per
○ Material
◉ Product

Threshold Level
○ 100 ppm
◉ 1,000 ppm
○ Per GHS SDS
○ Other

Residuals/Impurities Evaluation Characterized
◉ Completed
○ Partially Completed
○ Not Completed

Explanation(s) provided : ◉ Yes ○ No

For all contents above the threshold, the manufacturer has:
◉ Yes ○ No
Provided weight and role.
Screened
◉ Yes ○ No
Provided screening results using HPDC-approved methods.
Identified
◉ Yes ○ No
Provided name and CAS RN or other identifier.

CONTENT IN DESCENDING ORDER OF QUANTITY

Summary of product contents and results from screening individual chemical substances against HPD Priority Hazard Lists and the GreenScreen for Safer Chemicals®. The HPD does not assess whether using or handling this product will expose individuals to its chemical substances or any health risk. Refer to Section 2 for further details.

PRODUCT | MATERIAL OR SUBSTANCE | RESIDUAL OR IMPURITY
GREENSCREEN SCORE | HAZARD TYPE
THERMAL BREAK COATED ALUMINIUM PROFILE | ALUMINUM BM-1 END | MAM | PHY POLYAMIDE FIBERS NoGS SODIUM HYDROXIDE LT-P1 SKI | MAM | EYE MICA NoGS C.I. PIGMENT BLUE 29 (PRIMARY CASRN IS 1345-16-0) LT-1 CAN | RES | GEN HYDROCHLORIC ACID BM-2 MAM | EYE | SKI | AQU ALUMINUM OXIDE BM-2 MAM SILICON DIOXIDE BM-1 CAN | MAM C.I. PIGMENT GREEN 50 LT-1 CAN | RES | GEN CARBON BLACK BM-1 CAN | EYE | MAM }

Number of Greenscreen BM-4/BM3 contents ... 0
Contents highest-concern GreenScreen score(s) (BM-1, LT-1, LT-P1) ... BM-1, LT-P1, LT-1
Nanomaterial ... No

INVENTORY AND SCREENING NOTES:

This Health Product Declaration (HPD) was completed in accordance with the HPD Standard version 2.3, and discloses hazards associated with all substances present at or above 1000 parts per million (ppm) in the finished product, along with the role and percent weight.

Αυτές οι δηλώσεις καλύπτουν τις εξής κατηγορίες προϊόντων:

- **Mill finished / Άβαφο ψυχρό προφίλ**
- **Coated / Βαμμένο ψυχρό προφίλ**
- **Thermal break mill finished / θερμοδιακοπτόμενο άβαφο προφίλ**
- **Thermal break coated / θερμοδιακοπτόμενο βαμμένο προφίλ**

Τα HPDs αποτελούν έγγραφα που παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τα συστατικά των προϊόντων και τη συσχέτισή τους με πιθανούς κινδύνους για την ανθρώπινη υγεία, ενισχύοντας τη διαφάνεια των προϊόντων, ενώ παράλληλα συνεισφέρουν στη βαθμολογία για τα διάφορα συστήματα πιστοποίησης αειφορίας κτιρίων (π.χ. LEED, WELL).

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί **ότι η Εταιρεία δεν έχει παρουσιάσει περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς ή εθελοντικούς κανόνες, αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια των πελατών της.**

ΣΤΟΧΟΙ 2024	ΕΞΕΛΙΞΗ	ΣΤΟΧΟΙ 2025
Συνέχιση νέων δράσεων και χορηγιών αναφορικά με παροχή υλικών για ανέγερση ή ανακαίνιση κέντρων φροντίδας, ιατρικών κέντρων, σχολείων και κέντρων στήριξης ευάλωτων ομάδων.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διατήρηση της υποστήριξης έργων που σχετίζονται με την παροχή υλικοτεχνικής υποδομής για την κατασκευή ή ανακαίνιση δομών κοινωνικής πρόνοιας, υγειονομικής περίθαλψης, εκπαίδευσης και ενίσχυσης ευάλωτων πληθυσμιακών ομάδων.
Συνέχιση χορηγίας υλικών για ερευνητικά Προγράμματα σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Συνέχιση της ενίσχυσης ερευνητικών δραστηριοτήτων ανώτατης εκπαίδευσης μέσω χορήγησης απαιτούμενων πόρων και υλικών
Συνέχιση υφιστάμενων συνεργασιών με σωματεία, οργανισμούς.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Συνέχιση της υποστήριξης και της κοινής δράσης με συνεργαζόμενους οργανισμούς και σωματεία
Συνέχιση υποστήριξης αθλητικών σωματείων.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διατήρηση της συνεισφοράς σε τοπικές και εθνικές αθλητικές δράσεις μέσω της υποστήριξης συλλόγων και σωματείων.
Συνέχιση συμμετοχής των εργαζομένων σε αθλητικές δραστηριότητες (Αυθεντικός Μαραθώνιος Αθηνών, Digital Race for the Cure).	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διατήρηση της ενεργής συμμετοχής των εργαζομένων σε διοργανώσεις που προάγουν την άσκηση και την ομαδικότητα, όπως ο Αυθεντικός Μαραθώνιος Αθηνών και το Digital Race for the Cure.

ΣΤΟΧΟΙ 2024	ΕΞΕΛΙΞΗ	ΣΤΟΧΟΙ 2025
Συνέχιση παρουσιάσεων σε Πανεπιστημιακές Σχολές.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Διατήρηση της παρουσίας σε ακαδημαϊκά ιδρύματα μέσω παρουσιάσεων και διαλέξεων σε φοιτητές Πανεπιστημιακών Σχολών.
Ομιλίες σε συνέδρια σχετικά με θέματα Βιωσιμότητας.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Συνέχιση συμμετοχής σε συνέδρια και ημερίδες με θεματική τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τις σύγχρονες προκλήσεις ESG.
Εσωτερική εκπαίδευση εργαζομένων αναφορικά με την αειφορία και συγκεκριμένες δράσεις της Europa.	ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ	Συνεχιζόμενη ενδυνάμωση των εργαζομένων μέσω στοχευμένης εσωτερικής εκπαίδευσης σε θέματα αειφορίας και επιμέρους πρωτοβουλίες της Europa.

Πίνακας 36: Στοχοθεσία και εξέλιξη για τα έτη 2024-2025 αναφορικά με την Κοινωνία

8

ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

Δήλωση χρήσης	Η Europa προετοίμασε την παρούσα Έκθεση σύμφωνα ("in accordance with") με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2024 – 31 Δεκεμβρίου 2024, με ετήσια συχνότητα.
Πρότυπο GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)	Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	Σελ. 9, 11, 18		Τα κελιά χρώματος γκρι καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση ESG του Οργανισμού	Σελ. 6, 10				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σελ. 6				
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	Αναθεωρήθηκαν τα δεδομένα του πίνακα 26 αναφορικά με τα δεδομένα του 2023 της Έκθεσης 2024 στην θεματική ενότητα της Γονικής Άδειας και διαφοροποιήθηκαν ως εξής: Το 2023 κανένας εργαζόμενος δεν έκανε χρήση γονικής άδειας				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Η παρούσα Έκθεση δεν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 11, 18-19				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	Σελ. 72-75, 76-79	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 10 ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ			
	2-8 Εργαζόμενοι με ελεύθερη σχέση εργασίας		8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ		Μη εφαρμόσιμο	Δεν υπάρχουν εργαζόμενοι με Ελεύθερη σχέση εργασίας
	2-9 Δομή και σύσταση Διακυβέρνησης	Σελ. 31-34	5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ			
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης	Η Europa λειτουργεί ως μια οικογενειακή επιχείρηση και θέτει συγκεκριμένα κριτήρια επιλογής των μελών του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης βάσει επαγγελματικής εμπειρίας. Τα μέλη αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων Διαδικασιών	5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ			
	2-11 Πρόεδρος του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης	Σελ. 31, 34	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ			
	2-12 Ρόλος του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 31, 34	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ			

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Σελ. 31, 34				
	2-14 Ρόλος του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης στις εκθέσεις ESG	Σελ. 31, 34				
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 37	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ			
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών	Σελ. 37				
	2-17 Συλλογική γνώση του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης	Σελ. 35				
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης	Σελ. 36				
	2-19 Μισθολογικές Πολιτικές	Σελ. 38				
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού μισθολογικών πολιτικών			Παραλείπονται οι απαιτήσεις α, β	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Δεν υπάρχει διαθέσιμη διαδικασία καθορισμού μισθολογικών πολιτικών
	2-21 Ετήσια συνολική αναλογία αποζημίωσης	Σελ. 79				
	2-22 Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 4-5				
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 7, 37-40, 48-49, 51, 81-82, 84-85, 92-93	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ			
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 37-40, 48-49, 51, 81-82, 84-85, 92-93				
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων	Σελ. 48-49				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	Σελ. 41	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΙΡΗΝΙΚΟΙ ΘΕΣΜΟΙ			
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 39, 40-41, 81-82	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΙΡΗΝΙΚΟΙ ΘΕΣΜΟΙ			
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις / οργανώσεις	Σελ. 20-21				
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 26-28				
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας	Σελ. 78-79	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ			
Θέματα Βιωσιμότητας						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-1 Διαδικασία εύρεσης θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 23-24		Τα κελιά χρώματος γκρι καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	3-2 Λίστα θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 25				
Οικονομική Επίδοση						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 45				
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 45	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ			
	201-2 Οικονομικές επιπλοκές λόγω της κλιματικής αλλαγής	Σελ. 46-47	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ			

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-3 Υποχρεώσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών και άλλα προγράμματα		8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	Παραλείπονται οι απαιτήσεις α, β, γ, δ, ε	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Η Europa δεν έχει προβεί στην παροχή συνταξιοδοτικού προγράμματος για τους εργαζομένους της
	201-4 Οικονομική βοήθεια από την κυβέρνηση		13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	Παραλείπονται οι απαιτήσεις α, β, γ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Η Europa δεν λαμβάνει οικονομική ενίσχυση από την κυβέρνηση
Καταπολέμηση Διαφθοράς						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 39				
GRI 205: Καταπολέμηση Διαφθοράς 2016	205-1 Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους διαφθοράς	Σελ. 39	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΙΡΗΝΙΚΟΙ ΘΕΣΜΟΙ			
	205-2 Ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές κατά της διαφθοράς	Σελ. 39, 89-91				
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	Σελ. 39				
Προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 53				
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Χρήση υλικών ανά βάρος ή όγκο	Σελ. 53-54	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ			
	301-2 Χρήση ανακυκλώσιμων υλικών	Σελ. 54-55	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ			
	301-3 Ανάκτηση προϊόντων και υλικών συσκευασίας			Παραλείπονται οι απαιτήσεις α, β	Μη διαθέσιμη πληροφορία	

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Ενεργειακή Κατανάλωση						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 56				
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 56 Οι καταναλώσεις ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου προκύπτουν από τους λογαριασμούς των παρόχων ενέργειας	7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ			
	302-2 Ενεργειακή κατανάλωση εκτός του οργανισμού			Παραλείπονται οι απαιτήσεις α, β, γ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Σελ. 56				
	302-4 Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης			Παραλείπονται οι απαιτήσεις α, β, γ, δ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	
	302-5 Μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών			Παραλείπονται οι απαιτήσεις α, β, γ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	
Κατανάλωση Νερού						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 59				
GRI 303: Νερό και Λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστος πόρος	Σελ. 59	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ			
	303-2 Διαχείριση επιπτώσεων λόγω απόρριψης υδάτων	Σελ. 59				
	303-3 Λήψη νερού	Σελ. 59				
	303-4 Απόρριψη νερού				Μη εφαρμόσιμο	Η Εταιρεία δεν πραγματοποιεί απόρριψη νερού
	303-5 Κατανάλωση νερού	Σελ. 59				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 60				
GRI 305: Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1) Αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 60	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 14 LIFE BELOW WATER 15 ZOHH ΣΤΗ ΣΤΕΡΡΑ			
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές (Scope 2) Αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 60				
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) Αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 60				
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	0,0643 kg CO_2 ανά € πωλήσεων				
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 60				
	305-6 Εκπομπές ODS που καταστρέφουν το όζον				Μη εφαρμόσιμο	Η Εταιρεία, βάσει της φύσης και του αντικειμένου των δραστηριοτήτων της, δεν εμπλέκεται ούτε σχετίζεται με τον συγκεκριμένο τύπο εκπομπών
	305-7 Άλλες σημαντικές εκπομπές				Μη εφαρμόσιμο	Η Εταιρεία, βάσει της φύσης και του αντικειμένου των δραστηριοτήτων της, δεν εμπλέκεται ούτε σχετίζεται με τον συγκεκριμένο τύπο εκπομπών

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Απόβλητα						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 61, 66				
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 62-63, 66	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ			
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 62-63, 66				
	306-3 Παραχθέντα απόβλητα	Σελ. 63-66				
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	Σελ. 63-66				
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	Σελ. 63-66				
Απασχόληση						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 71				
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και turnover εργαζομένων	Σελ. 74-77	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ			
	401-2 Παροχές που δίνονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης	Σελ. 80				
	401-3 Γονική Άδεια	Σελ. 81				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Επικοινωνία Διοίκησης/Εργαζομένων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 78				
GRI 402: Σχέση Εργαζομένων/ Διοίκησης 2016	402-1 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης πριν από λειτουργικές αλλαγές	Σελ. 78	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ			
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 83				
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ. 83-86	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ			
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 84-85				
	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων στο χώρο εργασίας	Σελ. 84-87				
	403-4 Εμπλοκή εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ. 83-85				
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ. 83, 88-91				
	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας	Σελ. 83, 85, 86-87				
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια	Σελ. 84-87				
	403-8 Κάλυψη εργαζομένων από συστήματα υγείας και ασφάλειας	Σελ. 83				
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	Σελ. 87				
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Το έτος αναφοράς δεν υπήρχε κανένα περιστατικό Επαγγελματικής ασθένειας				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 88				
GRI 404: Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Σελ. 88-91	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ			
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	Σελ. 88-91				
	404-3 Ποσοστό των εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις	Σελ. 92-93				
Υγεία και ασφάλεια πελατών						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 111				
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες	Σελ. 111				
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία	Σελ. 111	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΙΡΗΝΟΠΟΙΟΣ ΘΕΣΜΟΣ			

Η παρούσα Έκθεση έχε υλοποιηθεί σε συνεργασία με το Κέντρο Αειφορίας και Αριστείας (Center for Sustainability and Excellence)

CENTER for SUSTAINABILITY and EXCELLENCE

ESG Net-Zero Climate Resilience

EUROPA PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ Α.Β.Ε.

56ο χλμ. Ε.Ο. Αθηνών-Λαμίας, 32011, Οινόφυτα Βοιωτίας
Τ: +30 22624 40000
www.europaprofil.com | csr@europaprofil.com